



Informations pour le recrutement sous-officier service sécurité police militaire au sein du commandement d'engagement du service de sécurité de la police militaire

Profil d'exigences pour les aspirants

Exigences de base

- Certificat fédéral de capacité après un apprentissage d'au moins trois ans ou un diplôme de niveau au moins équivalent reconnu par la Confédération délivré par une école ;
- Ecole de recrues accomplie ;
- Apte au service militaire ;
- Taille minimale de 168 cm pour les candidats et de 160 cm pour les candidates ;
- présenter un extrait du casier judiciaire attestant que celui-ci est vierge ;
- présenter un extrait du registre des poursuites attestant que celui-ci est vierge ;
- bonnes qualifications obtenues lors de la dernière activité ;
- Permis de conduire de catégorie B ;
- Connaissances d'une deuxième langue officielle et d'anglais ;
- bonne condition physique ;
- déclaré aptes par le médecin en chef de l'armée après un examen par un médecin-conseil.;

Disponibilités personnelles comme futurs membres sof service sécurité police militaire

- Service de piquet, de nuit et de weekend ; travail par équipes ;
- Engagements à des emplacements variés en Suisse et à l'étranger .

Lieux de travail au terme de l'école

Dans toute la Suisse allemande

Déroulement de la procédure de recrutement :

Les candidats retenus sur la base de la qualité de leur dossier seront convoqués à pour une première phase de recrutement (test d'aptitude d'un jour) qui se déroulera au mois de mars 2021 (semaine 10). A l'issue de cette première phase, les personnes retenues prendront part à la deuxième phase de recrutement (entretien personnel) qui aura lieu au mois d'avril 2021 (semaine 14/15).

Les dossiers de candidature doivent être envoyés avant le **5 février 2021** à l'adresse suivante :

Commandement de la police militaire, Monsieur Wilhelm Ebener, Conseiller RH PM ouest / chef d'équipe PM, Pont-des-Iles 2, 1950 Sion.

Votre dossier de candidature doit contenir les éléments suivants:

- Lettre de postulation ;
- Curriculum vitae ;
- Formulaire d'inscription ;
- 1 photographies d'identité (pas de photos scannées) ;
- Extrait du casier judiciaire, date de validité pas plus de 3 mois (à demander auprès du Casier judiciaire suisse, 3003 Berne, commande plus rapide par Internet ou au no tél. 058 465 01 98)
https://www.e-service.admin.ch/crex/cms/content/bestellen/bestellen_fr
- Extrait du registre des poursuites, date de validité pas plus de 3 mois (à demander auprès de l'Office des poursuites du lieu de domicile) ;
- Certificat fédéral de capacité ou diplôme d'études (copie) ;
- Certificats de travail (copie) ;
- Copie du permis de conduire civil et militaire (si existant) ;

Si vous n'avez pas tous les documents pour la date indiquée, ils ne pourront pas être pris en considération pour le recrutement.

Lors de la première phase du recrutement, les points suivants seront examinés :

- Analyse de la personnalité et des aptitudes
 - . Connaissances générales
 - . Questionnaire "Inventaire de personnalité de Bochum dans un contexte Professionnel"
 - . Travail de groupe
 - . Maîtrise de la langue maternelle
 - . Connaissances des langues étrangères
 - . Exercices de prise de décisions
 - . Sport (contrôle de la condition physique)

Les personnes suivantes sont en mesure de vous donner des renseignements et informations techniques au sujet du recrutement :

Monsieur W. Ebener, conseiller RH, 058 / 464 31 43

Madame N. Schumann, conseillère RH, 058 / 484 76 71

Monsieur C. Kressig, conseiller RH, 058 / 483 13 22

Annexe

Formulaire d'inscription