



## **Informations pour le recrutement sous-officier sécurité police militaire au sein du commandement d'engagement du service de sécurité de la police militaire**

### **Profil d'exigences pour les aspirants**

#### **Exigences de base**

- être en possession d'un certificat fédéral de capacité après un apprentissage d'au moins trois ans ou d'un diplôme de niveau équivalent reconnu par la Confédération délivré par une école;
- avoir accompli une école de recrues;
- être apte au service militaire;
- mesurer au minimum 168 cm pour les candidats et de 160 cm pour les candidates;
- présenter un extrait du casier judiciaire attestant que celui-ci est vierge;
- présenter un extrait du registre des poursuites attestant que celui-ci est vierge;
- avoir obtenu de bonnes qualifications lors du dernier service militaire et de la dernière activité;
- être en possession d'un permis de conduire de catégorie B;
- connaître une deuxième langue officielle et l'anglais;
- être en bonne condition physique;
- avoir été déclaré apte par le médecin chef de l'armée suite à un examen médical effectué par un médecin-conseil.

#### **Disponibilités personnelles comme futur sous-officiers sécurité police militaire**

- Service de piquet, de nuit et le week-end ; travail en tournus;
- Engagements sur l'ensemble du territoire national et à l'étranger.

#### **Lieux de travail au terme de l'école**

Dans toute la Suisse alémanique.

#### **Déroulement de la procédure de recrutement**

Les candidats retenus sur la base de leur dossier de candidature seront convoqués à un test d'aptitude d'une journée. Cette journée se déroulera au mois de janvier 2022 (semaine calendrier 02). A l'issue de cette première phase de recrutement, les candidats retenus prendront part à un entretien personnel. Celui-ci aura lieu au mois de février 2022 (semaine calendrier 08).

Les dossiers de candidature doivent être envoyés jusqu'au **1<sup>er</sup> décembre 2021** à l'adresse suivante :

Commandement de la police militaire, RH PM, Pont-des-Iles 2, 1950 Sion.

**Votre dossier de candidature doit contenir les éléments suivants:**

- Lettre de motivation;
- Curriculum vitae;
- Formulaire d'inscription;
- Extrait du casier judiciaire, date de validité pas plus de 3 mois (à demander auprès du Casier judiciaire suisse, 3003 Berne, par Internet [Commande d'un extrait du casier judiciaire - .. \(admin.ch\)](#) par téléphone au 058 465 01 98);
- Extrait du registre des poursuites, date de validité pas plus de 3 mois (à demander auprès de l'Office des poursuites du lieu de domicile);
- Certificat fédéral de capacité ou diplôme d'études (copie);
- Certificats de travail (copie);
- Copie du permis de conduire civil et/ou militaire;

**Si vous n'avez pas tous les documents pour la date indiquée, ils ne pourront pas être pris en considération pour le recrutement.**

**Programme de l'examen d'aptitude d'une journée**

- Présentation personnelle;
- Tests de langues (langue maternelle, anglais, deuxième langue nationale) ;
- Sport / TRIFIT;
- Test psychologique (inventaire de la personnalité de Bochum dans un contexte professionnel).

Les personnes suivantes sont en mesure de vous donner des renseignements et informations techniques au sujet du recrutement :

Monsieur W. Ebener, conseiller RH, 058 / 464 31 43

Madame N. Schumann, conseillère RH, 058 / 484 76 71

Monsieur C. Kressig, conseiller RH, 058 / 483 13 22

**Annexe**

Formulaire d'inscription