

Misure già esistenti per promuovere la diversità e l'inclusione

Misure milizia e promovimento militare della pace

Panoramica del piano d'azione I (2022-2024) relativo alla strategia sulla diversità «Sistema globale inclusivo del Esercito svizzero e Aggruppamento Difesa»

	bale inclusivo del Esercito svizzero e Aggruppamento Difesa»	R = in realizzazione * = Parte misure 2025 / 27	Q1/2	Q2/2	Q3/2 Q4/2	Q1/2	Q2/2	Q3/2	Q4/2	Q1/2	Q2/2 Q3/2	Q4/2
Strategico	Strategia sulla diversità dell'Esercito svizzero / Aggruppamento Difesa, con piano d'azione (St	trategia Parità)				R						
Organizzazione	Servizio specializzato Donne nell'Esercito e Diversità (DnED)		F									
Organizzazione	Concetto di Human Security / Human Security , compreso l'Advisor (HUMSEC / GENAD) pres	sso gli Stati Maggiori							P			
Consulenza	Servizio di segnalazione e consulenza donne nell'Esercito (specifico), diversità (generale)			Р								
Consulenza	Organo di mediazione per i militari, amministrativamente sotto la SG-DDPS		Р									
Condotta	Il Comando dell'esercito impone la tolleranza zero / Video Capo dell'Esercito e video Capo Co	omando Istruzione					Р					
Istruzione	Bussola dell'istruzione del Comando Istruzione (punto 8 - comportamento rispettoso)						Р					
Istruzione	Sensibilizzazione / istruzione a tutti i livelli sulla «Gestione della diversità»						Р					
Processi	*Analisi dei processi secondo criteri «oggettivi, appropriati e trasparenti»											
Ricerca	Studio sulla violenza di genere nell'esercito (Strategia Parità)									A1		F
Ricerca	Studio sulla discriminazione di genere nell'esercito (Strategia Parità)									A1		F
Ricerca	*Studio sulle motivazioni e gli ostacoli delle donne per il servizio militare volontario (Strategia F	Parità)										
Ricerca	Partecipazione al panel LGBTIQ+ svizzero (domande esercito)									F		
Ricerca	*Studio esterno «Elaborazione storica Esercito e omosessualità», postulato 21.4220											
Basi	Sviluppo di misure per affrontare la discriminazione di genere risultanti dallo studio (Strategia	Parità)								A7		R
Basi	Implementazione delle misure di lotta contro la discriminazione di genere risultanti dallo studio	ວ (Strategia Parità)										R
Basi	Sviluppo di misure per affrontare la violenza di genere risultanti dallo studio (Strategia Parità)									A7		R
Basi	Implementazione delle misure contro la violenza di genere risultanti dallo studio (Strategia Par	rità)										R
Basi	«Procedura in caso di sessismo, violenza sessualizzata e discriminazione» nel formulario 13.	105.15								F		
Personale	*Valutazione dei profili dei requisiti delle funzioni di reclutamento e delle esigenze speciali											
Personale	Incorporazione delle donne provenienti dal servizio di promovimento militare della pace nelle f	formazioni dell'esercito				Р						
Personale	Riconoscimento della formazione militare / delle competenze acquisite nella vita professionale	e civile	Р									
Informazione	Chance Armee: informazioni specifiche per le donne / diversità (informazioni, volantino / banne	ier)						Р				
Informazione	Nuovo materiale didattico sulla politica di sicurezza «Quanto siamo sicuri?», Alta Scuola Peda	agogica Lucerna									F	
Logistica	*Integrazione dei bisogni legati alla diversità nel nuovo sistema modulare di abbigliamento ed	equipaggiamento										

Misure Diversity Es/D (senza le misure RU D)

Panoramica del piano d'azione II (2025-2027) relativo alla strategia sulla diversità «Sistema globale inclusivo del Esercito svizzero e Aggruppamento Difesa» * Rilevazione dal piano d'azione I (2022-2024)		F = finalizzato P = processo continuo R = in realizzazione misura complementare	Q1/2025	Q2/2025	Q3/2025	Q4/2025	Q1/2026	Q2/2026	Q3/2026	Q4/2026	Q1/2027	Q2/2027	Q3/2027 Q4/2027
Ricerca	Secondo studio sulla discriminazione e la violenza sessualizzata (incluso l'acquisto della raccolta di dati esterna)												
Prevenzione	Formare e sensibilizzare tutti i livelli dell'Esercito												
Prevenzione	Introduzione impegno personale attraverso un codice a livello di sezione/compagnia (Comando Istruzione)												
Prevenzione	Piattaforma di scambio per i quadri (condivisione del sapere) – Best Practices finalizzate e messe a disposizione												
Prevenzione	Manuale di formazione: procedura in caso di discriminazione e violenza sessualizzata (parte milizia e S prom pace)												
Prevenzione	Introduzione di uno strumento di segnalazione anonima												
Prevenzione	Opzione di segnalazione: senza conseguenze(«secondo impulso»)												
Prevenzione	Agire contro l'inversione autore-vittima e la stigmatizzazione (sensibilizzazione)												
Prevenzione	Comunicazione e gestione dei conflitti (istruzione)												
Prevenzione	Formazione continua per i servizi specializzati e di assistenza)												
Protezione	Conoscere i propri diritti, proteggere le vittime e le persone coinvolte (scheda informativa)												
Protezione	Formazione bystander (imparare a intervenire a bassa soglia, mostrare solidarietà)												
Protezione	Creare un gruppo di lavoro «Protezione delle vittime»												
Procedura	Sviluppare il reporting (misure di condotta e procedure disciplinari e penali militari)												
Procedura	Rafforzare la collaborazione tra l'Esercito e la Giustizia militare (gruppi specializzati in ambito dei reati sessualizzati)												
Dialogo	Sviluppare il dialogo con altre organizzazioni (rete)												
Dialogo	Collegare cifre, fatti e misure ai piani d'azione nazionali e internazionali												
Processi	*Analisi dei processi secondo criteri «oggettivi, appropriati e trasparenti»												
Ricerca	*Studio sulle motivazioni e gli ostacoli delle donne per il servizio militare volontario (Strategia Parità)												
Ricerca	*Studio esterno «Elaborazione storica Esercito e omosessualità», postulato 21.4220												
Ricerca	*Progetto di ricerca (dottorato), «Il plurilinguismo nell'Esercito svizzero»												
Personale	*Valutazione dei profili dei requisiti delle funzioni di reclutamento e delle esigenze speciali												
Logistica	* Integrazione dei bisogni legati alla diversità nel nuovo sistema di abbigliamento (con SMAE)												
Op / Impiego	Implementazione Human Security negli impieghi dell'esercito												
Istruzione	Concetto Human Security Cdo Op (Impieghi) – Elaborazione dell'istruzione (concetto e istruzione)												