



Distaccamento speciale della polizia militare (DSPM)

Direttive per la procedura di selezione

1 In generale

Nel DSPM lavorano esclusivamente operatori che hanno superato la procedura di selezione e hanno assolto con successo il corso di base DSPM.

La procedura di selezione garantisce che i futuri operatori DSPM soddisfino il profilo dei requisiti (sul piano fisico e psichico).

2 Procedura di selezione DSPM

La procedura di selezione del DSPM comprende gli ambiti seguenti:

- 2.1 candidatura scritta
- 2.2 preselezione (vedi documento «Preselezione DSPM»)
- 2.3 accertamenti medici / controllo di sicurezza relativo alle persone
- 2.4 selezione (controllo fisico e psichico)
- 2.5 colloquio personale con la commissione di selezione
- 2.6 corso di base

2.1 Candidatura scritta

Nel link Dossier di candidatura troverete i documenti necessari per la candidatura.

2.2 Preselezione

La preselezione dura 1 giorno e comprende i seguenti ambiti parziali:

- nuoto (200m in max 4min 40s)
- nuoto in apnea (15m)
- flessioni sulle braccia (min 42 ripetizioni in 1min)
- addominali (min 42 ripetizioni in 1min)
- salto sulla panca (min 23 ripetizioni in 1min)
- trazioni alla sbarra (min 5 ripetizioni)
- percorso di forza, coordinazione e condizione fisica (min 9 giri in 12min)

Tutti i requisiti minimi valgono come «criteri killer» e in caso di inadempimento hanno come conseguenza l'esclusione immediata. Una nuova candidatura è eventualmente possibile solo dopo una verifica interna. Informazioni dettagliate riguardanti la preselezione sono riportate nel documento «Preselezione DSPM».

2.3 Accertamenti medici / controllo di sicurezza relativo alle persone

Dopo avere superato la preselezione, ogni candidato si sottopone a un accurato controllo medico della durata di un giorno. L'Istituto di medicina aeronautica (IMA) di Dübendorf è responsabile in tal senso. Il candidato è ammesso al corso di selezione soltanto se tale controllo dà esito positivo.

Parallelamente ha luogo il controllo di sicurezza relativo alle persone (CSP). Visto che, in qualità di membro del DSPM, il mil opera in parte in contesti sensibili (impianti mil ecc.), è necessario un controllo adeguato. Anche in questo caso tutto deve essere in regola affinché il candidato possa rimanere nel processo di selezione.

2.4 Selezione

Il corso di selezione della durata di una settimana prevede diverse prove fisiche e psichiche. Il candidato ha in ogni momento la possibilità di abbandonare volontariamente la selezione. La commissione di selezione si riserva in ogni momento il diritto di escludere dalla selezione in corso i candidati che forniscono prestazioni insufficienti. In caso di gravi problemi medici un candidato può essere escluso dalla selezione anche dal medico della selezione. I candidati vengono costantemente valutati dagli istruttori del DSPM. Quindi il fatto di avere portato a termine il corso di selezione non costituisce una garanzia per un eventuale avanzamento nel processo di selezione.

2.5 Colloquio personale con la commissione di selezione

Dopo avere concluso con successo il corso di selezione e avere ricevuto un feedback positivo dagli istruttori del DSPM, il candidato viene invitato a un colloquio di 2-3 ore. La commissione di selezione, composta da membri del DSPM e da psicologi, controlla in tal senso punti specifici che è stato possibile individuare e osservare nell'ambito del processo di selezione. Dopo il consolidamento interno, la risposta positiva / negativa viene comunicata ai candidati entro alcuni giorni.

2.6 Corso di base

Tenendo conto dei termini di disdetta, il corso di base di 40 settimane inizia circa 4 mesi dopo la notifica dei risultati della selezione. Il corso di base è considerato l'ultima parte del processo di selezione (periodo di prova di 6 mesi). I partecipanti al corso di base possono qualificarsi come operatori DSPM soltanto dopo avere concluso con successo il corso di base.

3 Disposizioni generali

3.1 Esclusione dalla procedura di selezione

I candidati che per motivi personali / di salute non possono assolvere una parte della procedura di selezione non vengono ammessi alla procedura di selezione o ne vengono esclusi.

3.2 Controversie

In tutti i casi dubbi / controversie (svolgimenti degli esercizi, inconvenienti durante un esame ecc.) su richiesta di un candidato o di un istruttore è possibile consultare come arbitro un ufficiale del DSPM. Quest'ultimo prende una decisione in caso di eventuali casi dubbi / controversie.

3.3 Possibilità di ricorso

Non esistono possibilità di ricorso contro le decisioni emanate dalla commissione di selezione DSPM nell'ambito della procedura di selezione.

3.4 Esclusione di fattori di rischio

Prima dell'inizio della procedura di selezione DSPM ogni candidato deve compilare e firmare una dichiarazione sull'esclusione di fattori di rischio riguardanti il suo attuale stato di salute.

3.5 Valutazione

Tutti i partecipanti vengono trattati e valutati allo stesso modo (neutralità di grado, d'età e di genere).

3.6 Parità

Nelle presenti direttive e nei relativi allegati, le designazioni riguardanti le persone sono applicabili per analogia sia ai candidati che alle candidate.

3.7 Assicurazione

I partecipanti alla selezione pratica che non sono coperti dall'assicurazione militare, in occasione del rapporto di entrata devono firmare un'esclusione di responsabilità. Tutte le prestazioni assicurative devono di conseguenza essere coperte da un'impresa di assicurazione privata.
