

Mesures déjà mises en œuvre pour la promotion de la diversité et de l'inclusion

Aperçu du plan de mesures I (2022-2024) relatif à la Stratégie Diversité
« Système global inclusif de l'Armée suisse et du Groupement Défense »

Q1/2022
Q2/2022
Q3/2022
Q4/2022
Q1/2023
Q2/2023
Q3/2023
Q4/2023
Q1/2024
Q2/2024
Q3/2024
Q4/2024

[illegible]

Mesures Diversité A/D (sans les mesures RH D)

Aperçu du plan de mesures II (2025-2027) relatif à la Stratégie Diversité
« Système global inclusif de l'Armée suisse et du Groupement Défense »

* Reprise du plan de mesures I (2022-2024)

C = Conclu
P = Processus permanent
R = en cours de réalisation,
mesure complémentaire

Recherche	Deuxième étude sur la discrimination et la violence sexualisée (inclue l'acquisition de la recolte de données externe)
Prévention	Informer et sensibiliser tous les échelons de l’armée
Prévention	Engagement personnel par un code à l'échelon de la section / compagnie (commandement de l'instruction)
Prévention	Plateforme d’échange pour les cadres (partage des connaissances) – Best Practices préparées et mises à disposition
Prévention	Manuel de formation : procédure en cas de discrimination et de violence sexualisée (milice et SPP)
Prévention	Introduction d'un outil de signalement anonyme
Prévention	Possibilité de signalement : sans conséquences (« seconde impulsion»)
Prévention	Agir contre l’inversion auteur-victime et la stigmatisation (sensibilisation)
Prévention	Communication et gestion des conflits (formation)
Prévention	Formation continue des services spécialisés et d'assistance (Élaboration de normes et passage à la formation)
Protection	Connaître ses droits, protéger les victimes et les personnes concernées (fiche d'information)
Protection	Formation de bystander (apprendre à intervenir à bas seuil, faire preuve de solidarité)
Protection	Créer un groupe de travail « Protection des victimes »
Procédure	Développement du reporting (mesures de conduite et procédures disciplinaires et pénales militaires)
Procédure	Renforcer la collaboration entre l’armée et la Justice militaire (groupes spécialisés dans le domaine des délits sexualisés)
Dialogue	Développer le dialogue avec d'autres organisations (réseau)
Dialogue	Lier les chiffres, les faits et les mesures aux plans d'action nationaux et internationaux
Processus	*Analyse des processus selon les critères « objectif, approprié, transparent »
Recherche	*Etude sur les motivations et les obstacles des femmes pour le service militaire volontaire (Stratégie Égalité)
Recherche	*Etude externe « Etude sur l'armée et l'homosexualité », postulat 21.4220
Recherche	*Project de recherche (doctorat), « Le plurilinguisme dans l’Armée suisse »
Personnel	*Examen des profils d'exigences des fonctions de recrutement et des besoins particuliers
Logistique	*Intégration des besoins liés à la diversité dans le nouveau système d'habillement (avec SMHE)
Op / Engagement	Mise en œuvre de Human Security au sein des engagements de l’armée
Instruction	Concept Human Security cdmt Op (engagement) – élaboration de l'instruction (concept et instruction)