

Mesures déjà mises en œuvre pour la promotion de la diversité et de l'inclusion

Mesures milice et promotion militaire de la paix

Aperçu du plan de mesures I (2022-2024) relatif à la Stratégie Diversité

Q4/2024 /2022 /2022 /2022 /2022 /2023 /2023 /2023 /2023 /2024 /2024 C = Conclu P = Processus permanent

*Etude sur les motivations et les obstacles des femmes pour le service militaire volontaire (Stratégie Égalité) Recherche Participation au Panel suisse LGBTIQ+ (questions armée) Recherche *Etude externe « Etude sur l'armée et l'homosexualité », postulat 21.4220 Bases Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité)		obal inclusif de l'Armée suisse et du Groupement Défense »	R = en cours de réalisation * = Partie mesures 2025 / 27	Q1/2	Q2/2	Q3/2	Q4/2	Q2/2	Q3/2	Q4/2	Q1/2	Q2/2 Q3/2	Q4/2
Organisation Concept Human Security / Human Security , y compris Advisor (Human Security / GENAD) dans les Etats-Majors Consultation Service de signalement et de consultation femmes dans l'Armée (spécifique), diversité (général) P Consultation Service de médiation pour les militaires, administrativement auprès du SG-DDPS P Commandement Le commandement de l'armée impose la tolérance zéro / Vidéo chef de l'Armée et vidéo chef cdmt Instruction Le commandement de l'armée impose la tolérance zéro / Vidéo chef de l'Armée et vidéo chef cdmt Instruction Sensibilisation / instruction « Gestion de la diversité » à tous les niveaux Processus 'Analyse des processus selon les critères « objectif, approprié, transparent » Recherche Etude sur la violence sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité) Recherche Etude sur la discrimination sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité) Recherche Participation au Panel suisse LGBTIQ+ (questions armée) Recherche 'Etude externe « Etude sur l'armée et l'homosexualité », postulat 21.4220 Bases Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexualisée et de discrimination » dans le formulaire 13,105,15 Personnel Personnel Reconnaissance des formations mil	Strategique	Stratégie diversité Armée suisse / Groupement Défense, avec plan de mesures (Stratégie Égalité)					F	R					
Consultation Service de signalement et de consultation femmes dans l'Armée (spécifique), diversité (général) P Consultation Service de médiation pour les militaires, administrativement auprès du SG-DDPS P Commandement Le commandement de l'armée impose la tolérance zéro / Vidéo chef de l'Armée et vidéo chef cdmt instruction Boussole de l'instruction du Commandement de l'Instruction (point 8 - relations respectueuses) Instruction Sensibilisation / instruction « Gestion de la diversité » à tous les niveaux Processus Analyse des processus selon les critères « objectif, approprié, transparent » Recherche Etude sur la violence sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité) Recherche Etude sur la discrimination sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité) Recherche Participation au Panel suisse LGBTQ+ (questions armée) Recherche Participation au Panel suisse LGBTQ+ (questions armée) A Recherche Participation de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases A recéderce en cas de sexisme, de violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans le formulaire 13.105.15 Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formation	Organisation	Service spécialisé Femmes dans l'Armée et Diversité (FdAD)											
Consultation Service de médiation pour les militaires, administrativement auprès du SG-DDPS Commandement Le commandement de l'armée impose la tolérance zéro / Vidéo chef de l'Armée et vidéo chef cdmt Instruction Boussole de l'instruction du Commandement de l'Instruction (point 8 - relations respectueuses) Instruction Sensibilisation / instruction « Gestion de la diversité » à tous les niveaux Processus Analyse des processus selon les critères « objectif, approprié, transparent » Recherche Etude sur la violence sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité) Recherche Etude sur la discrimination sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité) Recherche Participation au Panel suisse LGBTIQ+ (questions armée) Recherche *Etude externe « Etude sur l'armée et l'homosexualité », postulat 21.4220 Bases Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexualisée et de discrimination » dans le formulaire 13.105.15 Personnel Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée Personnel Reconversion des femmes souse de la promotion militaire de la paix dans les f	Organisation	Concept Human Security / Human Security , y compris Advisor (Human Security / GENAD) dans les Etats-Majors							Р			
Commandement de l'armée impose la tolérance zéro / Vidéo chef de l'Armée et vidéo chef cdmt Instruction Boussole de l'instruction du Commandement de l'Instruction (point 8 - relations respectueuses) Instruction Sensibilisation / instruction « Gestion de la diversité » à tous les niveaux Processus *Analyse des processus selon les critères « objectif, approprié, transparent » Recherche Etude sur la violence sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité) Recherche Etude sur la motivations et les obstacles des femmes pour le service militaire volontaire (Stratégie Égalité) Recherche *Etude sur les motivations et les obstacles des femmes pour le service militaire volontaire (Stratégie Égalité) Recherche Participation au Panel suisse LGBTIQ+ (questions armée) Recherche *Etude sur les motivations et les obstacles des femmes pour le service militaire volontaire (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases « Procédure en cas de sexisme, de violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de ta paix dans le formulaire 13.105.15 Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de ta paix dans les formations de l'armée Personnel Reconversion des femmes issues des fonctions de recrutement et des besoins particuliers Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de ta paix dans les formations de l'armée Personnel Reconversion des femmes jesues des fonctions de recrutement et des besoins parti	Consultation	Service de signalement et de consultation femmes dans l'Armée (spécifique), diversité (gé	néral)		P								
Instruction Boussole de l'instruction du Commandement de l'Instruction (point 8 - relations respectueuses) Instruction Sensibilisation / instruction « Gestion de la diversité » à tous les niveaux Processus 'Analyse des processus selon les critères « objectif, approprié, transparent » Recherche Etude sur la violence sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité) Recherche Etude sur la discrimination sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité) Recherche 'Etude sur la discrimination sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité) Recherche 'Etude sur la discrimination sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité) Recherche 'Etude sur la discrimination sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité) Recherche 'Etude sur la discrimination sexospécifique suite a l'étude (Stratégie Égalité) Recherche 'Etude sur l'armée et l'homosexualité », postulat 21.4220 Bases Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Alise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Alise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Alise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Alise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Alise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Alise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Alise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Alise en œuvre des m	Consultation	Service de médiation pour les militaires, administrativement auprès du SG-DDPS		Р									
Instruction Sensibilisation / instruction « Gestion de la diversité » à tous les niveaux Processus *Analyse des processus selon les critères « objectif, approprié, transparent » Recherche Etude sur la violence sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité) Recherche Etude sur la discrimination sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité) Recherche *Etude sur les motivations et les obstacles des femmes pour le service militaire volontaire (Stratégie Égalité) Recherche Participation au Panel suisse LGBTIQ+ (questions armée) Recherche *Etude externe « Etude sur l'armée et l'homosexualité », postulat 21.4220 Bases Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases « Procédure en cas de sexisme, de violence sexualisée et de discrimination » dans le formulaire 13.105.15 C Personnel *Examen des profils d'exigences des fonctions de recrutement et des besoins particuliers Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée Personnel Reconnaissance des formations spécifiques pour les femmes / Diversité (informations, flyer / bannière) Information Nouveau matériel didactique sur la politique de sécurité « Sommes-nous en sécurité » , HEP Lucerne C C	Commandement	Le commandement de l'armée impose la tolérance zéro / Vidéo chef de l'Armée et vidéo cl	nef cdmt Instruction					Р					
Processus 'Analyse des processus selon les critères « objectif, approprié, transparent » Recherche Etude sur la violence sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité) Recherche Etude sur la discrimination sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité) Recherche 'Etude sur les motivations et les obstacles des femmes pour le service militaire volontaire (Stratégie Égalité) Recherche Participation au Panel suisse LGBTIQ+ (questions armée) Recherche 'Etude externe « Etude sur l'armée et l'homosexualité », postulat 21.4220 Bases Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases « Procédure en cas de sexisme, de violence sexualisée et de discrimination » dans le formulaire 13.105.15 C Personnel *Examen des profils d'exigences des fonctions de recrutement et des besoins particuliers Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée Personnel Reconnaissance des formations militaires/compétences acquises dans la vie professionnelle civile P Information Chance Armee : informations spécifiques pour les femmes / Diversité (informations, flyer / bannière) Information Nouveau matériel didactique sur la politique de sécurité « Sommes-nous en sécurité ? », HEP Lucerne	Instruction	Boussole de l'instruction du Commandement de l'Instruction (point 8 - relations respectueu	ses)					Р					
Recherche Etude sur la violence sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité) Recherche Etude sur la discrimination sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité) Recherche *Etude sur les motivations et les obstacles des femmes pour le service militaire volontaire (Stratégie Égalité) Recherche Participation au Panel suisse LGBTIQ+ (questions armée) Recherche *Etude externe « Etude sur l'armée et l'homosexualité », postulat 21.4220 Bases Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases « Procédure en cas de sexisme, de violence sexualisée et de discrimination » dans le formulaire 13.105.15 C ** Personnel ** Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée Personnel Reconnaissance des formations militaires/compétences acquises dans la vie professionnelle civile P ** Information Chance Armee : informations spécifiques pour les femmes / Diversité (informations, flyer / bannière) Information Nouveau matériel didactique sur la politique de sécurité « Sommes-nous en sécurité ? », HEP Lucerne C ** C ** C ** P ** P ** P ** Recherche **	Instruction	Sensibilisation / instruction « Gestion de la diversité » à tous les niveaux						Р					
Recherche Etude sur la discrimination sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité) Recherche *Etude sur les motivations et les obstacles des femmes pour le service militaire volontaire (Stratégie Égalité) Recherche Participation au Panel suisse LGBTIQ+ (questions armée) Recherche *Etude externe « Etude sur l'armée et l'homosexualité », postulat 21.4220 Bases Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases « Procédure en cas de sexisme, de violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Personnel *Examen des profils d'exigences des fonctions de recrutement et des besoins particuliers Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée P Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée P Information Chance Armee : informations spécifiques pour les femmes / Diversité (informations, flyer / bannière) Information Nouveau matériel didactique sur la politique de sécurité « Sommes-nous en sécurité ? », HEP Lucerne C C	Processus	*Analyse des processus selon les critères « objectif, approprié, transparent »											
Recherche *Etude sur les motivations et les obstacles des femmes pour le service militaire volontaire (Stratégie Égalité) Recherche Participation au Panel suisse LGBTIQ+ (questions armée) Recherche *Etude externe « Etude sur l'armée et l'homosexualité », postulat 21.4220 Bases Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases « Procédure en cas de sexisme, de violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases « Procédure en cas de sexisme, de violence sexualisée et de discrimination » dans le formulaire 13.105.15 C Personnel *Examen des profils d'exigences des fonctions de recrutement et des besoins particuliers Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée Personnel Reconnaissance des formations militaires/compétences acquises dans la vie professionnelle civile P Information Chance Armee : informations spécifiques pour les femmes / Diversité (informations, flyer / bannière) Information Nouveau matériel didactique sur la politique de sécurité « Sommes-nous en sécurité ? », HEP Lucerne	Recherche	Etude sur la violence sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité)											С
Recherche Participation au Panel suisse LGBTIQ+ (questions armée) Recherche *Etude externe « Etude sur l'armée et l'homosexualité », postulat 21.4220 Bases Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases « Procédure en cas de sexisme, de violence sexualisée et de discrimination » dans le formulaire 13.105.15 C Personnel *Examen des profils d'exigences des fonctions de recrutement et des besoins particuliers Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée P Personnel Reconnaissance des fornations militaires/compétences acquises dans la vie professionnelle civile Information Chance Armee : informations spécifiques pour les femmes / Diversité (informations, flyer / bannière) Information Nouveau matériel didactique sur la politique de sécurité « Sommes-nous en sécurité ? », HEP Lucerne	Recherche	Etude sur la discrimination sexospécifique dans l'armée (Stratégie Égalité)											С
Recherche *Etude externe « Etude sur l'armée et l'homosexualité », postulat 21.4220 Bases Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases « Procédure en cas de sexisme, de violence sexualisée et de discrimination » dans le formulaire 13.105.15 C Personnel *Examen des profils d'exigences des fonctions de recrutement et des besoins particuliers Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée Personnel Reconnaissance des formations militaires/compétences acquises dans la vie professionnelle civile P Information Chance Armee : informations spécifiques pour les femmes / Diversité (informations, flyer / bannière) Information Nouveau matériel didactique sur la politique de sécurité « Sommes-nous en sécurité ? », HEP Lucerne C	Recherche	*Etude sur les motivations et les obstacles des femmes pour le service militaire volontaire (Stratégie Égalité)											
Bases Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases « Procédure en cas de sexisme, de violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Personnel *Examen des profils d'exigences des fonctions de recrutement et des besoins particuliers Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée Personnel Reconnaissance des formations militaires/compétences acquises dans la vie professionnelle civile Information Chance Armee : informations spécifiques pour les femmes / Diversité (informations, flyer / bannière) Information Nouveau matériel didactique sur la politique de sécurité « Sommes-nous en sécurité ? », HEP Lucerne	Recherche	Participation au Panel suisse LGBTIQ+ (questions armée)									Α		
Bases Mise en œuvre des mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases « Procédure en cas de sexisme, de violence sexualisée et de discrimination » dans le formulaire 13.105.15 Personnel *Examen des profils d'exigences des fonctions de recrutement et des besoins particuliers Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée Personnel Reconnaissance des formations militaires/compétences acquises dans la vie professionnelle civile Information Chance Armee : informations spécifiques pour les femmes / Diversité (informations, flyer / bannière) Information Nouveau matériel didactique sur la politique de sécurité « Sommes-nous en sécurité ? », HEP Lucerne	Recherche	*Etude externe « Etude sur l'armée et l'homosexualité », postulat 21.4220											
Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases Mise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases « Procédure en cas de sexisme, de violence sexualisée et de discrimination » dans le formulaire 13.105.15 Personnel *Examen des profils d'exigences des fonctions de recrutement et des besoins particuliers Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée Personnel Reconnaissance des formations militaires/compétences acquises dans la vie professionnelle civile Information Chance Armee : informations spécifiques pour les femmes / Diversité (informations, flyer / bannière) Information Nouveau matériel didactique sur la politique de sécurité « Sommes-nous en sécurité ? », HEP Lucerne C	Bases	Elaboration de mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité)											R
Bases Mise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité) Bases « Procédure en cas de sexisme, de violence sexualisée et de discrimination » dans le formulaire 13.105.15 Personnel *Examen des profils d'exigences des fonctions de recrutement et des besoins particuliers Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée Personnel Reconnaissance des formations militaires/compétences acquises dans la vie professionnelle civile Information Chance Armee : informations spécifiques pour les femmes / Diversité (informations, flyer / bannière) Information Nouveau matériel didactique sur la politique de sécurité « Sommes-nous en sécurité ? », HEP Lucerne	Bases	Mise en œuvre des mesures contre la discrimination sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité)											R
Bases « Procédure en cas de sexisme, de violence sexualisée et de discrimination » dans le formulaire 13.105.15 Personnel *Examen des profils d'exigences des fonctions de recrutement et des besoins particuliers Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée Personnel Reconnaissance des formations militaires/compétences acquises dans la vie professionnelle civile Information Chance Armee : informations spécifiques pour les femmes / Diversité (informations, flyer / bannière) Information Nouveau matériel didactique sur la politique de sécurité « Sommes-nous en sécurité ? », HEP Lucerne C	Bases	Elaboration de mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité)											R
Personnel *Examen des profils d'exigences des fonctions de recrutement et des besoins particuliers Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée Personnel Reconnaissance des formations militaires/compétences acquises dans la vie professionnelle civile Information Chance Armee : informations spécifiques pour les femmes / Diversité (informations, flyer / bannière) Information Nouveau matériel didactique sur la politique de sécurité « Sommes-nous en sécurité ? », HEP Lucerne C	Bases	Mise en œuvre des mesures contre la violence sexospécifique suite à l'étude (Stratégie Égalité)											R
Personnel Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée Personnel Reconnaissance des formations militaires/compétences acquises dans la vie professionnelle civile Information Chance Armee : informations spécifiques pour les femmes / Diversité (informations, flyer / bannière) Information Nouveau matériel didactique sur la politique de sécurité « Sommes-nous en sécurité ? », HEP Lucerne C	Bases	« Procédure en cas de sexisme, de violence sexualisée et de discrimination » dans le formulaire 13.105.15									С		
Personnel Reconnaissance des formations militaires/compétences acquises dans la vie professionnelle civile Information Chance Armee : informations spécifiques pour les femmes / Diversité (informations, flyer / bannière) Information Nouveau matériel didactique sur la politique de sécurité « Sommes-nous en sécurité ? », HEP Lucerne C	Personnel	*Examen des profils d'exigences des fonctions de recrutement et des besoins particuliers											
Information Chance Armee : informations spécifiques pour les femmes / Diversité (informations, flyer / bannière) Information Nouveau matériel didactique sur la politique de sécurité « Sommes-nous en sécurité ? », HEP Lucerne C	Personnel	Reconversion des femmes issues de la promotion militaire de la paix dans les formations de l'armée					F						
Information Nouveau matériel didactique sur la politique de sécurité « Sommes-nous en sécurité ? », HEP Lucerne	Personnel	Reconnaissance des formations militaires/compétences acquises dans la vie professionne	lle civile	Р									
	Information	Chance Armee : informations spécifiques pour les femmes / Diversité (informations, flyer /	bannière)						Р				
Logistique *Intégration des besoins liés à la diversité dans le nouveau système modulaire d'habillement et d'équipement	Information	Nouveau matériel didactique sur la politique de sécurité « Sommes-nous en sécurité ? », HEP Lucerne										С	
	Logistique	*Intégration des besoins liés à la diversité dans le nouveau système modulaire d'habillement et d'équipement											

Mesures Diversité A/D (sans les mesures RH D)

# Système global inclusif de l'Armée suisse et du Groupement Défense »		C = Conclu P = Processus permanent R = en cours de réalisation, mesure complémentaire	Q1/2025	Q2/2025	Q3/2025	Q4/2025	Q1/2026	Q2/2026	Q3/2026	Q4/2026	Q1/2027	Q2/2027	Q3/2027 Q4/2027	
Recherche	Deuxième étude sur la discrimination et la violence sexualisée (inclue l'acquisition de la recolte de données extern	e)												
Prévention	Informer et sensibiliser tous les échelons de l'armée													
Prévention	Engagement personnel par un code à l'échelon de la section / compagnie (commandement de l'Instruction)													
Prévention	Plateforme d'échange pour les cadres (partage des connaissances) – Best Practices préparées et mises à disposition													
Prévention	Manuel de formation : procédure en cas de discrimination et de violence sexualisée (milice et SPP)													
Prévention	Introduction d'un outil de signalement anonyme													
Prévention	Possibilité de signalement : sans conséquences (« seconde impulsion»)													
Prévention	Agir contre l'inversion auteur-victime et la stigmatisation (sensibilisation)													
Prévention	Communication et gestion des conflits (formation)													
Prévention	Formation continue des services spécialisés et d'assistance (Élaboration de normes et passage à la formation)													
Protection	Connaître ses droits, protéger les victimes et les personnes concernées (fiche d'information)													
Protection	Formation de bystander (apprendre à intervenir à bas seuil, faire preuve de solidarité)													
Protection	Créer un groupe de travail « Protection des victimes »													
Procédure	Développement du reporting (mesures de conduite et procédures disciplinaires et pénales militaires)													
Procédure	Renforcer la collaboration entre l'armée et la Justice militaire (groupes spécialisés dans le domaine des délits sexualisés)													
Dialogue	Développer le dialogue avec d'autres organisations (réseau)													
Dialogue	Lier les chiffres, les faits et les mesures aux plans d'action nationaux et internationaux													
Processus	*Analyse des processus selon les critères « objectif, approprié, transparent »													
Recherche	*Etude sur les motivations et les obstacles des femmes pour le service militaire volontaire (Stratégie Égalité)													
Recherche	*Etude externe « Etude sur l'armée et l'homosexualité », postulat 21.4220													
Recherche	*Project de recherche (doctorat), « Le plurilinguisme dans l'Armée suisse »													
Personnel	*Examen des profils d'exigences des fonctions de recrutement et des besoins particuliers													
Logistique	*Intégration des besoins liés à la diversité dans le nouveau système d'habillement (avec SMHE)													
Op / Engagement	Mise en œuvre de Human Security au sein des engagements de l'armée													
Instruction	Concept Human Security cdmt Op (engagement) – élaboration de l'instruction (concept et instruction)													