



Stratégie CIC

Modèle de compétences et formation

- ◆ Développement et mise en œuvre d'un modèle de compétences à plusieurs niveaux pour l'interopérabilité, basé sur les normes internationales et favorisant systématiquement les compétences individuelles, techniques et culturelles/mentales (modèle gradué allant de «non interopérable» à «pleinement intégré»).
- ◆ Intégration d'objectifs d'interopérabilité dans des programmes de formation et d'entraînement structurés, y compris la formation linguistique, culturelle et au commandement, ainsi que la participation active à des exercices internationaux et à des procédures de certification.

Coopération et mise en réseau

- ◆ Développement et approfondissement de la coopération avec des partenaires multilatéraux et bilatéraux dans les domaines de la formation, des exercices, de la recherche, de la cybersécurité et de la sécurité de l'information, ainsi que dans d'autres domaines interarmées.
- ◆ Utilisation et participation à la conception d'instruments de partenariat existants (par exemple, Partenariat pour la paix, Programme de partenariat sur mesure, Programme d'évaluation et de retour d'information sur le concept de capacité opérationnelle, etc.) afin de mettre en œuvre les objectifs de coopération de manière flexible et en fonction des besoins.

Normalisation et innovation

- ◆ Participation active à l'élaboration et à l'application de normes, standards et bonnes pratiques internationaux, en particulier dans le domaine des processus de commandement et des systèmes de commandement modernes.
- ◆ Promotion des processus d'apprentissage et de gestion de l'information selon les modèles internationaux afin de garantir une amélioration continue, la transparence et l'échange de connaissances.

Communication et positionnement

- ◆ Ancrage durable de l'INCOA (International Non-Commissioned Officer Academy) en tant que centre européen pour le développement, la formation et la promotion du corps des sous-officiers dans un contexte multilatéral.
- ◆ Utilisation de l'INCOA comme plateforme de coopération internationale, d'échange d'expériences et de partage des meilleures pratiques dans le domaine du développement des sous-officiers, afin de répondre de manière optimale aux besoins de l'OTAN et des pays partenaires.
- ◆ Mise en place d'un réseau d'experts, de multiplicateurs et d'interfaces avec les centres de compétence et les groupes de réflexion internationaux.
- ◆ Information proactive et sensibilisation de toutes les parties prenantes, ainsi que mesures ciblées de gestion du changement pour promouvoir l'acceptation et la mise en œuvre de solutions interopérables.