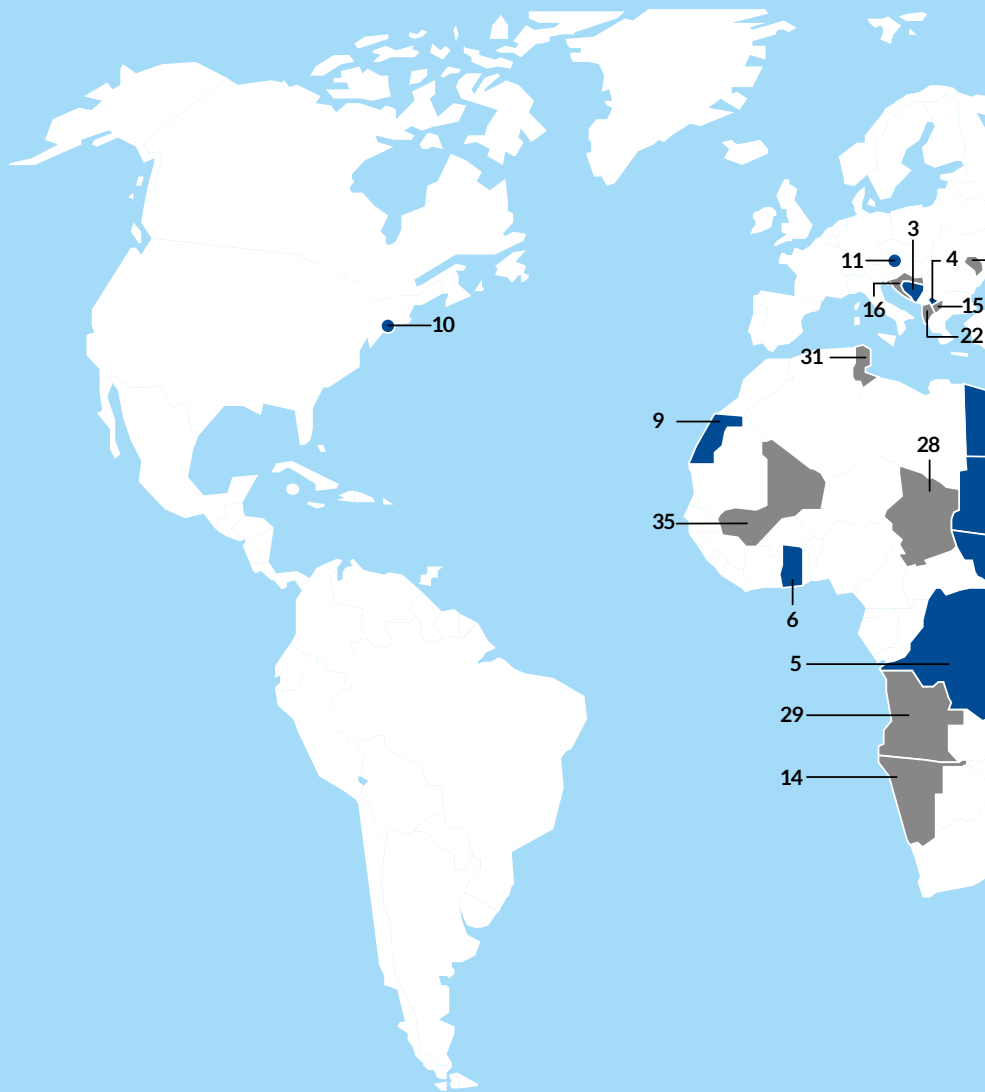


# CENTRE DE COMPÉTENCES SWISSINT

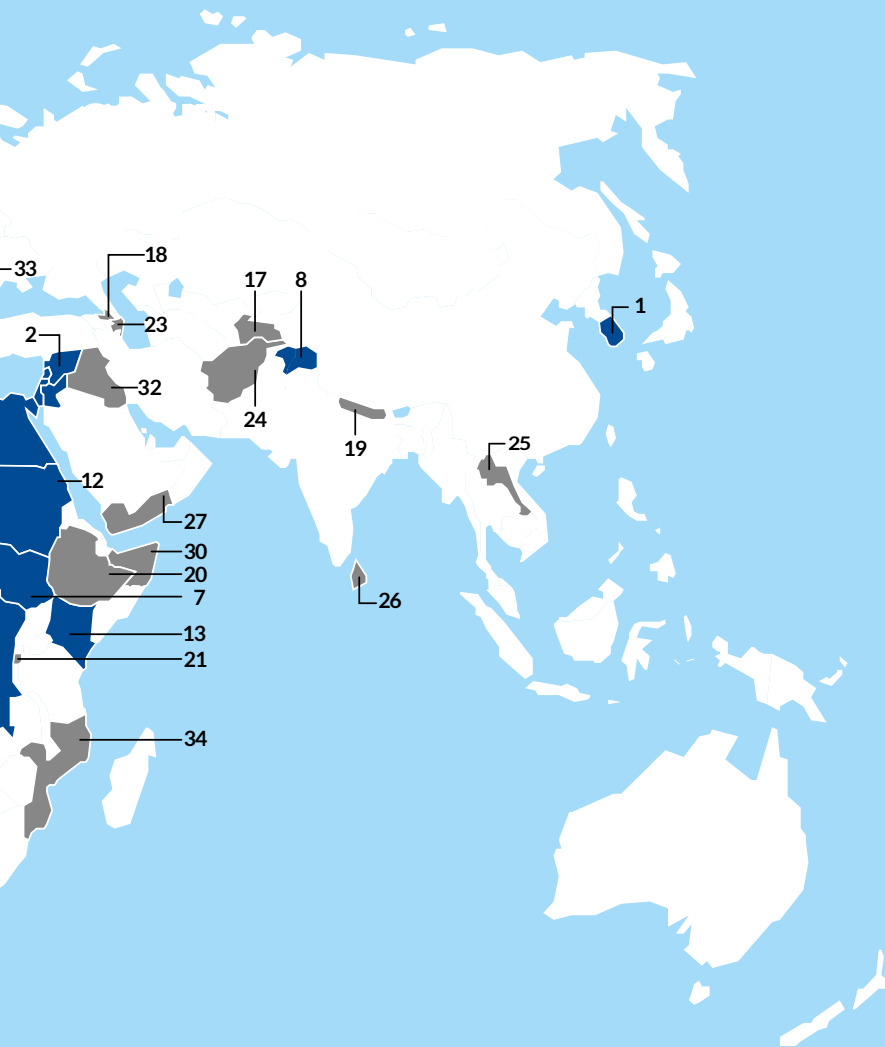
La promotion de la paix,  
une mission de l'armée





## MISSIONS EN COURS

- |          |   |           |                   |
|----------|---|-----------|-------------------|
| <b>1</b> | Corée du Sud  | <b>7</b>  | Soudan du Sud     |
| <b>2</b> | Proche-Orient:<br>Israël, Syrie, Liban,<br>Jordan, Egypte | <b>8</b>  | Cachemire         |
| <b>3</b> | Bosnie-Herzégovine  | <b>9</b>  | Sahara occidental |
| <b>4</b> | Kosovo  | <b>10</b> | New York          |
| <b>5</b> | RD Congo  | <b>11</b> | Vienne            |
| <b>6</b> | Ghana   | <b>12</b> | Soudan            |
|          |   | <b>13</b> | Kenya             |



## MISSIONS TERMINÉES

- |                      |                |                        |
|----------------------|----------------|------------------------|
| 14 Namibie           | 22 Albanie     | 30 Somaliland/Puntland |
| 15 Macédoine du Nord | 23 Azerbaïdjan | 31 Tunisie             |
| 16 Croatie           | 24 Afghanistan | 32 Iraq                |
| 17 Tadjikistan       | 25 Laos        | 33 Moldavie            |
| 18 Géorgie           | 26 Sri Lanka   | 34 Mozambique          |
| 19 Népal             | 27 Yémen       | 35 Mali                |
| 20 Ethiopie/Erythrée | 28 Tchad       |                        |
| 21 Burundi           | 29 Angola      |                        |

# SOMMAIRE

Préface	1
Centre de compétences SWISSINT	3
Communication et recrutement du personnel	4
Domaines de base de conduite / Tactical Operations Center	6
Missions de promotion de la paix à l'étranger	9
Centre d'instruction de SWISSINT	15
Partenaires	17
Modalités d'inscription	21
Le Centre de compétences SWISSINT vu par le chef du commandement des opérations	24
Plan d'accès au Centre de compétences SWISSINT	25

## **Mentions légales**

Editeur	Centre de compétences SWISSINT, 6370 Stans-Oberdorf
Prépresse	Centre des médias numériques de l'armée MNA, 82.036 f
Tirage	500 exemplaires
Date	mars 2026

# PRÉFACE



La promotion de la paix dans le cadre d'opérations internationales est l'une des trois missions de l'Armée suisse. Le Centre de compétences SWISSINT, en sa qualité de commandement national chargé de la conduite des engagements, est responsable de la mise en œuvre opérationnelle de la mission de promotion de la paix confiée à l'armée. Les collaboratrices et collaborateurs du Centre de compétences SWISSINT veillent à ce que les quelque 300 soldats volontaires disposent d'un niveau élevé d'instruction et soient équipés correctement afin qu'ils puissent remplir leur fonction.

SWISSINT peut s'appuyer sur le précieux savoir-faire tant de l'armée et de l'administration fédérale que de ses partenaires nationaux et internationaux.

Outre les aspects de la politique de sécurité, l'engagement dans la promotion militaire de la paix renforce également la capacité de défense de la Suisse: les expériences faites lors d'interventions multinationales augmentent l'interopérabilité, améliorent les compétences techniques et de conduite, et contribuent directement au développement de l'armée. Il y a ainsi un retour sur investissement clair, p. ex. en termes de savoir-faire et de disponibilité opérationnelle accrue, mais également grâce à l'expérience précieuse gagnée dans le domaine matériel et logistique.

La promotion militaire de la paix offre de nombreuses possibilités de s'engager dans des missions intéressantes et d'occuper les fonctions les plus diverses. Pour en savoir plus, consultez la présente brochure ou notre site Internet [HYPERLINK www.peacekeeping.ch](http://www.peacekeeping.ch).

Le colonel EMG Christoph Fehr

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'CF', written over a large, stylized, abstract graphic element that resembles a wide, shallow triangle or a stylized letter 'A'.

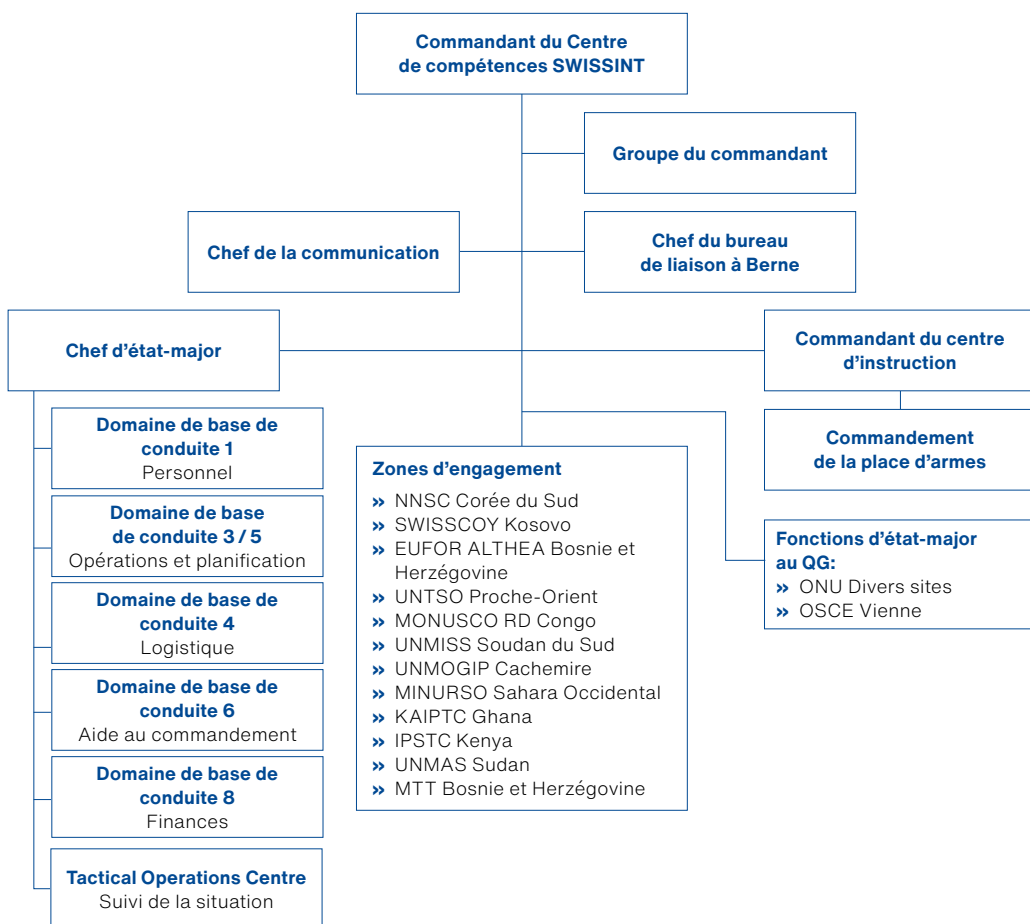
Commandant du Centre de compétences SWISSINT



Une observatrice militaire suisse au Cachemire.

# CENTRE DE COMPÉTENCES SWISSINT

Le Centre de compétences SWISSINT est le commandement national de la conduite de l'engagement des contingents militaires et des personnes engagées à titre individuel dans des missions de promotion de la paix. Il est directement subordonné au chef du commandement des Opérations. Les tâches, très diversifiées, du Centre de compétences SWISSINT sont présentées en détail dans les pages qui suivent.



# COMMUNICATION ET L'ÉQUIPE MARKETING

## Communication

L'équipe du domaine Communication de SWISSINT est responsable de l'ensemble des mesures de communication relatives aux engagements de l'Armée suisse dans la promotion militaire de la paix. Elle veille à une communication cohérente, harmonisée et transparente, à l'interne comme à l'externe. Elle coordonne les activités de communication avec les différents partenaires au sein de l'administration fédérale, avec les organisations internationales et lors de missions à l'étranger. Interlocutrice des médias, elle informe sur les engagements de promotion de la paix à l'étranger, s'occupe des questions émanant des médias et coordonne les visites de journalistes en Suisse comme dans les zones d'engagement. Grâce à ses propres canaux de communication, elle offre au public un aperçu transparent et authentique des missions de promotion de la paix. Elle dirige par ailleurs la rédaction de la revue interdépartementale Swiss Peace Supporter et contribue ainsi à expliquer de manière objective les engagements et leur contexte en termes de politique de sécurité. En outre, elle forme l'ensemble du personnel d'engagement dans des cours de sensibilisation aux médias afin qu'il soit en mesure de répondre professionnellement aux demandes des médias et du public.

## Recrutement du personnel

La participation aux engagements de promotion de la paix de l'Armée suisse repose sur une base volontaire. Le marketing du personnel fait donc partie intégrante de la Communication SWISSINT. Il s'agit d'un outil de relations publiques visant à trouver du personnel qualifié, à renforcer la visibilité de la mission de promotion de la paix de l'armée et à donner une image globale positive de l'Armée suisse. L'équipe du marketing du personnel est présente dans toutes les régions de Suisse. Elle fournit des renseignements aux personnes intéressées sur les diverses possibilités d'engagement dans la promotion militaire de la paix, ainsi que sur les nombreuses opportunités qui en découlent. Elle est également présente lors de grandes foires ou expositions, d'événements civils et militaires ainsi que de manifestations publiques dans différentes villes, universités et hautes écoles spécialisées. L'équipe du marketing du personnel est appuyée par des hommes et des femmes compétents, qui font part de leurs propres expériences acquises lors de missions dans le monde entier.

Des informations à ce sujet ainsi que les formulaires d'inscription sont disponibles sur le site [www.peacekeeping.ch](http://www.peacekeeping.ch).



Visite des médias à l'ONUST en Israël.



Lors de manifestations publiques, du personnel ayant déjà été engagé renseigne sur les possibilités d'engagement en faveur de la promotion militaire de la paix.

# DOMAINES DE BASE DE CONDUITE / TACTICAL OPERATIONS CENTRE

## **Domaine de base de conduite 1 Personnel**

Le domaine de base de conduite 1 accompagne le personnel d'engagement depuis le recrutement jusqu'à la promotion de la réinsertion, en passant par l'établissement du contrat, la gestion de cas et la planification de la carrière professionnelle. Chaque année, plus de 500 candidates et candidats sont invités à un entretien personnel afin d'assurer l'occupation permanente des quelque 300 postes nécessaires dans les différentes missions. Si l'on tient compte des membres du contingent qui prolongent leur engagement, le domaine de base de conduite 1 établit environ 1000 contrats d'instruction et d'engagement par an. Environ un soldat de la paix sur cinq s'engage pour une nouvelle mission après le premier engagement, parfois même après une longue période d'interruption. En cas de besoin et selon les possibilités, une planification de carrière sur plusieurs années est envisagée pour pourvoir de manière adéquate les postes clés.

## **Domaine de base de conduite 3/5 Opérations et planification**

Le domaine de base de conduite 3/5 est responsable de la coordination intersectorielle et communique constamment avec les autres domaines de base de conduite ainsi qu'avec les partenaires et responsables de missions tant au niveau national qu'international. En outre, plusieurs équipes de projet sont actives dans des domaines spécialisés pour soutenir les différentes missions. Le DBC 3/5 fait ainsi fonction d'organe de gestion et de contrôle pour répondre à toutes les exigences.

Dans le DBC 3/5, les membres du personnel sont plurilingues et ont plusieurs années d'expérience de l'engagement. Ils œuvrent pour le bien-être des volontaires dans les zones d'engagement et la sécurité de leur mission.

La sécurité des militaires est réévaluée en permanence en étroite collaboration avec l'officier de renseignement.

## **Domaine de base de conduite 4 Logistique**

La mission Swisscoy au Kosovo est l'engagement le plus important de l'Armée suisse en faveur de la promotion de la paix. Le contingent compte jusqu'à 215 militaires, environ 580 conteneurs – dont 260 qui servent d'infrastructures d'engagement – et plus de 180 véhicules d'intervention. La Swisscoy possède ses propres ateliers de maintenance pour garantir la capacité à durer de la formation d'engagement 365 jours par année, depuis plus de 25 ans sans interruption. Le domaine de base de conduite 4, en charge de la logistique, gère plus de 25 infrastructures dans le monde entier, locations comprises. Le ravitaillement et l'évacuation de marchandises (plus de 600 t/an) et le transport de passagers (plus de 2200 réservations de siège/an) ont lieu dans toutes les régions de la

mission, que ce soit dans les airs, au sol ou sur l'eau. Le matériel et l'équipement nécessaires à l'engagement sont ainsi fournis en tout temps, de la Corée à New York.

### **Domaine de base de conduite 6 Aide au commandement**

Le domaine de base de conduite 6 assume la responsabilité globale de l'aide au commandement dans le cadre de la mission de promotion de la paix de l'Armée en Suisse et à l'étranger. Il doit ainsi assurer la mise en place d'une infrastructure de communication et d'information performante, sûre et moderne, la gestion de l'information et de la communication ainsi qu'une adaptation permanente aux avancées technologiques. Il fait office de guichet central pour la protection des données et des informations. Il est également responsable de la mise en œuvre de mesures préventives. Dans le cadre de la réforme du développement de l'armée (DEVA) et du service de promotion de la paix, le DBC 6 s'engage aussi activement dans l'élaboration et la mise en œuvre de projets d'innovation. Son objectif stratégique est le suivant : participer activement à l'évolution technologique, identifier à temps les tendances importantes et intégrer les nouvelles technologies dans les structures existantes.

### **Domaine de base de conduite 8 Finances**

Le domaine des finances est chargé de la préparation du budget, du contrôle et de la gestion des crédits alloués à la promotion de la paix, soit un montant de 65 millions de francs. Ces attributions comprennent la tenue de la comptabilité financière et des comptes débiteurs et créditeurs, y compris l'établissement de 5 000 factures chaque année. Le domaine des finances est aussi l'organe de formation et de révision de trois comptabilités tenues séparément au Kosovo, en Bosnie et Herzégovine et en Corée.

### **Tactical Operations Centre**

Le TOC (*Tactical Operations Centre*), ou centre tactique des opérations, assure en permanence le suivi de la situation dans les zones des missions de promotion militaire de la paix et veille à ce que tous les services concernés disposent des mêmes informations. Au TOC, les officiers de renseignements et les spécialistes de la conduite des opérations recueillent, évaluent, traitent et trient les informations nécessaires pour l'image de la situation. Le centre fait ainsi office de premier point d'information, de contact et de coordination, tant à l'interne que vers l'extérieur. Le TOC sait en tout temps où sont stationnés les Suisses détachés comme soldats de la paix et connaît la situation sécuritaire de toutes les zones d'engagement.



Dans le cadre du projet United Nations Triangular Partnership Programme (UN TPP), des militaires suisses s'engagent en faveur de l'amélioration des capacités en génie pour les missions de l'ONU en Afrique.

# MISSIONS DE PROMOTION DE LA PAIX À L'ÉTRANGER

L'Armée suisse s'engage activement dans la promotion de la paix. En ce moment, près de 300 soldats suisses sont affectés à différentes fonctions dans le monde entier. La promotion militaire suisse de la paix a vu le jour en 1953, année où le Conseil fédéral a envoyé 146 militaires armés en Corée. Cinq officiers sont encore engagés aujourd'hui dans la Commission de supervision des nations neutres (Neutral Nations Supervisory Commission – NNSC) à Panmunjom, sur la ligne de démarcation entre les deux Corées.

## **Observateurs militaires et officiers d'état-major**

Depuis 1990, des observateurs et observatrices militaires sont en mission pour l'ONU dans différentes régions. Formant des équipes internationales, ils observent et rendent compte, par exemple, d'incidents qui contreviennent au mandat de la mission. Ils effectuent également des patrouilles dans la zone d'engagement afin de surveiller des régions sensibles et d'obtenir, lors de rencontres avec la population locale, des informations pertinentes pour évaluer la situation en matière de sécurité. Afin d'avoir une image complète de la situation sur le terrain, ils mènent également des entretiens avec les autorités et les forces armées locales ou contrôlent, au sein de leur équipe internationale, des troupes, des armes et des munitions, sur la base du mandat de la mission. Des militaires suisses sont également déployés comme officiers d'état-major dans diverses missions, assumant des fonctions exigeantes dans les domaines de l'évaluation de la situation, des opérations, de la logistique ou de la planification. Ces observateurs militaires et officiers d'état-major sont engagés au Proche-Orient, en République démocratique du Congo (RDC), au Soudan du Sud, au Cachemire et au Sahara occidental.

## **Missions dans les Balkans**

La SWISSCOY au Kosovo est, à ce jour, l'engagement le plus important de l'Armée suisse pour la promotion de la paix. Depuis 1999, jusqu'à 215 soldats par contingent sont en service dans la Kosovo Force (KFOR). Ils soutiennent la mission en assurant le maintien d'un environnement sûr et stable (safe and secure environment) et la liberté de mouvement (freedom of movement) pour toutes les citoyennes et tous les citoyens du Kosovo. La SWISSCOY est composée de plusieurs éléments et fonctions : des soldats peuvent être engagés aussi bien au sein d'équipes de liaison et de surveillance (Liaison and Monitoring Team ; LMT), dans le domaine du génie ou en tant qu'officiers d'état-major au niveau des commandements régionaux et du quartier général de la KFOR. La SWISSCOY fournit également des prestations dans les domaines

des soins médicaux, de la logistique du transport routier et aérien et de la police militaire.

En Bosnie et Herzégovine, on a compté depuis 2004 jusqu'à 20 militaires suisses engagés dans les équipes de liaison et d'observation (Liaison and Observation Teams; LOT) en faveur de la mission ALTHEA de l'EUFOR. Ces équipes sont stationnées aux endroits potentiellement conflictuels ou réputés comme tels et constituent un système de préalerte pour la mission. En contact avec la population et les autorités locales, elles accèdent à des informations qui servent de base à l'EUFOR ALTHEA pour évaluer la sécurité dans l'ensemble du pays et obtenir une image complète de la situation.

### **Déminage humanitaire**

L'Armée suisse s'engage depuis des années dans les opérations de déminage humanitaire. Elle envoie des spécialistes en mission dans le monde entier pour le Service de l'action antimines des Nations Unies (UNMAS). De plus, des militaires suisses participent à diverses missions de l'ONU notamment dans les domaines de la logistique et de la gestion de banques de données; le personnel engagé est alors chargé de gérer l'équipement des équipes internationales de déminage, d'analyser des données relatives au déminage humanitaire et aux territoires déminés ou d'établir des cartes des zones polluées par des mines.

### **Renforcement des capacités**

L'Armée suisse s'engage sur les plans humain et financier dans différents domaines du renforcement des capacités, qui est devenu un élément central de la promotion internationale de la paix. La sécurité, la stabilité et l'État de droit sont encouragés par l'instruction, le conseil et le partage de savoir-faire.

Le renforcement des capacités comprend la réforme du secteur de la sécurité (RSS) et le processus de désarmement, de démobilisation et de réintégration (DDR). La RSS soutient les forces de sécurité locales, telles que l'armée, la police ou la justice afin qu'elles agissent de manière efficiente, dans le respect des principes de l'État de droit et au service de la population. Le DDR a pour objectif de désarmer, démobiliser et réintégrer durablement dans la société les membres de groupes armés non étatiques.

Des officiers suisses sont engagés dans des centres d'instruction tels que le KAIPTC (Kofi Annan International Peace Support Training Centre) au Ghana et l'IPSTC (International Peace Support Training Centre) au Kenya pour former le personnel militaire, policier et civil aux missions internationales de promotion de la paix.

Le projet UN TPP ARDEC (United Nations Triangular Partnership Project for African Rapid Deployment of Engineering Capabilities) vise également à renforcer les capacités. Il a pour objectif d'instruire les unités du génie des États africains afin qu'elles puissent être déployées dans le cadre de missions de promotion de la paix pour effectuer des travaux de génie civil. Ce savoir-faire est essentiel à la construction de camps, de routes et d'aérodromes.

Une importance croissante est aussi accordée à la manipulation et au stockage sécurisés des armes et des munitions, aussi appelé PSSM (Physical Security and Stockpile Management). Les activités déployées visent à planifier, organiser et garantir le maniement correct ainsi que l'entreposage à but sécuritaire d'objets tels que les armes, les munitions et les explosifs. À titre d'exemple, l'Armée suisse envoie depuis 2011 des spécialistes des armes légères et des munitions en Bosnie et Herzégovine afin d'aider les forces armées locales à réduire considérablement leurs stocks d'armes et de munitions, et à stocker et gérer ces derniers en toute sécurité.

### **Missions au sein des quartiers généraux de l'ONU et de l'OSCE**

Des officiers suisses travaillent actuellement au quartier général de l'ONU à New York et à l'office de l'ONU à Genève ainsi qu'au secrétariat de l'OSCE à Vienne. Ils font ainsi profiter leur organisation d'affectation de l'expertise de la Suisse dans le domaine de la promotion militaire de la paix.



Depuis que l'Armée suisse participe à la promotion de la paix, plus de 15 000 militaires dont 1 300 femmes se sont engagés au service de la paix.





En tant que centre d'entraînement indépendant certifié, le centre d'instruction (CI) SWISSINT organise le cours *Tactical Combat Casualty Care* lors duquel il forme, avec ses propres instructeurs, le personnel médical et les forces d'engagement à dispenser des soins dans des conditions extrêmes.

# CENTRE D'INSTRUCTION SWISSINT

Le Centre d'instruction (CI) est principalement responsable de l'instruction axée sur l'engagement des deux contingents suisses envoyés l'un au Kosovo dans le cadre de la mission KFOR, et l'autre en Bosnie et Herzégovine dans le cadre de la mission EUFOR ALTHEA, ainsi que des personnes déployées individuellement au profit des missions de l'ONU et de l'OSCE.

Les cours transmettent des compétences pratiques dans les domaines suivants : aide à soi-même et aux camarades, maniement des armes, compréhension des conflits, communication interculturelle, gestion du stress ou encore réduction des risques adaptée aux besoins. L'objectif est de former des spécialistes responsables et opérationnels capables d'agir efficacement dans les missions multinationales.

Des cours de médecine tactique (*Tactical Combat Casualty Care, TCCC*) sont également dispensés, de même que des entraînements de sécurité spécifiques organisés pour des partenaires militaires et civils de l'administration fédérale, d'organisations internationales, gouvernementales et non gouvernementales ainsi que l'instruction de base de promotion de la paix (PSO) des futurs militaires de carrière de l'Armée suisse. Tous les contenus des cours sont adaptés aux besoins opérationnels. De plus, leur contenu est examiné et adapté continuellement. Les cours d'instruction des Nations Unies sont certifiés par l'ONU.

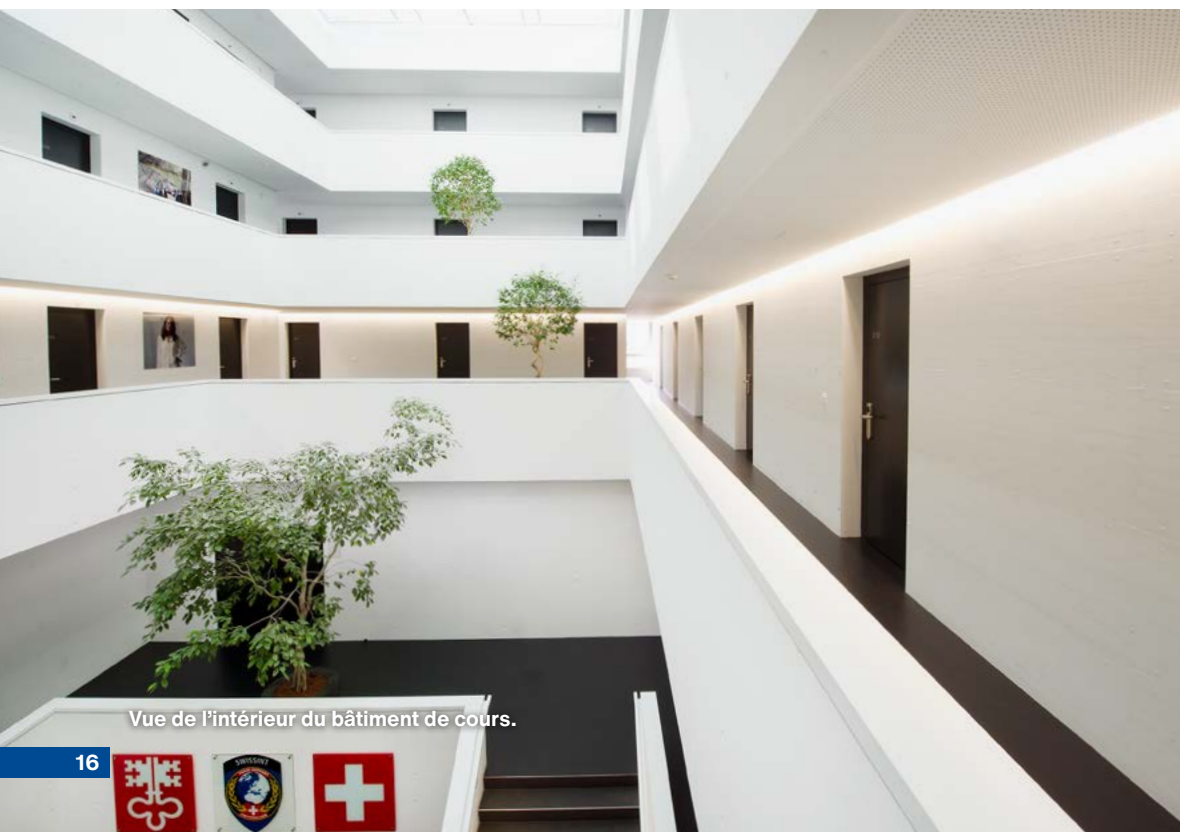
En complément, le Centre d'instruction propose plusieurs fois par an des cours de soutien fourni par le pays hôte (*Host Nation Support*) aux unités organisationnelles de l'Armée suisse, de l'ONU ainsi que du Centre de politique de sécurité (GCSP) et du Centre international de déminage humanitaire (GICHD) de Genève.

La coopération est la clé du succès ; c'est la raison pour laquelle le Centre d'instruction travaille étroitement avec des partenaires suisses et étrangers, et est actif dans différents réseaux d'instruction internationaux. Il est notamment membre de l'*International Association of Peacekeeping Training Centres* et de l'*European Association for Peace Operations Training Centres*. En tant que nation partenaire de l'OTAN, il fait partie du réseau *Partnership Training and Education Centre*. Avec l'Allemagne, l'Autriche et les Pays-Bas, il participe activement au *Framework 4-PCE (Fo(u)r Peace Central Europe)*. Ce format permet à ces pays de développer ensemble des contenus pédagogiques, de réaliser mutuellement un benchmarking, de reconnaître les cours et d'échanger du personnel spécialisé.

La liste des cours actuels peut être consultée sur le site Internet [www.armee.ch/peacekeeping](http://www.armee.ch/peacekeeping).



Le bâtiment du commandement du Centre de compétences SWISSINT.



Vue de l'intérieur du bâtiment de cours.

# PARTENAIRES

Le Centre de compétences SWISSINT dépend de la collaboration avec différents organes de l'armée et hors armée pour mettre en œuvre la mission de promotion de la paix de l'armée à l'échelon tactique :

## **Partenaires à l'intérieur du DDPS et de l'armée**

Le Secrétariat à la politique de sécurité et le domaine Relations internationales de la Défense, rattaché à l'État-major de l'armée, établissent des évaluations politiques et militaires-stratégiques en cas de nouvel engagement de l'Armée suisse. L'état-major du commandement des Opérations procède ensuite à l'évaluation opérationnelle. Le commandement des Opérations en évalue alors la faisabilité militaire, notamment en termes de recrutement durable, sous la conduite du Centre de compétences SWISSINT. Les domaines Politique de sécurité au Secrétariat général du DDPS et Relations internationales de la Défense à l'État-major de l'armée, quant à eux, évaluent la possibilité de ce nouvel engagement sur les plans de la politique et de la stratégie militaire.

La mise en œuvre d'un engagement dans le cadre de la promotion de la paix n'est possible que si toutes les unités organisationnelles du Groupement Défense travaillent de concert. Parmi celles-ci figurent, entre autres, les Forces aériennes, les Forces terrestres et la Police militaire. Le commandement Cyber, la Base logistique de l'armée et le commandement de l'Instruction, parfois avec des contributions importantes de la Formation d'application génie/sauvetage/NBC et du centre de compétences NBC-DEMUNEX, garantissent aussi, en mettant leurs spécialistes à disposition, que les prestations soient fournies en conformité avec les engagements internationaux qui ont été pris. En outre, l'État-major de l'armée, le commandement de l'Instruction et le commandement des Opérations mettent à disposition le personnel professionnel civil et militaire approprié pour occuper des postes-clés. Plus de 90 % des soldats, des sous-officiers et des officiers sont des militaires de milice recrutés sur le marché du travail.



La SWISSCOY a besoin de l'expertise dans une grande variété de domaines.

### **Partenaires à l'intérieur de la Confédération**

Une collaboration institutionnalisée existe avec tous les départements fédéraux actifs sur le plan opérationnel dans la promotion de la paix, le respect des droits de l'homme et l'aide humanitaire, à savoir le DFAE (affaires étrangères), le DFJP (justice et police) et le DFF (finances). La collaboration est particulièrement étroite, aussi dans les zones d'engagement, avec le DFAE, chargé d'évaluer la situation en matière de politique extérieure dans les zones d'engagement et d'assurer la liaison avec les représentations diplomatiques et les bureaux de coopération sur place.

### **Partenaires nationaux**

Dans le domaine de l'instruction, le Centre de compétences SWISSINT collabore aussi avec le Centre de politique de sécurité de Genève (GCSP) et, avec la Fondation suisse pour la paix swisspeace et le Geneva Graduate Institute.

### **Partenaires internationaux**

Tous les engagements de l'Armée suisse dans le cadre de la promotion de la paix se fondent sur un mandat des Nations Unies (ONU) ou de l'Organisation pour la sécurité et la coopération en Europe (OSCE). La mise en œuvre opérationnelle de mandats de l'ONU ayant été confiée à différentes reprises, ces derniers temps, à l'Organisation du traité de l'Atlantique Nord (OTAN) et à l'Union européenne (UE), celles-ci sont aussi des partenaires importants sur la scène internationale pour la définition des prestations et la collaboration quotidienne. Selon la mission, la Suisse est appelée à collaborer avec d'autres armées. Autrefois, il s'agissait principalement de l'Allemagne, de l'Autriche et des Pays-Bas. La Suisse coopère d'ailleurs également avec ces trois pays dans le domaine de l'instruction axée sur l'engagement.



Un officier suisse en discussion avec des camarades internationaux à l'International Peace Support Training Centre (IPSTC) au Kenya.

# MODALITÉS D'INSCRIPTION

Les personnes intéressées par un engagement à l'étranger avec l'Armée suisse peuvent s'annoncer auprès du Centre de compétences SWISSINT. Nous recherchons des spécialistes issus des groupes professionnels les plus divers. Vous trouverez de plus amples informations sur les postes vacants et les documents à fournir avec votre dossier de candidature sur: [www.peacekeeping.ch](http://www.peacekeeping.ch).

La procédure spécifique de sélection débute une fois les exigences de base remplies et le dossier de candidature complet remis au service du personnel.

## Exigences de base

Les exigences varient en fonction de la mission et du poste à pourvoir. Les conditions suivantes doivent toutefois être remplies:

- nationalité suisse;
- apprentissage professionnel ou études achevées;
- instruction militaire de base.
- Certaines fonctions de la SWISSCOY et de la mission ALTHEA de l'EUFOR peuvent aussi être occupées par des femmes qui n'ont pas suivi l'instruction militaire de base.

## Processus de recrutement

Le premier jour de recrutement a lieu dans l'un des centres régionaux de recrutement de l'armée. Selon les fonctions envisagées, les connaissances des langues étrangères et de la langue allemande ainsi que l'aptitude à la conduite sont vérifiées, et un contrôle médical est effectué.

Les candidats qui réussissent le premier jour de recrutement sont ensuite convoqués au Centre de compétences SWISSINT à Oberdorf près de Stans. Lors de ce deuxième jour de recrutement comprenant le cas échéant un test d'aptitude (ou *assessment*), les candidates et candidats seront informés en détail sur les possibilités d'engagement et les conditions d'embauche. Si une fonction concrète est déjà envisagée, il sera possible de leur fournir des indications sur le salaire. Un comité de sélection interdisciplinaire évalue les aptitudes personnelles, techniques et de santé rendant possible ou non un engagement de promotion de la paix à l'étranger.

Si la décision est positive, les candidates et candidats sont convoqués au cours d'instruction correspondant de plusieurs semaines, ou au cours SUNMOC (*Swiss United Nations Military Observer Course*) au Centre de compétences SWISSINT.



Cinq officiers suisses participent à une mission de promotion de la paix en Corée du Sud.



# LE CENTRE DE COMPÉTENCES SWISSINT VU PAR LE CHEF DU COMMANDEMENT DES OPÉRATIONS

Maintenir la paix est une des trois missions constitutionnelles de notre armée. Cette mission ne se concrétise pas uniquement sur le territoire national par les capacités nécessaires à la défense et la dissuasion. En effet, depuis 1953, les hommes et les femmes sous l'uniforme qui s'engagent autour du monde au sein des opérations de promotion de la paix ou au profit des organisations internationales y contribuent eux aussi quotidiennement.

Certes, des guerres aux enjeux globaux, en Ukraine, en Israël, ou celles redoutées en Mer de Chine monopolisent l'attention médiatique et politique. Néanmoins, plus de cent autres conflits couvent aujourd'hui même autour du globe et, pour beaucoup, montent en intensité, attisés par le retour des politiques de puissance. Au Sahel par exemple, le retrait de la France en 2023 suite aux coups d'Etat au Mali, au Niger et au Burkina Faso favorise l'implantation des groupes terroristes et l'implication toujours plus grande d'autres acteurs, avec à terme un risque réel de déstabilisation d'Etats déjà défaillants et des conséquences migratoires importantes pour l'Europe. Au Cachemire aussi, la pression exercée sur les minorités provoque des tensions toujours plus grandes dans une région où se joue un conflit frontalier entre puissances nucléaires, l'Inde, le Pakistan et la Chine. Deux exemples de régions où des militaires suisses sont engagés, mais la constatation d'une tendance globale : la péjoration de la situation sécuritaire mondiale. La fréquence croissante des opérations de protection et d'évacuation de ressortissants suisses effectuées par l'armée en est aussi un symptôme.

Ces tensions exigent une préoccupation permanente et nos militaires engagés pour la promotion de la paix y travaillent activement. Leurs efforts, même lointains, pour minimiser les conséquences de ces conflits bénéficient non seulement aux populations locales et à la sécurité de la Suisse mais aussi directement au développement de son armée. Tant dans le savoir-faire et les processus que dans l'acquisition et le test de systèmes, elle en tire un apprentissage essentiel pour son interopérabilité et le renforcement de la capacité de défense.

Ce succès est avant tout l'aboutissement de l'engagement commun de militaires volontaires, de collaborateurs du Centre de compétence SWISSINT et des militaires et civils des autres organisations de l'armée. Grâce à eux – et peut-être à vous – l'Armée suisse remplit sa mission au service de la paix depuis sept décennies et s'établit ainsi comme un partenaire impartial, fiable et compétent, quel que soit le milieu, le contexte ou la mission.

Commandant de corps Michaud  
Chef du commandement des Opérations





# PLAN D'ACCÈS AU CENTRE DE COMPÉTENCES SWISSINT



Pour se rendre à Stans-Oberdorf, emprunter l'autoroute A2, E35.  
Quitter l'autoroute à la sortie Stans Sud et suivre les panneaux jaunes SWISSINT.

# CONTACT

## Centre de compétences SWISSINT

Kasernenstrasse 4  
CH-6370 Stans-Oberdorf

Téléphone 058 467 58 58 (touche 1)  
Email [info.swissint@vtg.admin.ch](mailto:info.swissint@vtg.admin.ch)



[www.peacekeeping.ch](http://www.peacekeeping.ch)



Promouvoir la paix – notre mission