



Birmensdorf, März 2025

Call for Papers *stratos* 2-26

Zukunftsfähigkeit der Milizarmee

Die Printausgabe 2-26 (Dezember 2026) der militärwissenschaftlichen Zeitschrift der Schweizer Armee widmet sich schwerpunktmässig dem Thema «Zukunftsfähigkeit der Milizarmee».

Die Schweizer Armee steht – wie andere Armeen auch – vor der Herausforderung, nicht nur neue Systeme und Technologien kontinuierlich zu integrieren und in der Lage zu bleiben, diese rasch zu adaptieren, sondern sich auch als Organisation (Fähigkeiten, Strukturen, Prozesse etc.) weiterzuentwickeln, um das Ziel der Verteidigungsfähigkeit zu erreichen. Dabei gilt es, verschiedene politische, rechtliche und finanzielle Vorgaben zu beachten. Zu den zentralen verfassungsrechtlichen Eckwerten zählt u.a., dass die Schweizer Armee nach dem Milizprinzip organisiert ist (Art 58 BV). Damit die Milizarmee der Schweiz ihren Auftrag auch in Zukunft erfüllen kann, bedarf es einer dauerhaften Auseinandersetzung mit den sich verändernden Rahmenbedingungen und einer kritischen Diskussion über die Aus- und Wechselwirkungen zwischen den anstehenden Herausforderungen sowie den möglichen Implikationen für die (Miliz-)Armee.

In der Printausgabe 2-26 geht es darum, vor diesem Hintergrund Problemstellungen für das Milizprinzip der Schweizer Armee zu identifizieren und mögliche Lösungsansätze zu diskutieren.

Die Redaktion kann sich Artikel zu folgenden Fragestellungen vorstellen (nicht abschliessende Aufzählung):

Welche Erkenntnisse lassen sich aus der Analyse aktueller Kriege für die Organisationsprinzipien von Armeen ableiten? Wie lässt sich die erforderliche Leistungserbringung von Milizformationen angesichts des rasanten technologischen Wandels weiterhin sicherstellen? Wie kann in einer Milizarmee der Anschluss an internationale Standards gewährleistet werden? Muss das Militärgesetz angepasst werden, damit Ausbildungsdienste im Ausland langfristig möglich bleiben? Welche Rolle und welche Aufgaben kommen der Berufskomponente in einer Milizarmee zu? Welche Zusammenhänge bestehen zwischen der Alimientierungsproblematik der Schweizer Armee, dem Milizprinzip, dem Dienstpflichtmodell (aktuelles System, «Sicherheitsdienstpflicht», «bedarfsorientierte Dienstpflicht») und der Wehrgerechtigkeit? Existiert beim Milizprinzip Anpassungsbedarf? Welche Vor- und Nachteile haben Anreizsysteme (wie z.B. in Norwegen) für eine Milizarmee? Wie werden Alternativen zum Milizsystem (Freiwilligenarmee oder Berufsarmee) und ergänzende Komponenten wie freiwillige Kräfte für Schutz- und Sicherungsaufgaben für den schweizerischen Kontext eingeschätzt? Wie wird das Spannungsfeld zwischen Individualisierung und gesellschaftlicher Verantwortung beurteilt? Kommt der Milizarmee heute noch eine nationale Integrationsfunktion zu? Welche Rolle/Bedeutung hat das Milizprinzip für Armeen anderer europäischen Staaten? Wie steht es um die Verankerung und die Vereinbarkeit der Milizarmee in Gesellschaft und Wirtschaft, den zivil-militärischen

Nutzen? Was kann die Schweizer Armee von anderen Milizorganisationen lernen? Welchen Einfluss haben Urbanisierung, Mobilität und kulturelle Unterschiede auf Partizipation, Verantwortungsübernahme und Resilienz? Welches waren die Ursprünge und die historische Entwicklung und Werte des Milizgedankens in der Schweiz und im europäischen Kontext?

Willkommen sind Artikel aus allen militärwissenschaftlichen Disziplinen für die Rubriken «Forschung», «Expertise», «Praxis», «Forum» in deutscher, französischer, italienischer oder englischer Sprache.

Einreichung Abstract:	bis spätestens 10. April 2026
Entscheid:	bis spätestens 10. Mai 2026
Einreichung Manuskript:	September 2026
geplanter Erscheinungstermin:	Dezember 2026

Die Redaktion erteilt gerne weitere Auskünfte.

Dr. Christoph Ebnöther
Christoph.Ebnoether@vtg.admin.ch



Birmensdorf, mars 2026

Call for Papers *stratos* 2-26

Avenir de l'armée de milice

L'édition imprimée 2-26 (décembre 2026) de la revue scientifique militaire de l'Armée suisse sera principalement consacrée à l'avenir de l'armée de milice.

Son objectif étant de renforcer sa capacité de défense, l'Armée suisse (tout comme les autres armées) se voit confrontée au défi suivant : elle doit non seulement être en mesure d'intégrer continuellement les nouveaux systèmes et nouvelles technologies et de les adapter rapidement, mais elle doit également évoluer en tant qu'organisation (en termes de capacités, de structures, de processus, etc.). Pour ce faire, les directives politiques, légales et financières doivent être respectées. Conformément aux principes fondamentaux de la Constitution, l'Armée suisse est organisée selon le principe de l'armée de milice (art. 58 Cst.). Pour qu'à l'avenir, l'armée de milice puisse continuer à remplir son mandat, elle doit procéder en permanence à un examen approfondi des conditions-cadres en constante mutation. En outre, elle doit porter un regard critique sur les interactions entre les défis à venir, leurs conséquences ainsi que les éventuelles répercussions sur l'armée de milice.

L'édition imprimée 2-26 sera principalement consacrée à l'identification des problèmes que ce contexte pose au principe de l'armée de milice et à la proposition de solutions.

La rédaction envisage des articles sur les questions suivantes (liste non exhaustive).

Quels enseignements peut-on tirer de l'analyse des guerres en cours et comment les appliquer aux principes organisationnels des armées ? Comment continuer à garantir les prestations requises par les formations de milice face à l'évolution technologique fulgurante ? Comment garantir le respect des normes internationales dans une armée de milice ? La loi sur l'armée doit-elle être adaptée pour que les services d'instruction à l'étranger restent possibles à long terme ? Quel est le rôle et quelles sont les tâches de la composante professionnelle dans une armée de milice ? Quels sont les liens entre les éléments suivants : problématique du renouvellement des effectifs de l'Armée suisse, principe de l'armée de milice, modèle de l'obligation de servir (système actuel, « obligation de servir dans la sécurité », « obligation de servir axée sur les besoins ») et égalité face aux obligations militaires ? Le principe de l'armée de milice doit-il être adapté ? Quels sont les avantages et les inconvénients des mesures d'incitation pour l'armée de milice (comme en Norvège p. ex.) ? Comment sont évaluées les alternatives au système de milice (armée de volontaires ou armée de métier) et les composantes complémentaires telles que le recours à des volontaires pour les tâches de protection et de sécurisation dans le contexte suisse ? Comment sont évalués les écarts entre l'individualisation et la responsabilité sociale ? L'armée de milice remplit-elle aujourd'hui encore une fonction d'intégration nationale ? Quel est le rôle/l'importance du principe de milice pour les armées d'autres pays européens ? Qu'en est-il de l'ancrage et de la compatibilité de l'armée de milice dans la société et l'économie, ainsi que de son utilité civile et militaire ? Comment l'Armée suisse peut-elle tirer des enseignements des autres organisations de milice ? Quelle est l'influence de

l'urbanisation, de la mobilité et des différences culturelles sur la participation, la prise de responsabilités et la résilience ? Quelles sont les origines, l'évolution historique et les valeurs du concept de milice en Suisse et dans le contexte européen ?

Les suggestions d'articles en allemand, en français, en italien ou en anglais dans toutes les disciplines des sciences militaires sont les bienvenues, que ce soit pour la rubrique *Recherche, Expertise, Pratique* ou *Forum*.

Remise des résumés	le 10 avril 2026 au plus tard
Décision	le 10 mai 2026 au plus tard
Remise des contributions	septembre 2026
Date de publication prévue	décembre 2026

Pour toute autre information, veuillez vous adresser à la rédaction.

Christoph Ebnöther
Christoph.Ebnoether@vtg.admin.ch



Birmensdorf, marzo 2025

Call for papers *stratos* 2-26

Sostenibilità futura dell'esercito di milizia

L'edizione cartacea 2-26 (dicembre 2026) della rivista di scienze militari dell'Esercito svizzero avrà come tema principale la «Sostenibilità futura dell'esercito di milizia».

L'Esercito svizzero, come anche altri eserciti, è confrontato con la sfida non solo di integrare continuamente nuovi sistemi e tecnologie e di continuare a essere in grado di adattare velocemente, ma anche di continuare a svilupparsi ulteriormente come organizzazione (capacità, strutture, processi, ecc.) per raggiungere l'obiettivo della capacità di difesa. A questo scopo, è necessario osservare diversi criteri politici, giuridici e finanziari. Tra i valori costituzionali fondamentali vi è, tra gli altri, l'organizzazione dell'Esercito svizzero secondo il principio di milizia (art. 58 Cost.). Affinché l'Esercito di milizia svizzero possa continuare anche in futuro ad adempiere il suo compito, è necessario confrontarsi costantemente con le condizioni quadro mutevoli e discutere in modo critico degli effetti e delle interazioni tra le sfide imminenti e le possibili implicazioni per l'esercito (di milizia).

In questo contesto, l'edizione cartacea 2-26 si concentra sull'identificazione dei problemi e la discussione di possibili soluzioni per il principio di milizia dell'Esercito svizzero.

Concretamente, la redazione contempla articoli sulle seguenti questioni (elenco non esaustivo):

Quali insegnamenti si possono trarre per i principi organizzativi degli eserciti analizzando le guerre in corso? Alla luce dei rapidi cambiamenti in campo tecnologico, come si può continuare a garantire la necessaria fornitura di informazioni dalle formazioni di milizia? Come si può garantire l'adesione a standard internazionali in un esercito di milizia? È necessario adeguare la legge militare per continuare a permettere servizi d'istruzione all'estero nel lungo termine? Quale ruolo e quali compiti svolge la componente di professione in un esercito di milizia? Quali nessi vi sono tra la problematica legata all'apporto di personale nell'Esercito svizzero, il principio di milizia, il modello di obbligo di prestare servizio (sistema attuale «Obbligo di prestare servizio di sicurezza», sistema «Obbligo di prestare servizio orientato al fabbisogno») e la parità di trattamento in materia di obbligo di prestare servizio militare? Sono ancora necessari adeguamenti al principio di milizia? Quali sono i vantaggi e gli svantaggi dei sistemi di incentivi per un esercito di milizia (come p. es. in Norvegia)? Come vengono valutate le alternative al sistema di milizia (esercito di volontari ed esercito di professionisti) e le componenti aggiuntive, come le forze volontarie, per compiti di protezione e sicurezza nel contesto svizzero? Come vengono valutate le tensioni tra individualizzazione e responsabilità sociale? L'esercito di milizia svolge ancora una funzione di integrazione nazionale oggi? Quale ruolo/importanza riveste il principio di milizia negli eserciti di altri Stati europei? Quanto è radicato e compatibile con società ed economia l'esercito di milizia? Qual è l'utilità civile e militare? Cosa può imparare l'Esercito svizzero da altre organizzazioni di milizia? Qual è l'influenza dell'urbanizzazione, della mobilità e delle differenze culturali sulla partecipazione, sull'assunzione di responsabilità e sulla resilienza?

Quali sono state le origini, l'evoluzione storica e i valori del concetto di milizia in Svizzera e nel contesto europeo?

Sono benvenuti articoli in lingua tedesca, francese, italiana o inglese, inerenti a tutte le discipline delle scienze militari, per le nostre rubriche «Forschung», «Expertise», «Praxis» o «Forum».

Invio degli abstract:	entro il 10 aprile 2026
Decisione:	entro il 10 maggio 2026
Invio del manoscritto:	settembre 2026
Pubblicazione prevista:	dicembre 2026

La redazione rimane a vostra disposizione per ulteriori informazioni.

Dr. Christoph Ebnöther
Christoph.Ebnoether@vtg.admin.ch



Birmensdorf, March 2026

Call for Papers *stratos* 2-26

Future viability of the conscript armed forces

The print edition 2-26 (December 2026) of the Swiss Armed Forces' military science journal focuses on the topic of «Future viability of the conscript armed forces».

Like other armies, the Swiss Armed Forces faces challenge of not only continuously integrating new systems and technologies and remaining capable of adapting them quickly, but also of developing further as an organisation (capabilities, structures, processes, etc.) in order to achieve its defence capability objectives. In doing so, various political, legal and financial requirements must be taken into account. Among the key constitutional principles noteworthy in this respect is that the Swiss Armed Forces are organised according to the militia principle (Art. 58 of the Federal Constitution). In order for Switzerland's conscript armed forces to continue to fulfil its mission in the future, it is necessary to engage in ongoing debate about the changing framework conditions and to critically discuss the interdependencies and impacts involved in meeting the challenges ahead as well as the possible implications for the (conscript) armed forces.

The print edition 2-26 aims to identify problems related to the militia principle of the Swiss Armed Forces against this background and to discuss possible solutions.

The editorial team is interested in articles on the following topics (non-exhaustive list):

What insights can be gained from the analysis of current wars of relevance to the organisational principles of armed forces? How can the necessary performance of conscript formations continue to be ensured in the face of rapid technological change? How can a conscript armed forces ensure that it remains compliant with international standards? Does the Military Act need to be amended so that training services abroad remain possible in the long term? What role and tasks does the professional component play in a conscript armed forces? What are the links between the Swiss Armed Forces' funding issues, the militia principle, the compulsory service model (current system, «military service obligation», «needs-based compulsory military service») and fairness in military service? Is there a need to adapt the militia principle? What are the advantages and disadvantages of incentive systems (such as those in Norway) for a conscript armed forces? How are alternatives to the militia system (volunteer armed forces or professional armed forces) and complementary components such as volunteer forces for protection and security tasks assessed in the Swiss context? How is the tension between individualisation and social responsibility assessed? Does the conscript armed forces still have a national integration function today? What role/significance does the militia principle have for armed forces in other European countries? What about the conscript armed forces in terms of its anchoring in and compatibility with society and economy, as well as its civil-military benefits? What can the Swiss Armed Forces learn from other militia organisations? What influence do urbanisation, mobility and cultural differences have on participation, acceptance of responsibility and resilience? What were the

origins, historical development and values of the militia concept in Switzerland and in the European context?

Articles from all military science disciplines are welcome for the categories «Research», «Expertise», «Practice», «Forum» in German, French, Italian or English.

Submission of abstract:	by 10 April 2026 at the latest
Decision:	by 31 May 2026 at the latest
Submission of manuscript:	by September 2026
Planned publication date:	December 2026

The editorial team will be happy to provide further information.

Dr. Christoph Ebnöther

Christoph.Ebnoether@vtg.admin.ch