



Censimento dell'esercito 2016

Versione ridotta



La presente versione ridotta del Censimento dell'esercito 2016 comprende i messaggi fondamentali e le tendenze di sviluppo del settore Personale dell'esercito al 1° marzo 2016. Si propone di fornire una panoramica della situazione attuale che caratterizza gli effettivi dell'esercito e di rispondere alle domande più frequenti.

Indice

| | | |
|----|--|----|
| 1 | Sviluppo degli effettivi reali dell'esercito 1977 - 2016 | 3 |
| 2 | Effettivo dell'esercito 2016 | 3 |
| 3 | Sviluppo dell'apporto di effettivi all'esercito 2005 - 2016 | 4 |
| 4 | Effettivi dei gruppi di grado e delle categorie di grado | 7 |
| 5 | Donne nell'esercito | 8 |
| 6 | Rappresentanza delle lingue nazionali nell'esercito | 8 |
| 7 | Struttura dell'età nell'esercito 2016 | 9 |
| 8 | Adempimento del totale obbligatorio di giorni di servizio d'istruzione | 10 |
| 9 | Effettivi d'impiego..... | 11 |
| 10 | Trasferimenti al servizio civile | 12 |
| 11 | Bilancio degli effettivi dell'esercito..... | 12 |
| 12 | Riassunto e conclusione | 13 |

Rimandi e abbreviazioni

Tutti i termini contrassegnati con * (quando utilizzati per la prima volta) sono illustrati nell'appendice.

Salvo poche eccezioni, non vengono utilizzate abbreviazioni.

Senso e scopo del Censimento dell'esercito

Il Censimento dell'esercito è un'analisi annuale della situazione degli effettivi del personale dell'esercito. I criteri (effettivi regolamentari*) vengono confrontati con i militari incorporati (effettivi reali*).

Il Rapporto sul Censimento dell'esercito analizza gli effettivi di personale dell'esercito per ottenere una panoramica sulle risorse disponibili nell'ambito del personale. Il suo scopo è inoltre quello di mostrare eventuali lacune o tendenze di sviluppo problematiche, in modo da assicurare la prontezza di base* del personale dell'esercito a medio e lungo termine. Il Censimento dell'esercito rappresenta quindi un importante strumento per la sorveglianza e la gestione degli effettivi del personale.

Il Censimento dell'esercito si basa sui dati del sistema di gestione del personale dell'esercito (PISA). Questi vengono rilevati il **1° marzo dell'anno corrente**; ciò significa che i cambiamenti nell'ambito del personale avvenuti dopo questa data non vengono considerati.

1 Sviluppo degli effettivi reali dell'esercito 1977 - 2016

L'osservazione dal profilo storico dello sviluppo degli effettivi reali dell'esercito dal 1977 al 2016 permette di riconoscere chiaramente i tre modelli d'esercito (Esercito 61, Esercito 95 ed Esercito XXI). Il limite massimo fissato dalla legge per l'effettivo dell'esercito era di 400 000 militari in Esercito 95 ed è sceso a 200 000 con Esercito XXI.

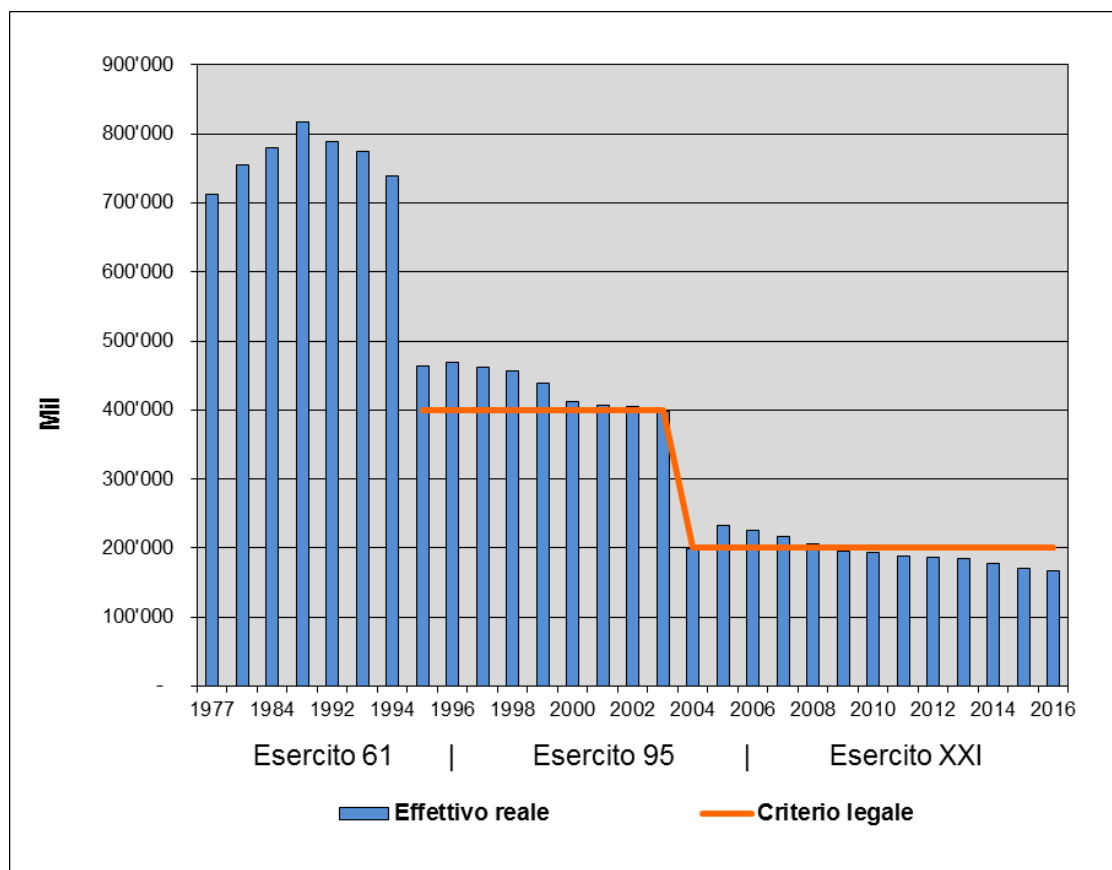


Figura 1: sviluppo degli effettivi reali dal 1977 al 2016

2 Effettivo dell'esercito 2016

L'effettivo dell'esercito è composto dall'**esercito attivo** e dalla **riserva***.

- Il 1° marzo 2016, l'**esercito attivo** ha un effettivo regolamentare di 114 639 (effettivo delle formazioni d'impiego e dell'istruzione e supporto*), con un effettivo reale di 124 170 (apporto di effettivi* del 108%). Le formazioni d'impiego mostrano un apporto di effettivi del 105%, il settore istruzione e supporto del 128%.
- Le **formazioni della riserva** registrano un effettivo regolamentare di 67 699 e un effettivo reale di 42 349, che rappresenta un apporto di effettivi del 63%.
- L'**esercito attivo** e le **formazioni della riserva** hanno **globalmente** un effettivo regolamentare di 182 338 e un effettivo reale di 166 519, che rappresenta un apporto di effettivi del 91%.

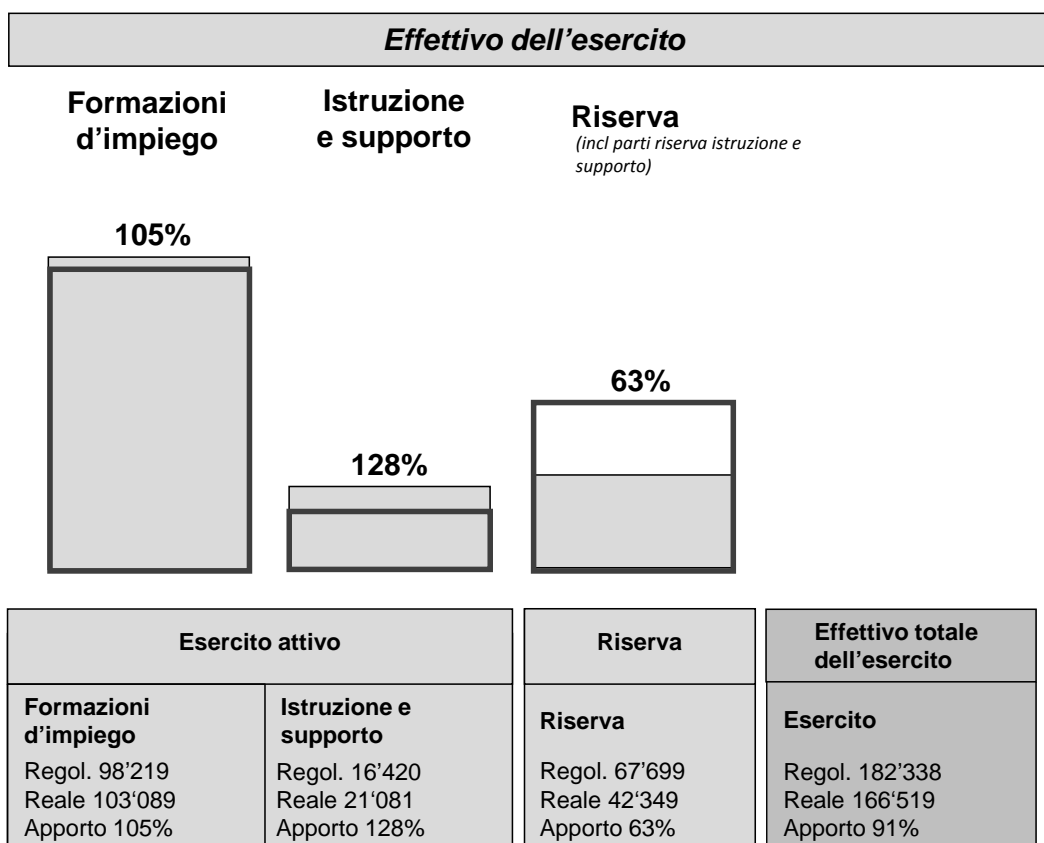


Figura 2: effettivo dell'esercito 2016 (apporto di effettivi arrotondato)

Non rientrano nell'effettivo dell'esercito gli incorporati nei pool di personale art. 3 OOE* (effettivo: 12 075) nonché i membri degli stati maggiori del Consiglio federale (effettivo: 218) e del settore SCR (effettivo: 167).

3 Sviluppo dell'apporto di effettivi all'esercito 2005 - 2016

3.1 Apporto di effettivi all'esercito in totale (attivi e riserva)

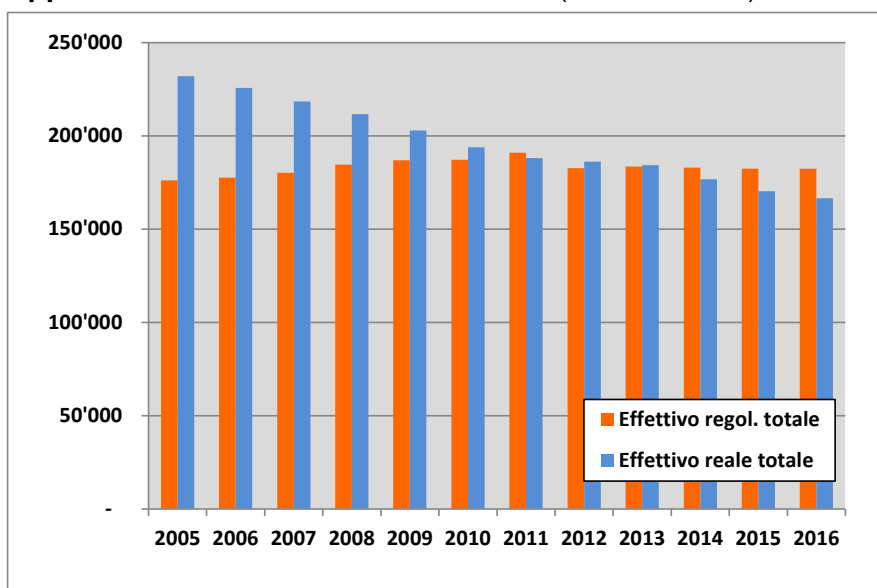


Figura 3.1: apporto di effettivi all'esercito in totale (attivi e riserva)

Tra il 2005 e il 2016 l'apporto di effettivi dell'intero esercito (esercito attivo e riserva) è diminuito del 41% e nel 2016 si situa al 91%, un valore insufficiente.

L'effettivo regolamentare dell'esercito attivo e quello della riserva non sono cambiati rispetto all'anno precedente.

3.2 Apporto di effettivi all'esercito attivo

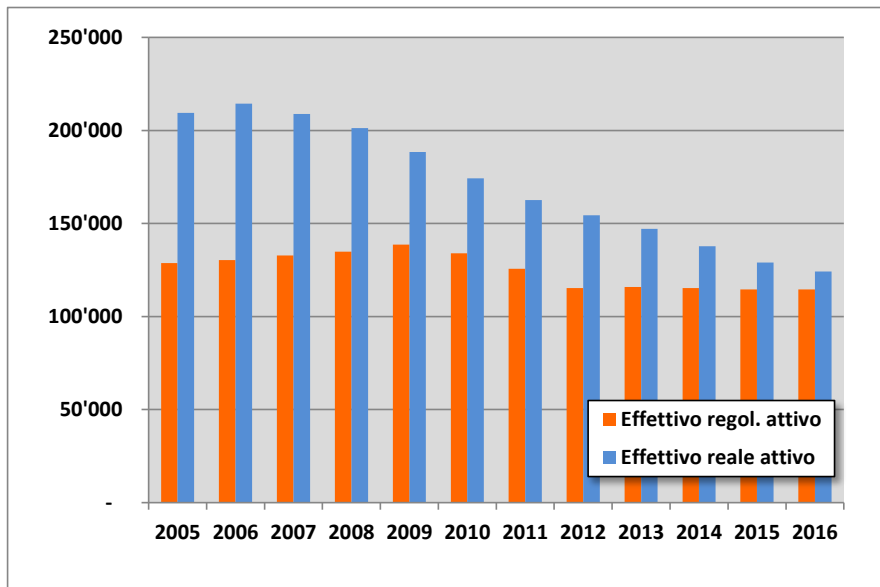


Figura 3.2: apporto di effettivi all'esercito attivo

L'apporto di effettivi all'**esercito attivo** (effettivi reali) è diminuito del 55% nel periodo dal 2005 al 2016. Nel 2015 l'apporto di effettivi era del 112% ma è diminuita e si situa attualmente al 108%. Pertanto, l'esercito attivo dispone ancora di un apporto di effettivi sufficiente.

3.3 Apporto di effettivi alla riserva

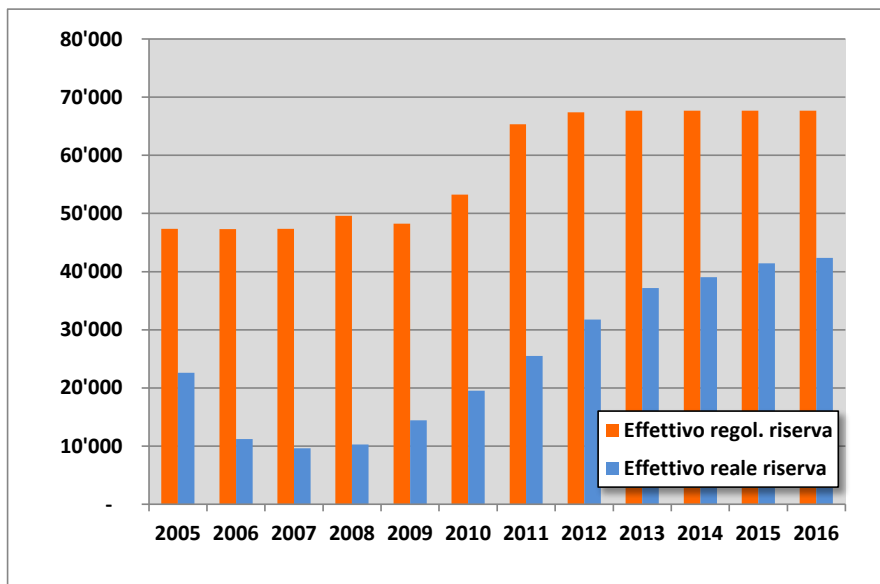


Figura 3.3: apporto di effettivi alla riserva

Degli 80 000 militari che rappresentano il limite massimo per la riserva, 67 699 sono fissati nel dettaglio come effettivi regolamentari. Negli scorsi anni gli effettivi reali della riserva sono aumentati costantemente.

3.4 Apporto di personale ai corpi di truppa attivi dell'esercito

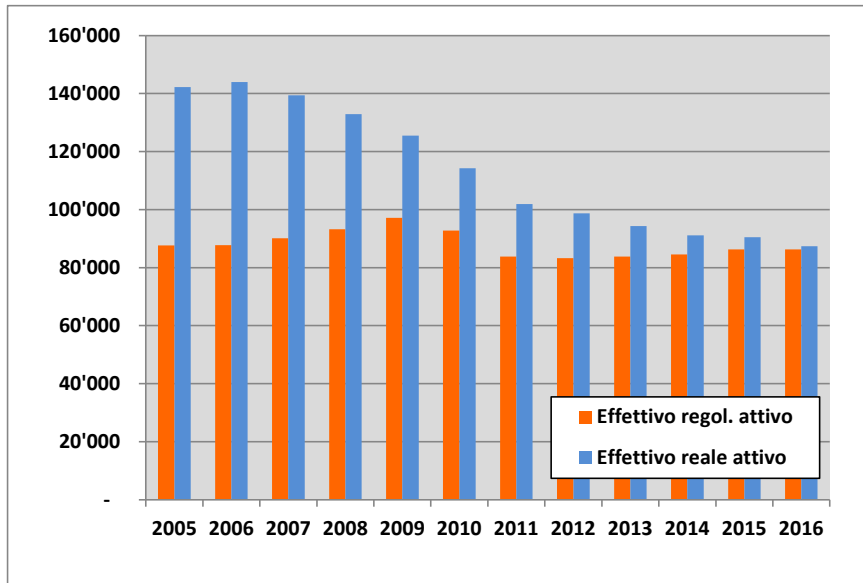


Figura 3.4: apporto di effettivi ai corpi di truppa attivi

Nel periodo di tempo considerato (2005 - 2016), l'apporto di effettivi ai **corpi di truppa* attivi** (battaglioni, gruppi, squadre, comando forze speciali, comandi d'aerodromo e regioni della polizia militare) si è ridotto del 61% e si situa nel 2016 al 101%, un valore appena sufficiente.

3.5 Apporto di effettivi al settore istruzione e supporto

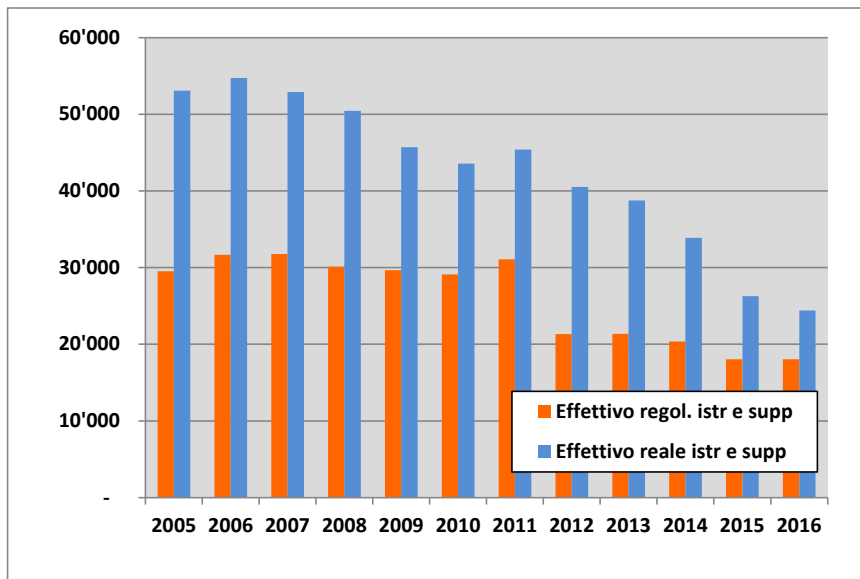


Figura 3.5: apporto di effettivi al settore istruzione e supporto

L'apporto di effettivi al settore **istruzione e supporto** è nettamente superiore a quello delle formazioni dell'esercito d'impiego. L'attuale apporto di effettivi raggiunge il 135%, quota che corrisponde a una diminuzione del 11% rispetto al 2015. Questo valore comprende anche l'apporto di effettivi alle formazioni della riserva del settore istruzione e supporto. Le formazioni attive presentano un apporto di effettivi del 128% (cfr. capitolo 2).

4 Effettivi dei gruppi di grado e delle categorie di grado

(analisi dell'intero esercito, attivo e riserva)

Il gruppo di grado degli **ufficiali** adempie solamente il 100% dell'effettivo regolamentare. In particolare la mancanza di ufficiali superiori e capitani si ripercuote negativamente sull'effettivo totale degli ufficiali. Analizzando però l'apporto degli effettivi regolamentari in dettaglio è possibile notare, a dipendenza dell'Arma* o del servizio ausiliario*, sia incorporazioni oltre l'effettivo regolamentare sia posti vacanti.

Il gruppo di grado dei **sottufficiali** mostra in totale un apporto di effettivi del 102%. L'apporto è quindi rimasto immutato rispetto all'anno scorso.

Il gruppo di grado dei **soldati** mostra un apporto di effettivi del 88%, un valore insufficiente. In questo gruppo di grado, l'apporto di effettivi è diminuito del 3% rispetto al 2015.

| Gruppo di grado | Categoria di grado | Effettivo regol. | Effettivo reale | Apporto 2016 |
|-----------------|--------------------|------------------|-----------------|--------------|
| Uff | Alti uff sup | 49 | 53 | 108% |
| | Uff sup, capitani | 8'958 | 7'541 | 84% |
| | Uff sub | 7'937 | 9'268 | 117% |
| | Totale uff | 16'944 | 16'862 | 100% |
| Suff | Suff sup | 4'904 | 5'347 | 109% |
| | Suff | 24'097 | 24'130 | 100% |
| | Totale suff | 29'001 | 29'477 | 102% |
| Sdt | Sdt | 136'393 | 120'180 | 88% |
| Totale | | 182'338 | 166'519 | 91% |

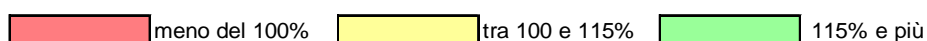
 meno del 100% tra 100 e 115% 115% e più

Tabella 4.1: apporto di effettivi alle categorie di grado nel 2016

Come nel 2015 e nel 2014, si registra un effettivo insufficiente di **ufficiali superiori** (gradi: colonnello, tenente colonnello, maggiore) e **capitani**. Circa il 16% delle posizioni in questa categoria di grado non è occupato. Mancano soprattutto capitani e maggiori.

Gli effettivi reali degli **ufficiali subalterni** (gradi: primotenente e tenente) corrispondono al 117% dell'effettivo regolamentare (diminuzione del 2% rispetto al 2015).

L'apporto di effettivi ai **sottufficiali superiori** (gradi: aiutante capo, aiutante maggiore, aiutante di stato maggiore, aiutante sottufficiale, sergente maggiore capo, furiere, sergente maggiore) non è cambiato rispetto al 2015 ed è rimasto al 109%.

Anche per i **sottufficiali** (gradi: sergente capo, sergente e caporale) l'apporto di effettivi è rimasto invariato rispetto al 2015 (100%).

L'effettivo reale di **soldati** (gradi: appuntato capo, appuntato, soldato) è nuovamente diminuito di 3554 militari (mil) rispetto al 2015. L'apporto di effettivi è quindi diminuito del 3% rispetto all'anno precedente e si situa all'88%.

| Anno | Uff sup, capitani | Uff sub | Suff sup | Suff | Sdt |
|------|-------------------|---------|----------|------|------|
| 2005 | 84% | 137% | 109% | 152% | 133% |
| 2006 | 79% | 132% | 125% | 143% | 128% |
| 2007 | 78% | 128% | 123% | 131% | 121% |
| 2008 | 78% | 120% | 109% | 116% | 114% |
| 2009 | 77% | 111% | 102% | 105% | 107% |
| 2010 | 76% | 109% | 100% | 106% | 105% |
| 2011 | 77% | 112% | 101% | 104% | 98% |
| 2012 | 90% | 122% | 112% | 101% | 101% |
| 2013 | 88% | 120% | 108% | 101% | 100% |
| 2014 | 85% | 119% | 107% | 101% | 95% |
| 2015 | 85% | 119% | 109% | 100% | 91% |
| 2016 | 84% | 117% | 109% | 100% | 88% |


 meno del 100% tra 100 e 115% 115% e più

Tabella 4.2: sviluppo dell'apporto di effettivi delle categorie di grado

La figura 4.2 illustra ancora una volta la fattispecie menzionata. Il lieve aumento complessivo dell'apporto nel 2012 è dovuto alla netta diminuzione degli effettivi regolamentari, che è stata accompagnata soltanto da una minima riduzione degli effettivi reali corrispondenti. Per contro, nel 2016 l'apporto di effettivi è cambiato solo a livello marginale. In percentuale la diminuzione più marcata è stata quella dei sdt (diminuzione del 3% dal 2015).

5 Donne nell'esercito

Nel marzo del 2016 erano incorporate nell'esercito 1117 donne, numero che corrisponde allo 0,7 % circa dell'effettivo reale dell'esercito.

| Gruppo di grado | Eff. reale AP* | Eff. reale AMFC* | Eff. reale ACR* | Eff. reale riserva* | Totale donne |
|-----------------|----------------|------------------|-----------------|---------------------|--------------|
| Uff | 10 | 0 | 255 | 37 | 302 |
| Suff | 14 | 8 | 204 | 65 | 291 |
| Sdt | 0 | 17 | 367 | 140 | 524 |
| Totale | 24 | 25 | 826 | 242 | 1'117 |

Figura 5: effettivi 2016 di donne nell'esercito secondo i gruppi di grado

La maggioranza delle donne nell'esercito è incorporata in formazioni delle truppe di aiuto alla condotta, delle truppe della logistica, delle truppe sanitarie e nel settore istruzione e supporto. In totale rappresentano il 52% (invariato rispetto al 2015). Il 17% (- 1% dal 2015) è incorporato nelle truppe di combattimento (fanteria, truppe blindate, artiglieria, truppe del genio). Il 12% circa fa parte delle truppe d'aviazione e di difesa contraerea (+1%). La percentuale rimanente (19%) si suddivide tra le altre Armi.

6 Rappresentanza delle lingue nazionali nell'esercito

Secondo i dati dell'UST, nel 2014 la Svizzera risulta suddivisa nelle tre principali lingue nazionali secondo queste percentuali: tedesco 71%, francese 23%, italiano 6%. Confrontando questi valori con i risultati del Censimento dell'esercito si ottiene la seguente panoramica:

| Gruppo di grado | Eff. reale tedesco | [%] | Eff. reale francese | [%] | Eff. reale italiano | [%] | Totale |
|-----------------|--------------------|------------|---------------------|------------|---------------------|-----------|----------------|
| Uff | 13'379 | 79% | 2'728 | 16% | 755 | 4% | 16'862 |
| Suff | 22'501 | 76% | 5'683 | 18% | 1'293 | 4% | 29'477 |
| Sdt | 95'126 | 79% | 20'769 | 17% | 4'285 | 4% | 120'180 |
| Totale | 131'006 | 79% | 29'180 | 18% | 6'333 | 4% | 166'519 |

Figura 6: percentuali delle lingue nazionali nell'esercito

Rispetto alla distribuzione nella popolazione svizzera, la percentuale di militari di lingua tedesca risulta accresciuta, in particolare per quanto riguarda gli ufficiali.

7 Struttura dell'età nell'esercito 2016

La struttura dell'età rispecchia chiaramente l'attuale situazione riguardante l'assolvimento dell'obbligo di prestare servizio militare.

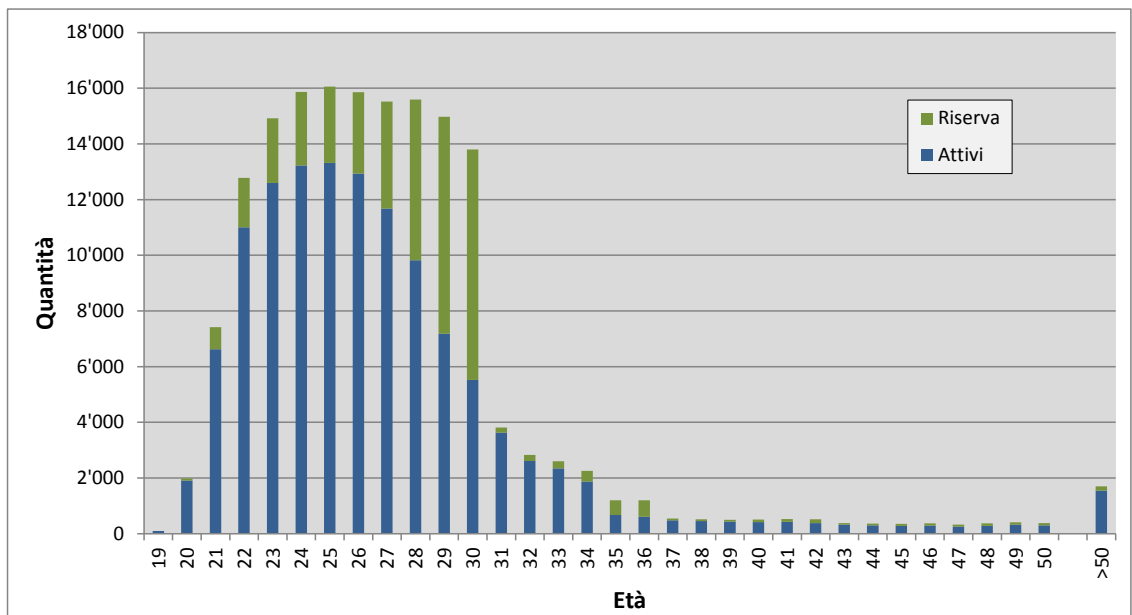


Figura 7.1: struttura dell'età nell'esercito (ufficiali, sottufficiali, soldati) nel 2016

Tra gli incorporati figura un numero molto ridotto di militari ventenni, ovvero coloro che svolgono l'istruzione di base già a 19 anni. La classe d'età dei ventunenni comprende circa 7400 incorporati, la classe d'età dei ventiduenni 12 800, la classe d'età dei ventitreenni 14 900, la classe d'età dei ventiquattrenni 15 900 e infine quella dei venticinquenni circa 16 000 militari. Da questo aumento degli effettivi reali per ogni classe d'età è possibile notare che l'istruzione di base viene rinviata e la maggior parte delle persone in una classe d'età l'ha assolta solamente all'età di 23-25 anni. Gli effettivi degli «attivi» sono più elevati nelle classi d'età comprese tra 24 e 25 anni, per poi diminuire in quanto i primi militari delle rispettive classi d'età vengono già incorporati nella riserva. Nella riserva si registra quindi uno scarso apporto di militari, malgrado gli effettivi della riserva (classi d'età 26-30 anni) siano nuovamente aumentati di 1190 unità rispetto allo scorso anno salendo a quota 28 586 militari. I ventinovenni e i trentenni rappresentano in proporzione un po' più della metà di queste classi d'età della riserva. Anche le percentuali delle classi d'età 22-25 anni sono notevolmente aumentate a causa dell'incorporazione sistematica degli MFC nelle unità della riserva dell'esercito previste a tale scopo (in totale 9478 militari).

A partire dal 25° anno d'età è visibile una riduzione degli effettivi reali dell'esercito attivo dovuto ai trasferimenti nella riserva. Dall'età di 31 anni si manifestano i proscioglimenti dall'esercito, dovuti ai mil che hanno adempiuto il proprio totale obbligatorio di giorni di servizio d'istruzione. Oltre i 35 anni la maggior parte dei militari di ogni classe è prosciolta in quanto ha adempiuto l'obbligo di prestare servizio militare. Quest'anno i trentaquattrenni non sono ancora stati interamente incorporati nei pool di proscioglimento dell'articolo 3 OOE (1097 soldati incorporati il 1° marzo 2016).

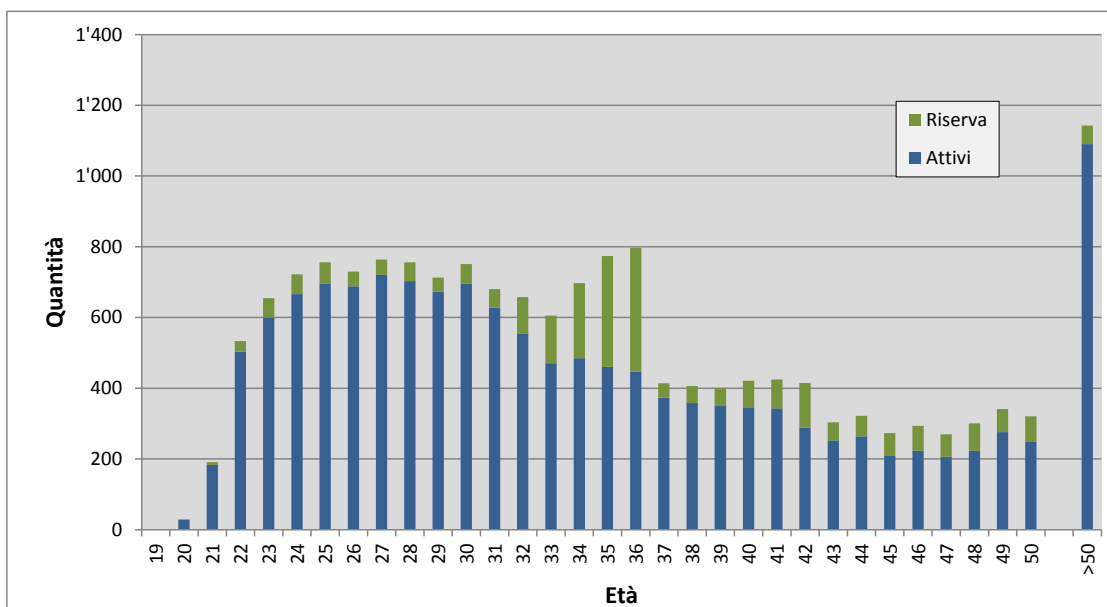


Figura 7.2: struttura dell'età degli ufficiali dell'esercito nel 2016

Gli effettivi delle classi d'età comprese tra i 20 e i 36 anni degli ufficiali si situano tra i 600 e gli 800. Ciò significa che nessuna classe d'età raggiunge il fabbisogno di 1175 ufficiali. I bassi effettivi registrati dalle classi d'età più giovani (20 - 23 anni) sono da ricondurre al fatto che l'istruzione degli ufficiali non viene più svolta di principio nel corso del ventesimo anno d'età.

A causa dell'insufficiente afflusso annuale per ogni classe d'età, queste ultime vengono completate molto lentamente. Le singole classi d'età raggiungono in questo modo i loro effettivi massimi solo dopo 8 - 10 anni. Da tale momento gli afflussi sono minimi e la riduzione degli effettivi tramite trasferimenti alla riserva o proscioglimenti comincia ad avere effetto.

8 Adempimento del totale obbligatorio di giorni di servizio d'istruzione

La seguente illustrazione mostra le percentuali di adempimento del totale obbligatorio di giorni di servizio d'istruzione per i soldati (soldati, appuntati, appuntati capo). Per

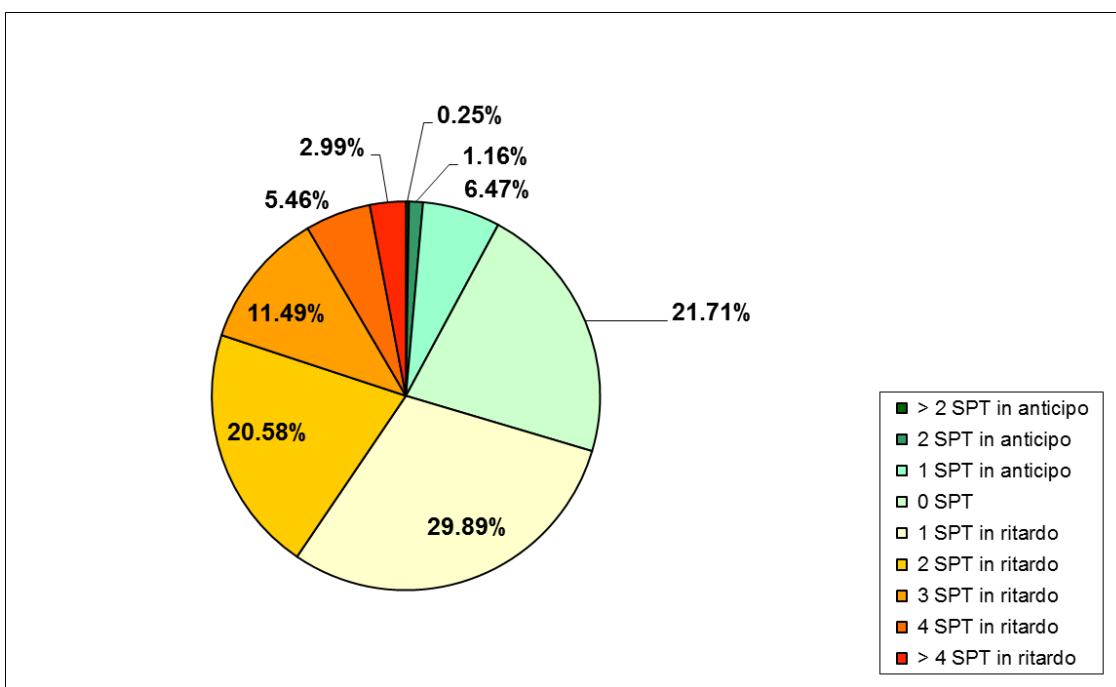


Figura 8: stato dell'adempimento del totale obbligatorio di giorni di servizio d'istruzione 2016

l'analisi è stato tenuto in considerazione il passaggio da Esercito 95 a Esercito XXI, avvenuto il 1° gennaio 2004.

I risultati illustrati mostrano chiaramente che la maggioranza dei militari è in ritardo con l'assolvimento del proprio totale obbligatorio di giorni del servizio d'istruzione.

Circa il 70% dei militari analizzati è in ritardo di almeno uno o più SPT («CR») rispetto ai criteri, oppure ha assolto la scuola reclute dopo il ventesimo anno d'età (circa il 50% dei reclutati).

Un'analisi delle classi d'età comprese tra 20 e 29 anni (servizi solamente nel quadro di Esercito XXI) rivela un valore solamente di poco migliore (69%) per quanto concerne la percentuale di militari che sono in ritardo con l'assolvimento del proprio totale obbligatorio di giorni del servizio d'istruzione. Ciò mostra che il comportamento dei militari in questo contesto non dipende dal modello di esercito.

9 Effettivi d'impiego

Per i 124 corpi di truppa con un servizio SPT («CR») sono stati emanati in totale 112 211 chiamate in servizio, in 108 236 casi sussisteva un obbligo di entrare in servizio. Le persone tenute ad entrare in servizio hanno generato 27 189 differimenti del servizio (circa 25%) mentre 620 mil non hanno dato seguito alla chiamata in servizio.

In totale sono state contate 80 423 entrate in servizio, di queste persone 2742 sono state licenziate anticipatamente e non hanno adempiuto il servizio (3.4% degli entrati in servizio). I servizi effettivamente adempiuti sono stati 77 685, questo valore rappresenta il 90,8% dell'effettivo d'impiego rispetto all'effettivo regolamentare. L'effettivo regolamentare complessivo non è quindi stato raggiunto. In media la percentuale di persone che hanno prestato CR quali «ospiti» è del 15%.

Gli effettivi reali e d'impiego dei corpi di truppa sono stati confrontati con i relativi effettivi regolamentari. In media l'effettivo regolamentare* è stato adempiuto al 90.8%. Questo valore varia tra il 41.1 e il 138.3%.

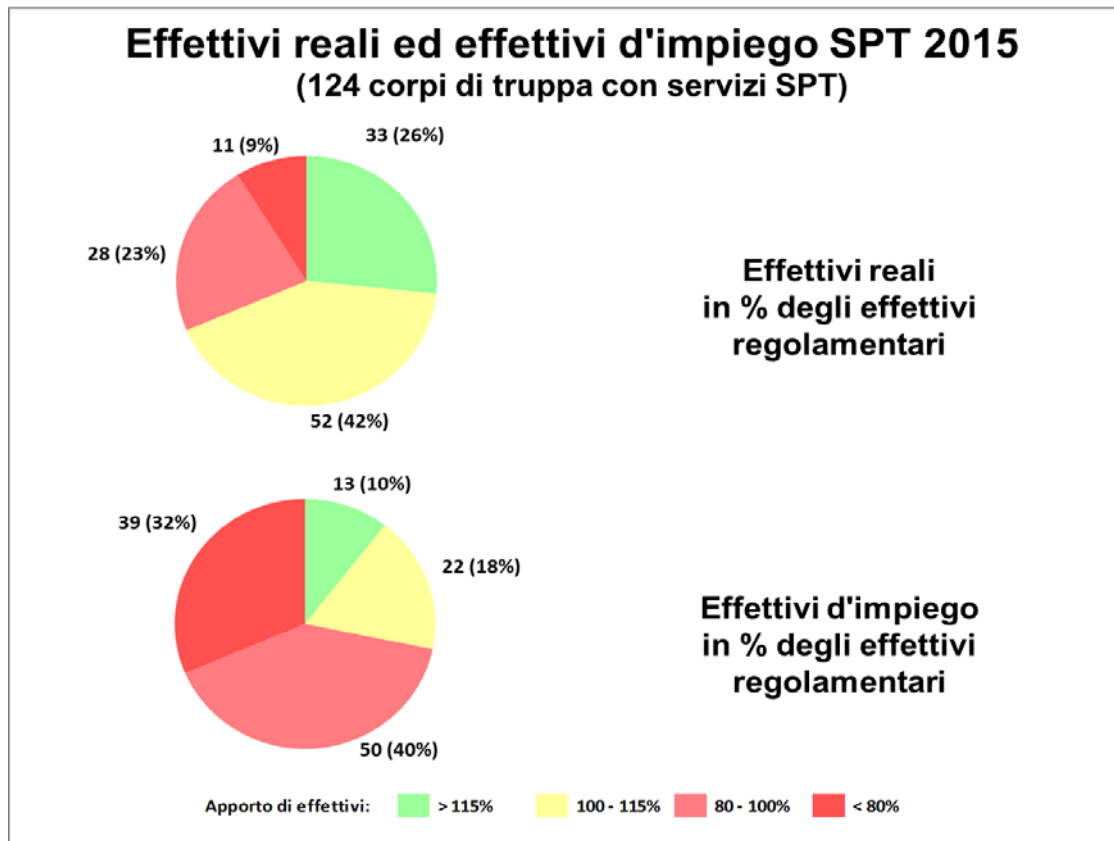


Figura 9: confronto tra effettivi reali, effettivi d'impiego e effettivi reali dei corpi di truppa attivi

10 Trasferimenti al servizio civile

L'introduzione della prova dell'atto ha esercitato un influsso in tutte le fasi del «ciclo di vita» dei militari dell'Esercito svizzero. In tutte le fasi, le uscite sono aumentate. A seguito delle modifiche alla procedura per l'ammissione al servizio civile, la suddivisione percentuale delle uscite secondo il momento dell'ammissione è cambiata ogni anno. Anche il numero delle persone ammesse non risulta costante. Dopo due anni con un elevato numero di persone ammesse al servizio civile (2009 e 2010), nel 2011 tale numero si è ridotto di circa 2100 unità. Dal 2012 gli ammessi al servizio civile sono nuovamente aumentati. La differenza tra il valore del 2015 e quello del 2009, anno d'introduzione della prova dell'atto, è inferiore alle 1000 unità.

| Momento del trasf. | 2009 | Quota | 2010 | Quota | 2011 | Quota | 2012 | Quota | 2013 | Quota | 2014 | Quota | 2015 | Quota |
|--------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| Prima della SR | 1'811 | 27% | 2'514 | 37% | 2'063 | 44% | 2'455 | 48% | 2'488 | 46% | 2'796 | 49% | 2'669 | 46% |
| Durante la SR | 1'380 | 21% | 778 | 11% | 430 | 9% | 560 | 11% | 504 | 9% | 414 | 7% | 507 | 9% |
| Dopo la SR | 3'227 | 48% | 3'534 | 52% | 2'177 | 47% | 2'124 | 41% | 2'431 | 45% | 2'547 | 44% | 2'660 | 46% |
| Senza data | 302 | 4% | | | | | | | | | | | | |
| Totale | 6'720 | 100% | 6'826 | 100% | 4'670 | 100% | 5'139 | 100% | 5'423 | 100% | 5'757 | 100% | 5'836 | 101% |

Tabella 10: ammissioni, suddivise secondo il momento della richiesta
(Fonte: Organo d'esecuzione del servizio civile ZIVI)

11 Bilancio degli effettivi dell'esercito

(Periodo esaminato: dal 01.03.2015 al 01.03.2016)

11.1 Nuove incorporazioni nell'esercito

In totale, nel periodo summenzionato, 19 123 persone sono state incorporate nelle formazioni dell'esercito. Di queste, 17 499 provenivano dall'istruzione di base. 1149 persone sono state incorporate nell'esercito dall'articolo 3 OOE. 316 persone sono rientrate da un congedo all'estero di lunga durata e in 92 casi è stata revocata l'esenzione dal servizio. Altre 64 persone sono state nuovamente dichiarate abili al servizio. 3 persone provenivano dall'ambito «mancate incorporazioni» (rifiuto del servizio militare, reati).

11.2 Partenze dall'esercito

Nel periodo in esame l'esercito ha registrato 22 973 partenze:

- proscioglimenti dall'obbligo di prestare servizio militare: 13 542 mil;
- cambiamenti d'incorporazione nei pool di personale art. 3 OOE: 3885 mil;
- inabili al servizio: 1565 mil;
- nuove esenzioni dal servizio: 779 mil;
- «non incorporati»:
 - 2224 trasferimenti al servizio civile dalle formazioni;
 - 185 «mancate incorporazioni». Si tratta di esclusioni dall'esercito a causa di rifiuto del servizio militare o reati;
- cambiamenti d'incorporazione in diversi altri pool di personale dell'esercito: 120 militari;
- in totale, 600 militari hanno iniziato un congedo all'estero di lunga durata;
- nel periodo indicato, le persone decedute o disperse sono state 73.

11.3 Bilancio degli effettivi

In totale si registrano 3850 militari in meno; questo valore rispecchia la differenza tra l'effettivo reale del 2015, pari a 170 369 militari, e quello del 2016, con 166 519 militari. La diminuzione dell'effettivo reale è quindi leggermente inferiore rispetto allo scorso anno.

12 Riassunto e conclusione

Riassumendo è possibile affermare quanto segue.

- Rispetto al 2015, l'effettivo reale dell'esercito è diminuito di 3850 militari.
- Nel 2016 l'apporto di effettivi dell'intero esercito è pari al 91%. L'apporto di effettivi dell'esercito attivo si situa al 108%, quello della riserva al 63%.
- L'apporto di effettivi ai corpi di truppa attivi dell'esercito è del 101%, che rappresenta una riduzione del 4% rispetto al 2015. Ciò significa anche che gli effettivi d'impiego degli SPT e degli impieghi continueranno a diminuire nel 2016 e nel 2017, in quanto sempre meno corpi di truppa entrano in servizio con l'effettivo regolamentare (OCTF). In media nel 2015 tale valore è stato del 91%.
- I motivi per il numero insufficiente di nuove leve sono le uscite durante il reclutamento, nel periodo tra il reclutamento e l'istruzione di base, durante l'istruzione di base nonché durante i corsi di ripetizione. Le ragioni delle uscite sono di ordine medico, trasferimenti al servizio civile ed esclusioni dall'esercito.
- La quota d'idoneità (idoneità al servizio militare) per il 2015 è del 63.7% ed è quindi aumentata del 2% rispetto al 2014.
- La situazione relativa all'apporto di effettivi dei quadri continua a peggiorare. Gli effettivi regolamentari degli ufficiali in totale presentano un apporto di effettivi del 100%, quelli dei sottufficiali del 102%. Tra gli ufficiali mancano in particolare capitani e ufficiali superiori; la loro quota d'apporto degli effettivi è scesa all'84%.
- L'esercito conta 1117 donne, vale a dire lo 0.7% dell'effettivo reale.

A causa del numero insufficiente di nuove leve e delle partenze da scuole e formazioni, gli effettivi reali dell'esercito sono in diminuzione. Di conseguenza, in molti ambiti l'apporto di effettivi è insufficiente; in particolare tra i quadri superiori mancano titolari di funzioni.

Le necessità di adeguamento nel campo della situazione degli effettivi è stata ravvisata dal Parlamento, dal Consiglio federale e dell'esercito; con l'approvazione dell'ulteriore sviluppo dell'esercito è stato dato avvio alle relative misure correttive.

Nel quadro della pianificazione e messa in atto del trasferimento del personale di milizia nelle strutture USEs durante il 2016 e il 2017 si tratterà, con le possibilità date, di ottenere condizioni ottimali per l'inizio dell'ulteriore sviluppo dell'esercito il 1° gennaio 2018.

Appendice: catalogo dei concetti del settore Personale dell'esercito

| Concetto | Spiegazione |
|------------------------------|--|
| Apporto di effettivi | <p>È una misura per la dotazione di personale di una formazione. È calcolato nel modo seguente: effettivo reale diviso effettivo regolamentare [%].</p> <p>Colori utilizzati per la valutazione dell'apporto di effettivi: apporto superiore o uguale al 115%: buono => verde; apporto tra 100 e 115%: sufficiente => giallo; apporto minore del 100%: insufficiente => rosso.</p> |
| Istruzione e supporto | Ambito dell'esercito comprendente le formazioni dedite all'appoggio delle formazioni d'impiego, all'istruzione e alla collaborazione con organizzazioni civili. Comprende i diversi comandi delle formazioni d'addestramento, dei centri di competenza, degli ambiti specialistici, degli stati maggiori specializzati e dei distaccamenti d'esercizio. |
| Servizio ausiliario | Ambiti parziali dell'esercito (per es. servizio informazioni, assistenza spirituale, servizio territoriale ecc.) che non dispongono di una propria scuola reclute per l'istruzione. |
| Effettivo reale | Numero di (militari) incorporati in una formazione. |
| Effettivo d'impiego | Numero di militari che prestano servizio di una formazione. |
| Formazione | Termine generico per stati maggiori, unità di truppa (compagnie, batterie, scaglioni, colonne e distaccamenti) e stati maggiori specializzati. |
| Prontezza di base | Stato dell'esercito in relazione alla condotta, all'istruzione, alla logistica e al personale che prescinde da un compito specifico e che deve essere costantemente raggiunto e mantenuto. |
| Pool di personale art. 3 OOE | Pool di personale comprendente militari che, secondo l'articolo 60 LM, non sono incorporati in una formazione. L'effettivo di questi pool non fa parte dell'esercito. |
| Effettivo regolamentare | Effettivo di personale di una formazione necessario secondo la dottrina d'impiego. |
| Armi dell'esercito | Ambiti parziali dell'esercito (per es. fanteria, truppe blindate, artiglieria ecc.) per l'istruzione dei quali vengono svolte delle scuole reclute. |
| Corpo di truppa | I corpi di truppa sono delle formazioni dell'esercito costituite da stati maggiori e unità di truppa, con un effettivo regolamentare compreso tra 500 e 1200. Sono designati come battaglioni, gruppi, squadre, comando forze speciali, comandi d'aerodromo e regioni della polizia militare. |
| AP | Attivo , personale di professione : posto dell'effettivo regolamentare che può essere occupato solamente da personale di professione. |
| AMFC | Attivo , militare in ferma continuata : militare che svolge volontariamente il proprio servizio d'istruzione in un unico periodo. |
| ACR | Attivo , corso di ripetizione : militare che svolge il proprio servizio d'istruzione sotto forma di vari corsi di ripetizione. |
| Riserva o R | Militare che ha svolto i propri servizi d'istruzione ma che è ancora soggetto all'obbligo di prestare servizio militare ed è quindi incorporato in una formazione della riserva. |