

# Développement de la conduite

... accompagnement de confiance



Thomas A. Frey, Commandant Br aide cdmt 41/SIS

## Un accompagnement de confiance

Diriger, c'est bien plus que qu'une simple transmission d'ordres. Ceux qui dirigent définissent et analysent des objectifs, prennent des décisions, développent des planifications d'action, traitent les informations et les transmettent. Les commandants d'unité créent de bonnes conditions pour leurs troupes. Ils se préparent, coordonnent, guident, contrôlent, et exigent des résultats mais avant tout, ils motivent. Il n'est pas toujours facile d'accomplir une mission et d'en assumer la responsabilité. Cette nouvelle offre de développement de la conduite vise en premier lieu à accompagner les cdt uni nouvellement incorporés ou actifs afin qu'ils puissent remplir leur mission et répondre aux nombreuses attentes. L'expérience de l'équipe de développement de la conduite de la br aide cdmt 41/SIS favorise la compréhension mutuelle, encourage la culture commune des «créateurs avec passion» et montre le potentiel de changement. Profitez-en et laissez-vous guider par de nouvelles perspectives.

Que proposons-nous?

### Nos prestations

Dès 2022, nous proposerons un accompagnement individuel aux Cdt Cp intéressés, volontaires et désireux de réfléchir et de changer. Cette prestation peut avoir lieu avant ou pendant le service. Le temps nécessaire dépend des besoins et des capacités individuelles.



Qui peut bénéficier d'un développement de la conduite?

### Les avantages pour les Cdt Cp

- Approche amicale, sur un pied d'égalité, ouverte, neutre et basée sur la confiance
- Renforcement de la confiance en soi et de la motivation
- Réflexion avec un feedback neutre
- Élaboration de solutions possibles, constructives et pragmatiques



Quels sont les thèmes abordés?

### Elaborer ensemble des solutions

L'équipe de développement de la conduite propose entre autres:

- réflexion et feedback, image de l'autre (problèmes de la résistance et de la vue d'ensemble)
- clarification des rôles, des objectifs et des responsabilités (problèmes de conduite)
- orientation dans les tâches (méthode de travail et organisation personnelle)
- gestion des conflits (collaboration avec l'équipe de conduite, communication)

Comment procédons-nous?

## Méthode et déroulement

### Initialisation

Faire part de votre intérêt directement à l'équipe de développement de la conduite (téléphone, e-mail)

### Premier entretien

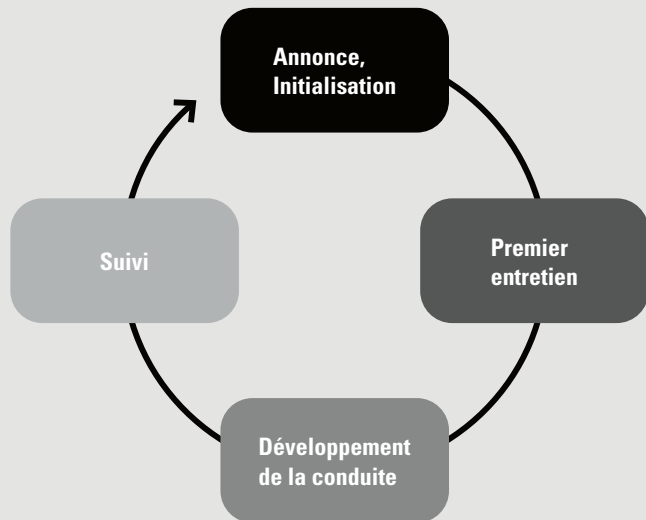
Préciser les attentes et les besoins, définition commune des objectifs, planification

### Développement de la conduite

Accompagnement avant et pendant le service, créneaux horaires et durée personnalisés

### Suivi

atteinte d'objectifs, contrôle des résultats, autres mesures et feedback



### Hptm Daniel Bertschi

Daniel.Bertschi.BD80@mil.admin.ch



Langues: DE

Expérience militaire:

5 ans Cdt Cp (Ristl Bat 21/2),  
1 an Ber Of (Ristl Bat 21)

### Hptm Benjamin Horat

Benjamin.Horat.HB41@mil.admin.ch



Langues: DE

Expérience militaire:

6 ans Cdt Cp (Ristl Stabskp 19  
et Ristl Stabskp 17)

### Major Sabine Brechbühl

Sabine.Brechbuehl.BS34@mil.admin.ch



Langues: DE/FR

Expérience militaire:

4 ans Cdt Cp (EKF D Kp 52),  
4 ans S4 (gr GE 51)



Vous avez des questions ou vous êtes intéressé(e)?

### Contactez-nous!

Contactez-nous par e-mail.

Vous trouverez notre formulaire de contact sur le site web de la Br aide cdmt 41/SIS sous «développement de la conduite».

Nous vous contacterons ensuite directement par téléphone.