

Hptm Daniel Bertschi | Daniel.Bertschi.BD80@mil.admin.ch



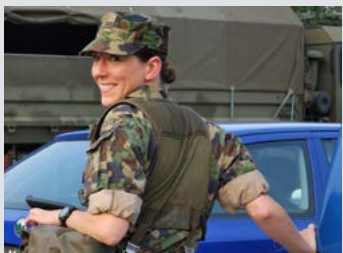
Sprachen: DE
Militärische Erfahrung: 5 Jahre Einh Kdt (Ristl Bat 21/2),
1 Jahr Ber Of (Ristl Bat 21)

Hptm Benjamin Horat | Benjamin.Horat.HB41@mil.admin.ch



Sprachen: DE
Militärische Erfahrung: 6 Jahre Einh Kdt
(Ristl Stabskp 19 und Ristl Stabskp 17)

Major Sabine Brechbühl | Sabine.Brechbuehl.BS34@mil.admin.ch



Sprachen: DE / FR
Militärische Erfahrung: 4 Jahre Einh Kdt (EKF D Kp 52),
4 Jahre S4 (EKF Abt 51)



Sind Fragen unbeantwortet oder haben Sie Interesse?

Kontaktieren Sie uns!

Gerne können Sie uns per E-Mail erreichen.
Sie finden unser Kontaktformular auf dem Internetauftritt
der FU Br 41 unter «Führungsentwicklung».

Wir kontaktieren Sie anschliessend persönlich
und direkt per Telefon.



Team Führungs- entwicklung

... vertrauensvoll begleiten

86.089 07.23



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Schweizer Armee



Brigadier Martino Ghilardi, Kommandant FU Br 41

Mit neuen Perspektiven Verantwortung tragen

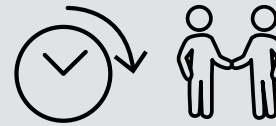
Führung umfasst viel mehr als eine Befehlsgebung. Wer führt, bestimmt und reflektiert Ziele, fasst Entschlüsse und entwickelt Eventualplanungen, verarbeitet Informationen und gibt diese weiter. Einheitskommandanten schaffen gute Voraussetzungen für ihre Truppen, bereiten sich vor, koordinieren, kontrollieren, fordern Resultate und steuern, und ausserdem und vor allem – sie motivieren.

Einheitskommandanten tragen auch die Verantwortung für ihre Führung. Verantwortung ist unteilbar und kann teilweise schwer wiegen. Teilweise wäre ein kluger, unvoreingenommener Rat hilfreich. Bei der Führungsentwicklung geht es darum, ergänzend zur Ausbildung im Fortbildungsdienst der Truppe und komplementär zur Führung durch den Truppenkörper Kommandanten, neue Sichtweisen aufzuzeigen. Die Verantwortung tragen aber Sie als Einheitskommandant.

Was können wir anbieten?

Unsere Leistungen

Ab 2022 begleiten wir Einh Kdt, welche Interesse zeigen, sich freiwillig melden und bereit sind, sich zu reflektieren sowie zu verändern. Der Zeitpunkt kann vor oder während der Dienstleistung sein. Der Zeitbedarf richtet sich nach den individuellen Bedürfnissen und Kapazitäten.

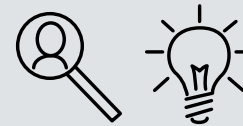


Wer kann profitieren?

Nutzen für Einh Kdt

Das Team Führungsentwicklung bietet folgenden Mehrwert:

- Kameradschaftliche Vorgehensweise, auf Augenhöhe, offen, neutral und auf Vertrauensbasis;
- Stärken von Selbstvertrauen und Motivation;
- Reflexion durch neutrales Feedback;
- Erarbeitung von konstruktiven und pragmatischen Lösungsansätzen.



Was sind mögliche Themen?

Gemeinsam Lösungsansätze erarbeiten

Das Team Führungsentwicklung bietet unter anderem an:

- Reflexion und Feedback, Fremdbild (Problemfeld Belastbarkeit und Überblick);
- Klärung von Rollen, Ziele und Verantwortung (Problemfeld Führung);
- Orientierung in den Aufgaben (Problemfeld Arbeitstechnik und Selbst-Organisation);
- Konfliktmanagement (Problemfeld Zusammenarbeit im Führungsteam, Kommunikation).

Wie gehen wir vor?

Methode und Ablauf

Meldung / Initialisierung

Interessenbekundung direkt beim Team Führungsentwicklung (Telefon, E-Mail).

Erstgespräch

Klärung der Erwartungen und des Bedarfs, gemeinsame Zieldefinition, Planung.

Führungsentwicklung

Begleitung vor und während dem Dienst, individuelle Zeitfenster und Dauer.

Nachbearbeitung

Auswertung Zielerreichung, Erfolgskontrolle, weitere Massnahmen und Feedback.

