

Team Führungsentwicklung

... vertrauensvoll begleiten



Thomas A. Frey, Kommandant FU Br 41/SKS

Vertrauensvolle Begleitung

Führung umfasst viel mehr als eine Befehlsgebung. Wer führt, bestimmt und reflektiert Ziele, fasst Entschlüsse und entwickelt Eventualplanungen, verarbeitet Informationen und gibt diese weiter. Einheitskommandanten schaffen gute Voraussetzungen für ihre Truppen, bereiten sich vor, koordinieren, kontrollieren, fordern Resultate und steuern, ausserdem vor allem – sie motivieren.

Es ist nicht immer einfach, einen Auftrag zu erfüllen und die Verantwortung zu tragen. Beim neuen Angebot zur Führungsentwicklung geht es darum, primär neu eingeteilte oder aktive Einh Kdt dahingehend zu begleiten, als sie Ihren Auftrag und die vielseitigen Erwartungen erfüllen können. Die Erfahrungen des Teams Führungsentwicklung der FU Br 41 unterstützen das gegenseitige Verständnis, fördern die gemeinsame Kultur «Macher aus Leidenschaft» und zeigen Veränderungspotenzial auf. Profitieren Sie davon und lassen Sie sich neue Sichtweisen aufzeigen.

Was können wir anbieten?

Unsere Leistungen

Ab 2022 begleiten wir Einh Kdt, welche Interesse zeigen, sich freiwillig melden und bereit sind, sich zu reflektieren sowie zu verändern. Der Zeitpunkt kann vor oder während der Dienstleistung sein. Der Zeitbedarf richtet sich nach den individuellen Bedürfnissen und Kapazitäten.



Wer kann von einer Führungsentwicklung profitieren?

Nutzen für Einh Kdt

- Kameradschaftliche Vorgehensweise, auf Augenhöhe, offen, neutral und auf Vertrauensbasis
- Stärken von Selbstvertrauen und Motivation
- Reflexion durch neutrales Feedback
- Erarbeitung von konstruktiven und pragmatischen Lösungsansätzen



Was sind mögliche Themen?

Gemeinsam Lösungsansätze erarbeiten

Das Team Führungsentwicklung bietet unter anderem an:

- Reflexion und Feedback, Fremdbild (Problemfeld Belastbarkeit und Überblick)
- Klärung von Rollen, Ziele und Verantwortung (Problemfeld Führung)
- Orientierung in den Aufgaben (Problemfeld Arbeitstechnik und Selbst-Organisation)
- Konfliktmanagement (Problemfeld Zusammenarbeit im Führungsteam, Kommunikation)

Wie gehen wir vor?

Methode und Ablauf

Meldung/Initialisierung

Interessenbekundung direkt beim Team Führungsentwicklung (Telefon, E-Mail)

Erstgespräch

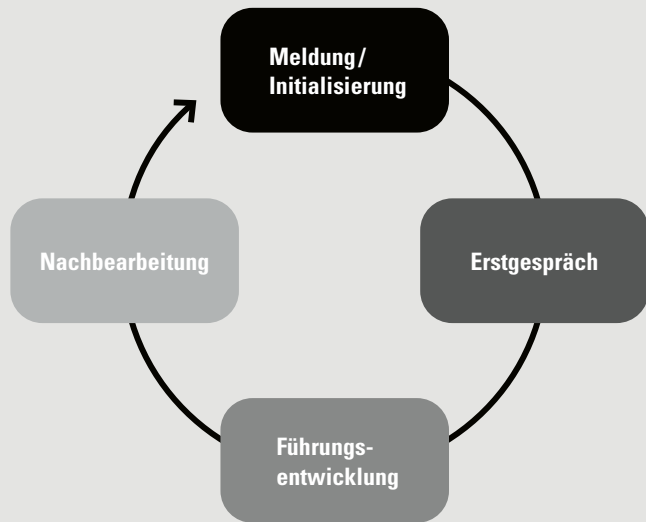
Klärung der Erwartungen und des Bedarfs, gemeinsame Zieldefinition, Planung

Führungsentwicklung

Begleitung vor und während dem Dienst, individuelle Zeitfenster und Dauer

Nachbearbeitung

Auswertung Zielerreichung, Erfolgskontrolle, weitere Massnahmen und Feedback



Hptm Daniel Bertschi

Daniel.Bertschi.BD80@mil.admin.ch



Sprachen: DE

Militärische Erfahrung:

5 Jahre Einh Kdt (Ristl Bat 21/2),
1 Jahr Ber Of (Ristl Bat 21)

Hptm Benjamin Horat

Benjamin.Horat.HB41@mil.admin.ch



Sprachen: DE

Militärische Erfahrung:

6 Jahre Einh Kdt (Ristl Stabskp 19
und Ristl Stabskp 17)

Major Sabine Brechbühl

Sabine.Brechbuehl.BS34@mil.admin.ch



Sprachen: DE/FR

Militärische Erfahrung:

4 Jahre Einh Kdt (EKF D Kp 52),
4 Jahre S4 (EKF Abt 51)



Sind Fragen unbeantwortet oder haben Sie Interesse?

Kontaktieren Sie uns!

Gerne können Sie uns per E-Mail erreichen.

Sie finden unser Kontaktformular auf dem Internetauftritt der FU Br 41 / SKS unter «Führungsentwicklung».

Wir kontaktieren Sie anschliessend persönlich und direkt per Telefon.