

Hptm Daniel Bertschi | Daniel.Bertschi.BD80@mil.admin.ch



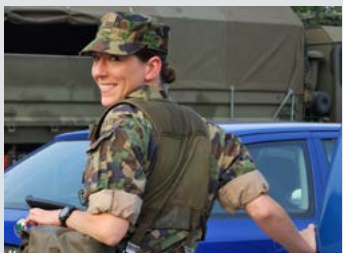
Langues : DE
Expérience militaire : 5 ans Cdt Cp (Ristl Bat 21/2),
1 an Ber Of (Ristl Bat 21)

Hptm Benjamin Horat | Benjamin.Horat.HB41@mil.admin.ch



Langues : DE
Expérience militaire : 6 ans Cdt Cp (Ristl Stabskp 19
et Ristl Stabskp 17)

Major Sabine Brechbühl | Sabine.Brechbuehl.BS34@mil.admin.ch



Langues : DE / FR
Expérience militaire : 4 ans Cdt Cp (EKF D Kp 52),
4 ans S4 (gr GE 51)



Vous avez des questions ou vous êtes intéressé(e) ?

Contactez-nous !

Contactez-nous par e-mail.
Vous trouverez notre formulaire de contact sur le site web de
la Br aide cdmt 41 sous « développement de la conduite ».

Nous vous contacterons ensuite directement par téléphone.



Développement de la conduite

... accompagnement de confiance





Martino Ghilardi, Commandant Br aide cdm 41

Assumer ses responsabilités avec de nouvelles perspectives

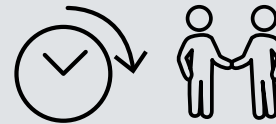
Conduire, c'est bien plus que qu'une simple donnée d'ordres. Celui qui conduit définit et analyse des objectifs, prend des décisions et développe des planifications éventuelles, traite les informations qu'il reçoit et les fait suivre. Les commandants d'unité créent de bonnes conditions pour leurs troupes, se préparent, coordonnent, guident, contrôlent, exigent des résultats, mais surtout – ils motivent.

Les commandants d'unité assument également la responsabilité de leur commandement. La responsabilité est indivisible et peut parfois peser lourd. Parfois, un conseil avisé et sans préjugé s'avère utile. Dans le cadre du développement de la conduite, il s'agit de montrer de nouvelles perspectives en complément à la formation dans le cours de perfectionnement de la troupe ou de la conduite par le commandant d'un corps de troupe. Mais c'est vous, comme commandant d'unité, qui assumez la responsabilité.

Que proposons-nous ?

Nos prestations

Dès 2022, nous proposerons un accompagnement individuel aux Cdt Cp intéressés, volontaires et désireux de réfléchir et de changer. Cette prestation peut avoir lieu avant ou pendant le service. Le temps nécessaire dépend des besoins et des capacités individuelles.

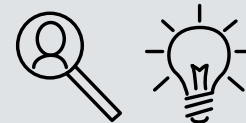


Qui peut bénéficier ?

Les avantages pour les Cdt Cp

L'équipe de développement de la conduite offre la valeur ajoutée suivante :

- Approche amicale, sur un pied d'égalité, ouverte, neutre et basée sur la confiance ;
- Renforcement de la confiance en soi et de la motivation ;
- Réflexion avec un feedback neutre ;
- Élaboration de solutions possibles, constructives et pragmatiques.



Quels sont les thèmes abordés ?

Elaborer ensemble des solutions

L'équipe de développement de la conduite propose entre autres :

- réflexion et feedback, image de l'autre (problèmes de la résistance et de la vue d'ensemble) ;
- clarification des rôles, des objectifs et des responsabilités (problèmes de conduite) ;
- orientation dans les tâches (méthode de travail et organisation personnelle) ;
- gestion des conflits (collaboration avec l'équipe de conduite, communication).

Comment procédons-nous ?

Méthode et déroulement

Initialisation

Faire part de votre intérêt directement à l'équipe de développement de la conduite (téléphone, e-mail).

Premier entretien

Préciser les attentes et les besoins, définition commune des objectifs, planification.

Développement de la conduite

Accompagnement avant et pendant le service, créneaux horaires et durée personnalisés.

Suivi

atteinte d'objectifs, contrôle des résultats, autres mesures et feedback.

