



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Armée suisse

# Les possibilités de carrière des cadres militaires





# Modèles d'instruction

## Service d'avancement en un seul bloc

Le modèle d'instruction actuel offre aux jeunes militaires la possibilité de devenir sous-officiers ou sous-officiers supérieurs en neuf mois ou officiers en 12 mois.

## Grader en tant que militaire en service long

Les militaires en service long ont également la possibilité de monter en grade. Ils doivent cependant accomplir leurs services d'avancement au sein des écoles de cadres ordinaires. S'ils le souhaitent, ils peuvent ensuite effectuer le reste des services d'instruction en un seul bloc à nouveau en tant que militaires en service long.

## Grader lors du CR ou au terme de ses obligations militaires

Grader lors du CR ou au terme de ses obligations militaires est également possible. Toutefois, quatre CR au minimum doivent être effectués après l'obtention d'un nouveau grade. Selon le nombre de jours déjà accomplis, certains services d'avancement devront être effectués en tant que services volontaires (avec solde / supplément de solde / APG).



## Fractionnement

Dans les cas exceptionnels dûment justifiés et lorsque le déroulement du service le permet, il est possible d'interrompre au maximum une fois l'instruction au grade de sous-officier et de sous-officier supérieur et au maximum deux fois l'instruction au grade d'officier au profit d'une formation ou d'un perfectionnement civils (fractionnement). Il est toutefois conseillé d'accomplir l'école de recrues et la formation complémentaire en un seul bloc.

## Avantages

- Formation au commandement axée sur la pratique et reconnue dans le civil  
(voir le dépliant 70.040 Formation de conduite doublement profitable et la brochure 70.025 La formation au commandement au sein de l'Armée suisse ou [www.fum.ch](http://www.fum.ch))
- Expérience pratique de la conduite à un jeune âge
- Bonne couverture financière (solde, supplément de solde, APG)
- Développement d'un réseau de relations s'étendant à toutes les couches de la société
- Précieuses expériences faites lors de la gestion de situations stressantes et difficiles
- Formation permettant de mieux connaître ses limites personnelles



# Chef de groupe



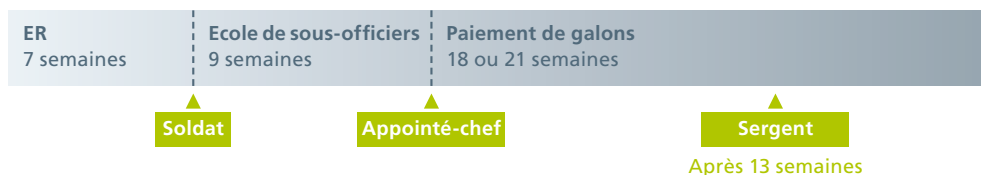
## Tâches

Le chef de groupe est chargé de l'instruction et de l'engagement d'un groupe composé de 6 à 8 militaires. Il assume l'entière responsabilité des militaires, des véhicules, des engins et des systèmes qui lui sont confiés. Il est confronté à diverses situations de commandement et doit conduire son groupe de manière sûre et convaincante. Il représente un élément de liaison important entre la troupe et le chef de section. Au terme de sa formation, il est promu au grade de sergent.

## Avantages

- Liens étroits avec la troupe
- Grande responsabilité
- Instruction axée sur la pratique et très diversifiée
- Expérience variée de la conduite à un jeune âge
- Il est possible d'obtenir une attestation pour les modules de formation « Connaissance de soi », « Technique de travail personnelle » et « Commandement du groupe » en passant un examen facultatif et gratuit. L'attestation se base sur les lignes directrices de l'Association Suisse pour la Formation des Cadres et est ainsi reconnue dans le secteur privé.
- Rétributions intéressantes (de 25'000 jusqu'à 30'000 francs en 34 ou 37 semaines)

## Carrière 34 ou 37 semaines



- 7 semaines d'école de recrues (proposition d'avancement et promotion au grade de soldat)
- 9 semaines d'école de sous-officiers réparties selon l'arme en deux types d'instruction, à savoir l'instruction spécifique à la fonction et l'instruction au commandement (promotion au grade d'appointé-chef)
- 18 ou 21 semaines de paiement de galons dans une ER, dont
  - 13 semaines de stage encadrées par des militaires de carrière (promotion au grade de sergent)
  - 5 ou 8 semaines de stage pratique avec entière responsabilité
- Après avoir effectué 2 cours de répétition en tant que sergent, le chef de groupe qui a prouvé ses capacités a la possibilité de suivre une formation pour devenir remplaçant du chef de section avec promotion au grade de sergent-chef.



# Fourrier d'unité



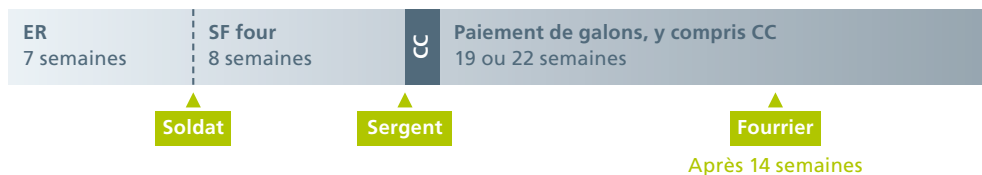
## Tâches

Le fourrier d'unité est responsable du bien-être de l'unité (env. 150 mil). Il organise les cantonnements de la troupe, s'occupe de l'achat des vivres et établit un plan de subsistance sur lequel se base l'équipe de cuisine qui lui est subordonnée pour la préparation des repas. Il tient la comptabilité et la caisse de l'unité, distribue la solde et veille au bon fonctionnement du service de bureau et du service postal. Au terme de sa formation, il est promu au grade de fourrier.

## Avantages

- Vaste domaine de responsabilités (comparable à celui d'une petite exploitation)
- Mise en pratique optimale des connaissances acquises dans le civil et expérience très utile également pour l'activité civile
- Activité variée
- Mise en pratique quotidienne des connaissances théoriques
- Il est possible d'obtenir une attestation pour les modules de formation « Connaissance de soi », « Technique de travail personnelle » et « Commandement du groupe » en passant un examen facultatif et gratuit. L'attestation se base sur les lignes directrices de l'Association Suisse pour la Formation des Cadres et est ainsi reconnue dans le secteur privé.
- Rétributions intéressantes (de 28'000 jusqu'à 32'000 francs en 34 ou 37 semaines)

## Carrière



- 7 semaines d'école de recrues (proposition d'avancement et promotion au grade de soldat)
- 8 semaines de stage de formation de fourrier (promotion au grade de sergent)
- 19 ou 22 semaines de paiement de galons, y compris CC, dans une ER, dont
  - 13 semaines de stage encadrées par des militaires de carrière (promotion au grade de fourrier)
  - 5 ou 8 semaines de stage pratique avec entière responsabilité



# Sergent-major d'unité



## Tâches

Le sergent-major d'unité dirige la marche du service de l'unité. Il est responsable du service intérieur, de l'organisation des cantonnements et du ravitaillement de l'unité. Il veille à ce que les effets d'équipement, les appareils et les munitions soient à disposition et désigne les personnes assignées à des tâches particulières (cuisine, bureau, garde, etc.). Au terme de sa formation, il est promu au grade de sergent-major chef.

## Avantages

- Vaste domaine de responsabilités (comparable à celui d'une petite exploitation)
- Activité variée
- Expérience pratique de la conduite à un jeune âge
- Il est possible d'obtenir une attestation pour les modules de formation « Connaissance de soi », « Technique de travail personnelle » et « Commandement du groupe » en passant un examen facultatif et gratuit. L'attestation se base sur les lignes directrices de l'Association Suisse pour la Formation des Cadres et est ainsi reconnue dans le secteur privé.
- Etroite collaboration avec la troupe et les cadres de l'unité
- Rétributions intéressantes (de 28'000 jusqu'à 32'000 francs en 34 ou 37 semaines)

## Carrière 34 ou 37 semaines



- 7 semaines d'école de recrues (proposition d'avancement et promotion au grade de soldat)
- 8 semaines de stage de formation de sergent-major (promotion au grade de sergent)
- 19 ou 22 semaines de paiement de galons, y compris CC, dans une ER, dont
  - 13 semaines de stage encadrées par des militaires de carrière (promotion au grade de sergent-major chef)
  - 5 ou 8 semaines de stage pratique avec entière responsabilité



# Chef de section



## Tâches

Le chef de section conduit en général une section (env. 30 mil). Il a sous ses ordres plusieurs chefs de groupe. Il se distingue par une culture générale et des connaissances spécialisées étendues, un esprit d'initiative, des talents d'organisateur, du courage, une capacité à motiver les personnes, une bonne condition physique et des qualités de leader. Au terme de sa formation, il est promu au grade de lieutenant.

## Avantages

- Vaste domaine de responsabilités
- Pratique quotidienne de la conduite avec des chefs subordonnés et dans des situations inattendues
- Instruction axée sur la pratique et très diversifiée
- Expérience variée de la conduite à un jeune âge
- Possibilité d'obtenir une attestation pour les modules « Connaissance de soi », « Technique de travail personnelle », « Communication et information », « Gestion des conflits » et « Commandement du groupe » en passant l'examen facultatif gratuit. Si les 5 examens de fin de module sont passés avec succès, le certificat Leadership 1 est délivré au militaire.
- Rétributions intéressantes (de 44'000 jusqu'à 48'000 francs en 49 ou 52 semaines)

## Carrière 49 ou 52 semaines



- 7 semaines d'école de recrues (proposition d'avancement et promotion au grade de soldat)
- 9 semaines d'école de sous-officiers réparties selon l'arme en deux types d'instruction, à savoir l'instruction spécifique à la fonction et l'instruction au commandement (promotion au grade d'appointé-chef)
- 4 semaines de stage central de formation des officiers
- 11 semaines d'école d'officiers, y compris 1 semaine de CC (promotion au grade de sergent-chef)
- 18 ou 21 semaines de paiement de galons dans une ER, dont
  - 13 semaines de stage encadrées par des militaires de carrière (promotion au grade de lieutenant)
  - 5 ou 8 semaines de stage pratique avec entière responsabilité



8

9

10

# Quartier-maître



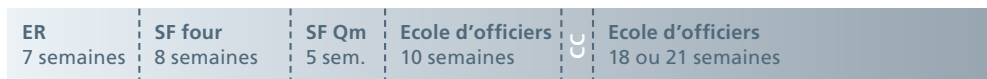
## Tâches

Le quartier-maître (Qm) possède des compétences spécifiques dans les domaines de l'organisation, de la comptabilité, de la subsistance et de l'hygiène. En tant que chef, il assume l'entière responsabilité du service de commissariat qui comprend le service postal, l'administration (APG), la comptabilité, la subsistance, les transports et les cantonnements. Dans le cadre du travail d'état-major, le quartier-maître appuie son commandant lors de la planification et de la prise de décisions concernant le ravitaillement de la troupe. Au terme de sa formation, il est promu au grade de lieutenant.

## Avantages

- Vaste domaine de responsabilités (comparable à celui d'une PME)
- Compétences civiles parfaitement applicables, mais également de grands avantages pour le civil
- Possibilité d'obtenir une attestation pour les modules « Connaissance de soi », « Technique de travail personnelle », « Communication et information », « Gestion des conflits » et « Commandement du groupe » en passant l'examen facultatif gratuit. Si les 5 examens de fin de module sont passés avec succès, le certificat Leadership 1 est délivré au militaire.
- Activité variée
- Mise en pratique quotidienne des connaissances théoriques
- Rétributions intéressantes (de 44'000 jusqu'à 48'000 francs en 49 ou 52 semaines)

## Carrière 49 ou 52 semaines



Soldat

Sergent

Sergent-chef

Lieutenant

Après 13 semaines

- 7 semaines d'école de recrues (proposition d'avancement et promotion au grade de soldat)
- 8 semaines de stage de formation de fourrier (promotion au grade de sergent)
- 5 semaines de stage de formation de quartier-maître
- 11 semaines d'école d'officiers y compris 1 semaine de CC (promotion au grade de sergent-chef)
- 18 ou 21 semaines de paiement de galons dans une ER, dont
  - 13 semaines de stage encadrées par des militaires de carrière (promotion au grade de lieutenant)
  - 5 ou 8 semaines de stage pratique avec entière responsabilité



Mat.  
Sanitaire

A. MUSTERMANN  
4038100000

# Chef de section logistique



## Tâches

Le chef de section logistique est directement subordonné au commandant d'unité. Il conseille ce dernier dans toutes les questions liées à la logistique, élabore le concept logistique et apprécie la situation logistique à l'échelon de l'unité (effectifs, besoins, acquisition). Il conduit les éléments logistiques de l'unité (service sanitaire, diagnostic et détachement de ravitaillement), représente un élément de liaison important avec l'officier logistique à l'échelon des corps de troupe et gère le ravitaillement.

## Carrière

Les sergents-majors d'unité, les fourriers d'unité et les sergents peuvent être proposés pour suivre l'instruction à la fonction de chef de section logistique au terme du service pratique ou lors du cours de répétition. L'instruction se déroule selon le schéma ci-après :

Grade de départ	SF sof sup	SFT chef sct log	Service pratique
Sgt	2 semaines	4 semaines	6 resp 9 semaines
Sgtm U / four U		4 semaines	6 resp 9 semaines

La promotion au grade d'adjudant sous-officier a lieu avant le service pratique. Ils pourront par la suite suivre la carrière d'officier logistique ou de commandant d'unité d'une formation logistique.

## Avantages

- Vaste domaine de responsabilités
- Activité variée
- Expérience variée de la conduite à un jeune âge
- Développement du sens de l'organisation
- Développement de la capacité à travailler en équipe

## Editeur

Département fédéral de la Défense,  
de la protection de la population et des sports DDPS  
Etat-major de conduite de l'armée  
Domaine de base de conduite 7 (instruction)  
Papiermühlestrasse 20  
CH-3003 Berne

## Distribution

OFCL, Distribution des publications, Berne  
[www.bbl.admin.ch/bundespublikationen](http://www.bbl.admin.ch/bundespublikationen)

## Copyright

Domaine Défense. Toute reproduction ou réimpression,  
même partielle, exclusivement avec l'accord de l'éditeur  
et avec mention de la source.

## Pour nous atteindre

Etat-major de conduite de l'armée  
Domaine de base de conduite 7 (instruction)  
Papiermühlestrasse 20  
3003 Berne

Tél 031 324 51 86

Fax 031 325 30 90

E-Mail: [FSTA-Triage@vtg.admin.ch](mailto:FSTA-Triage@vtg.admin.ch)

[www.armee.ch](http://www.armee.ch)

