



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Armée suisse

Sécurité et liberté.

Armée suisse

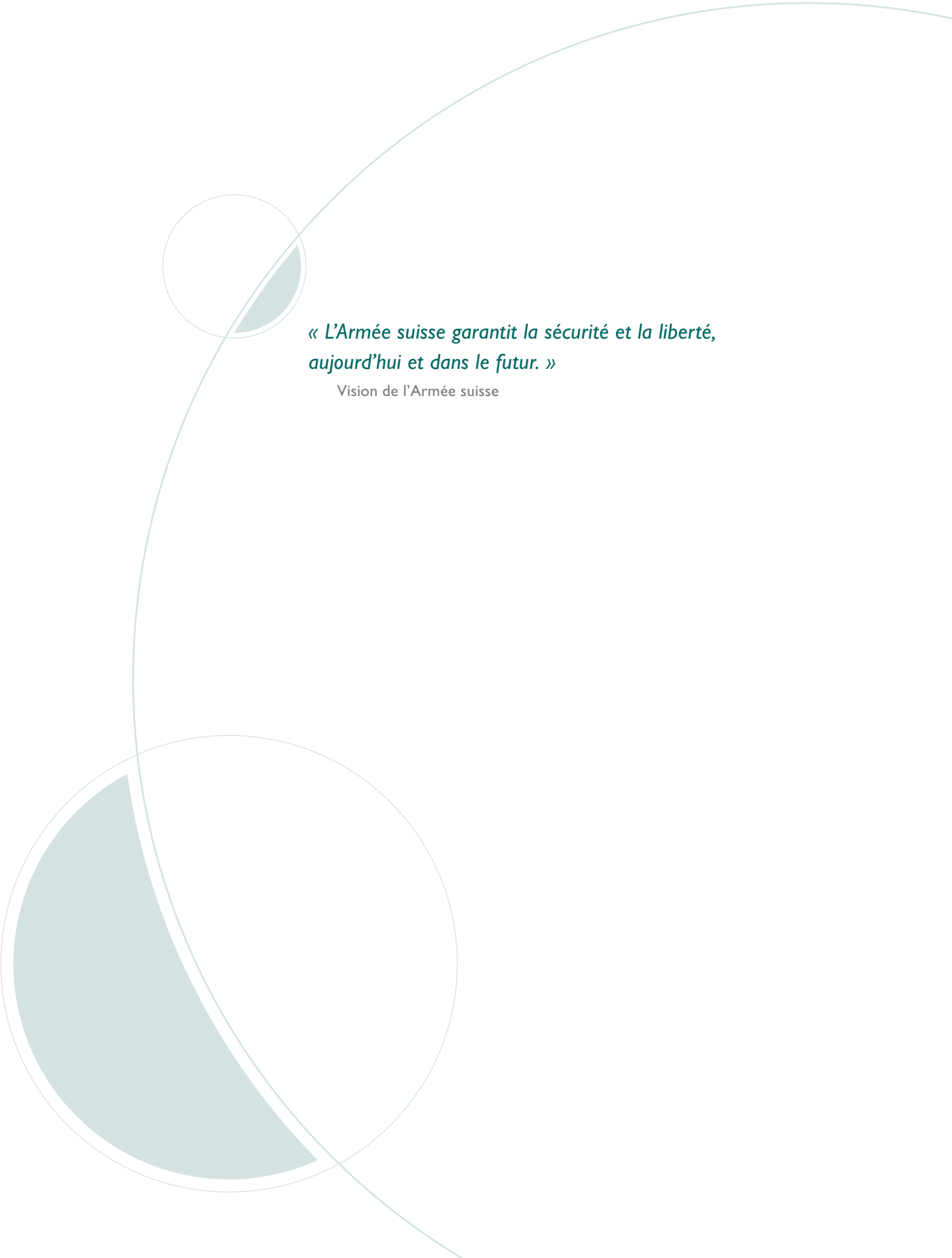
La stratégie de l'Armée suisse

Guide pour les cadres civils et militaires



Table des matières

La vision façonne l'avenir	5	Sixième ligne stratégique :	18
Les lignes directrices stratégiques façonnent la réalité	7	L'Armée suisse a conscience de ce qu'elle coûte	
Première ligne stratégique :	8	Septième ligne stratégique :	20
L'Armée suisse est source de crédibilité par ses prestations et par la transparence		L'Armée suisse collabore étroitement avec l'économie et la science	
Deuxième ligne stratégique :	10	Huitième ligne stratégique :	22
L'Armée suisse renforce l'esprit de communauté		L'Armée suisse est un partenaire de coopération reconnu	
Troisième ligne stratégique :	12	Neuvième ligne stratégique :	24
L'Armée suisse rassemble et relie		L'Armée suisse a besoin de processus de conduite compatibles pour elle-même et pour ses partenaires	
Quatrième ligne stratégique :	14	Désormais, les choses sont claires !	26
L'Armée suisse est un employeur attrayant			
Cinquième ligne stratégique :	16		
L'Armée suisse s'améliore en permanence			



*« L'Armée suisse garantit la sécurité et la liberté,
aujourd'hui et dans le futur. »*

Vision de l'Armée suisse



La vision façonne l'avenir

Le succès n'est pas un hasard.

Il est le résultat d'une planification minutieuse.

Quiconque souhaite planifier correctement a besoin d'un objectif.

Il doit ensuite réfléchir à la manière d'atteindre l'objectif.

Ce principe est valable aussi bien pour les vacances que pour le travail quotidien dans une entreprise.

Plus une organisation est complexe, plus il est important que chacun de ses membres sache quel objectif son travail doit permettre d'atteindre.

L'Armée suisse est le principal instrument de la politique de sécurité suisse. Elle remplit les missions qui lui sont confiées par la Constitution et l'Assemblée fédérale.

C'est une armée de milice moderne dont la complexité exige une vision et une stratégie communes pour tous les militaires.

La vision de l'Armée suisse :

L'Armée suisse garantit la sécurité et la liberté, aujourd'hui et dans le futur.

- Nous contribuons de manière décisive et judicieuse à la sécurité et au maintien de la souveraineté de notre pays.
- Nous formons un ensemble et accomplissons les missions que nous assignent la Constitution et la loi sur l'armée et l'administration militaire et nous adaptons l'armée en fonction de ses engagements probables.
- Nous sommes crédibles, reconnus et soutenus par la population, les autorités politiques et l'économie.
- Nous sommes considérés comme des partenaires fiables de la politique de sécurité.

Au sein d'une organisation, la vision est comparable à une boussole. Elle indique la voie à suivre ainsi que la direction d'une réflexion et d'une action conjointes.

Dans sa vision, l'Armée suisse définit son rôle au sein de la politique de sécurité suisse et affirme des principes d'action clairs. La vision indique les objectifs à moyen et long termes, faisant naître ainsi la clarté et la confiance.

Cela se résume en une fière devise :

Sécurité et liberté. Armée suisse

C'est la direction prise par l'Armée suisse.



Les lignes directrices stratégiques façonnent la réalité

La vision définit la voie que l'Armée suisse doit emprunter.

Toute vision recherche l'amélioration.

Nous devons donc d'abord savoir ce qu'il faut améliorer.

Nous devons nous évaluer nous-mêmes.

Avec précision et honnêteté.

Nous pourrions alors faire la comparaison avec l'état défini dans la vision et nous serons prêts à prendre les mesures nécessaires.

Les mesures à prendre sont définies dans les neuf lignes directrices stratégiques.

Les lignes directrices sont des jalons qui indiquent la direction à suivre dans tous les domaines importants pour la réussite, à savoir la doctrine, le développement de l'entreprise, l'organisation, l'instruction, le matériel et le personnel (DEOIMP).

La stratégie réunit la vision et les lignes directrices stratégiques pour l'orientation à donner à l'Armée suisse dans le futur.

Quelles sont les conséquences concrètes pour l'Armée suisse ?

Quels sont les avantages pour les collaborateurs de l'Armée suisse ?

Quelles sont les répercussions pour les cadres civils et militaires ?

Les neuf lignes directrices stratégiques répondent à ces questions.



L'Armée suisse est source de crédibilité par ses prestations et par la transparence

De quoi s'agit-il ?

Le succès se mesure aux résultats. Cela s'applique également aux prestations de l'État : les citoyens et les contribuables attendent des résultats, de nous en particulier, de l'Armée suisse.

L'Armée suisse ne saurait prétendre être une fin en soi : elle doit remplir les missions que lui confient les autorités politiques et pouvoir réagir à temps et de manière appropriée aux menaces et aux dangers les plus vraisemblables.

L'Armée suisse contribue de manière décisive à la sécurité et à la liberté en accomplissant ce qui est demandé d'elle. Dans sa vision, l'attachement au principe de la prestation à fournir est le fondement de la crédibilité de l'Armée suisse.

Celui qui remplit la mission qu'on lui a confiée est crédible. Mais pour que nos prestations soient perçues par le public, nous devons les rendre visibles et informer en toute honnêteté.

Dans la mesure écologiquement admissible, l'Armée suisse doit quitter ses casernes, même pour l'instruction, se rendre davantage en campagne et afficher sa présence auprès de la population.

Qu'est-ce que cela apporte à l'Armée suisse ?

En informant judicieusement sur ses prestations, l'Armée suisse renforce la confiance que le public lui accorde : cela lui permet d'être reconnue comme une organisation fiable, efficace et surtout crédible. Et le public ne gonfle pas plus que de raison les conséquences des erreurs qui peuvent se commettre ici ou là.

L'Armée suisse est une armée de milice, et sa crédibilité fait que les citoyennes et les citoyens s'identifient plus facilement à elle. La crédibilité facilite aussi la prise en considération des besoins de l'armée par les autorités politiques. Enfin, la crédibilité renforce la réputation du personnel et des militaires et peut leur procurer des avantages professionnels ou sociaux.

Quelles sont les conséquences pour les cadres ?

Pour être crédibles, il faut d'abord que tous les collaborateurs et tous les militaires connaissent la vision et adhèrent aux lignes directrices stratégiques.

Les cadres de tous les échelons jouent un rôle clé dans l'explication des lignes directrices stratégiques et dans la motivation des collaborateurs. La crédibilité de l'armée dépend en effet en grande partie du pouvoir de persuasion et de l'exemple des cadres. Ils soutiennent publiquement l'Armée suisse et s'engagent en sa faveur ; leur manière de commander est humaine et transparente.

La tâche des officiers généraux est particulièrement importante : ils sont les premiers ambassadeurs de l'Armée suisse au sein de la société.

« Améliorer la crédibilité de l'armée en étant présents, en intensifiant les relations avec le public et par une publication judicieuse des engagements et des succès de l'armée. »

Stratégie de l'Armée suisse 2007

2



● L'Armée suisse renforce l'esprit de communauté

De quoi s'agit-il ?

Comme toute organisation d'envergure, l'Armée suisse rassemble de très nombreux collaborateurs sous un même toit. Il est important que tous travaillent main dans la main. Pour ce faire, ils doivent partager les mêmes valeurs et le sentiment d'appartenir à une communauté. Ces valeurs sont le respect mutuel, la discipline, la loyauté, la serviabilité, l'humour et le sens de l'identité nationale. Une importance particulière doit être accordée aux traditions destinées à maintenir ces valeurs.

Qu'est-ce que cela apporte à l'Armée suisse ?

Les valeurs communes sont un facteur de cohésion entre les hommes. Depuis toujours, l'Armée suisse joue un important rôle de rassembleur. L'esprit de communauté renforce les succès et atténue les échecs. Il soutient et protège chaque être humain. Les traditions peuvent contribuer de manière décisive à renforcer l'esprit de communauté.

Quelles sont les conséquences pour les cadres ?

Il est indispensable que les cadres s'imprègnent de la vision de l'Armée suisse et, en équipes, mettent en œuvre les lignes directrices stratégiques.

Les cadres de tous les échelons doivent être l'illustration exemplaire des valeurs d'où naissent l'esprit de communauté et les traditions. Les cadres fixent et atteignent des objectifs pour leur sphère de compétences et créent un esprit de corps par le travail fourni en commun.

« Renforcer les valeurs et les traditions militaires. »

Stratégie de l'Armée suisse 2007

3



● L'Armée suisse rassemble et relie

De quoi s'agit-il ?

L'armée de milice suisse regroupe des citoyennes et des citoyens de tous les milieux sociaux pour remplir une mission commune : sécurité et liberté. Elle rassemble des régions, des langues, des religions, des professions et des capacités. Elle renforce la cohésion entre le personnel professionnel militaire et la milice, et cette cohésion favorise l'identification à l'armée de milice.

L'Armée suisse est un lien fédéral important entre les cantons et les communes. Grâce à ce lien, elle contribue grandement à l'intégration à différents niveaux. Pour l'individu, le sentiment d'appartenance à l'Armée suisse est fortement ancré et polarisé : positivement par l'identification ou négativement par le rejet.

Tous peuvent cependant profiter de la plus grande force de l'armée de milice : sa manière unique de réunir tout le potentiel civil. Durant le service, la plupart des militaires de l'Armée suisse créent des liens qui subsistent dans la vie civile et qui leur apportent des avantages privés ou professionnels. L'Armée suisse est donc un facteur important de la constitution des réseaux de la vie privée et publique. Les avantages économiques et politiques qui en résultent sont difficilement chiffrables, mais ils sont très probablement élevés.

Qu'est-ce que cela apporte à l'Armée suisse ?

L'armée de milice suisse profite de réseaux de relations privés et professionnels, tandis que les militaires tirent profit du « réseau de l'armée de milice » en dehors du service. Concrètement, les avantages potentiels sont par exemple un accès facilité à de nouveaux domaines spécialisés ou de meilleures perspectives professionnelles.

Quelles sont les conséquences pour les cadres ?

Encourager le développement et le maintien de ce réseau unique en son genre constitue l'une des tâches les plus nobles des cadres de tous les échelons. C'est pourquoi les cadres appuient activement les organisations professionnelles et de milice. Ils entretiennent des relations formelles et informelles ainsi que des contacts avec les cantons, les communes et la population.

Toutes les mesures visent à renforcer l'identification à l'Armée suisse.

« Renforcer l'identification à notre armée de milice. »

Stratégie de l'Armée suisse 2007

4



L'Armée suisse est un employeur attrayant

De quoi s'agit-il ?

Les conditions de base externes qui permettent à l'Armée suisse d'être un employeur attrayant sont favorables : les prestations au profit de la sécurité publique sont de mieux en mieux cotées. La sécurité est le domaine d'avenir par excellence.

L'Armée suisse entend par conséquent renforcer son attrait en tant qu'employeur, et pour cela convaincre par ses prestations et par la transparence, et renforcer sa crédibilité. Le mécanisme « employeur attrayant = recrutement réussi = personnel compétent » est valable ici comme dans toute autre entreprise d'envergure. Plus l'employeur est attrayant, plus les collaborateurs sont motivés, plus il est facile de les diriger et plus les clients sont satisfaits.

Pour ce faire, les conditions sont les suivantes : principes de gestion modernes, modèles de travail attrayants, observation minutieuse et application des développements les plus récents dans le domaine scientifique et économique.

Qu'est-ce que cela apporte à l'Armée suisse ?

En tant qu'employeur attrayant, l'Armée suisse façonne et améliore l'environnement nécessaire à un travail optimal. Les collaborateurs sont motivés et profitent de partenaires compétents, d'une infrastructure efficace et des bonnes prestations sociales notoirement offertes par l'administration fédérale. La crédibilité de l'Armée suisse renforce par conséquent la valeur de tous les collaborateurs sur le marché. Les conditions d'engagement sont comparables à celles de l'économie privée.

Quelles sont les conséquences pour les cadres ?

Les cadres encouragent leurs collaborateurs et leur imposent des exigences en fonction d'objectifs.

Ils les connaissent parfaitement et peuvent tirer le meilleur profit de leurs capacités.

En outre, les cadres planifient et appuient la formation et le perfectionnement de leurs collaborateurs.

« Garantir à long terme des perspectives pour le personnel actuel et pour le personnel à recruter. »

Stratégie de l'Armée suisse 2007



L'Armée suisse s'améliore en permanence

De quoi s'agit-il ?

Quiconque prétend fournir une prestation, comme l'Armée suisse dans sa vision, ne peut rester passif. L'amélioration durable des prestations favorise la souplesse dont une organisation a besoin pour affronter l'avenir. L'Armée suisse doit pouvoir s'adapter rapidement à l'évolution des conditions. L'étape de développement 2008/2011, approuvée par le Parlement en juin 2007, en est un exemple.

L'Armée suisse cherche à fournir des prestations du plus haut niveau de qualité possible. Mais la qualité ne se maintient pas automatiquement à un niveau élevé. Elle doit sans cesse être revue et adaptée à l'environnement actuel. Celui qui veut s'améliorer doit d'une part connaître le critère établi pour sa prestation et d'autre part fournir cette prestation sous une forme quantifiable. Ensuite seulement, il est possible d'évaluer la qualité et de l'améliorer.

La conduite, la formation des collaborateurs et les moyens à disposition sont des facteurs qui influent sur la qualité. Compte tenu de ses exigences en matière de qualité, l'Armée suisse optimise en permanence ces trois facteurs en les mesurant aux critères les plus rigoureux de la branche. L'Armée suisse est de toute évidence, dans le pays, la plus importante organisation en perfectionnement constant.

La formation et le perfectionnement jouissent de la priorité : celui qui veut garder un niveau de qualité élevé doit sans cesse continuer de se former. Grâce au bon niveau de formation civile dont les militaires lui font profiter, l'Armée suisse soutient aisément la comparaison internationale. Cela renforce sa crédibilité et satisfait à l'exigence d'un usage judicieux de l'argent du contribuable : celui qui améliore en permanence ses prestations crée une plus-value sur l'argent investi.

Qu'est-ce que cela apporte à l'Armée suisse ?

Dans toute organisation, l'effort permanent d'amélioration de la qualité est un des principaux facteurs de motivation, et il contribue grandement à renforcer la crédibilité : celui qui croit en sa prestation désire sans cesse l'améliorer.

Des normes de qualité élevées attestent l'importance que l'Armée suisse accorde à la formation et au perfectionnement de tous les collaborateurs. Elle améliore ainsi les chances de réussite professionnelle de chacun.

Quelles sont les conséquences pour les cadres ?

Les cadres de tous les échelons connaissent les critères de qualité en vigueur et peuvent identifier les potentiels d'amélioration dans les procédures et le matériel. Ils développent en permanence leurs capacités en suivant des cours de formation et de perfectionnement en Suisse et à l'étranger. Ils reconnaissent par ailleurs l'importance du savoir-faire de la milice pour l'Armée suisse.

« Développer l'armée dans son ensemble en l'améliorant constamment. »

Stratégie de l'Armée suisse 2007

6



L'Armée suisse a conscience de ce qu'elle coûte

De quoi s'agit-il ?

En tant qu'instrument de la politique nationale de sécurité, l'Armée suisse est soumise à des contrôles politiques sévères : le moindre franc consacré à la défense est remis en question. L'Armée doit donc impérativement avoir conscience de ce qu'elle coûte.

La difficulté consiste à fournir chaque prestation pour le coût le moins élevé possible, même si les prestations de l'Armée suisse en matière de sécurité ne peuvent pas toutes être exprimées en francs.

Les lignes directrices stratégiques garantissent que les procédures et les prestations sont examinées dans la perspective d'une réduction des coûts. Il en résulte souvent une plus-value, car après l'épuisement des méthodes courantes d'économie, la conscience permanente des coûts favorise la recherche de solutions innovatrices.

Les organes de direction du personnel peuvent offrir des incitations supplémentaires en instituant un système pour le traitement des propositions des collaborateurs et en récompensant les progrès réalisés.

Le résultat est le suivant : la sécurité et la liberté sont garanties, mais à un moindre prix. De plus, par sa taille, l'Armée suisse peut être, sur le plan national, un exemple de la conscience des coûts d'une prestation.

Qu'est-ce que cela apporte à l'Armée suisse ?

La conscience des coûts, à tous les échelons, est une contribution à la crédibilité de l'Armée suisse. Les collaborateurs jouissent d'une meilleure considération et comprennent mieux les besoins de l'Armée suisse.

Quelles sont les conséquences pour les cadres ?

Pour avoir conscience des coûts, il faut une vision exhaustive des problèmes, et des procédures systématiquement applicables : seul celui qui comprend les lignes directrices stratégiques et qui compare en permanence les procédures aux normes industrielles les plus sévères peut avoir une juste notion des coûts. Il est donc nécessaire de disposer d'un système de surveillance détaillé de toutes les procédures et prestations.

Les cadres de tous les échelons jouent un rôle clé dans la surveillance et dans le repérage des possibilités d'amélioration dans les procédures de conduite et de contrôle. Ils encouragent aussi, dans leur sphère d'influence, à réfléchir et à agir en ayant pleinement conscience des coûts.

« Augmenter l'efficacité des prestations grâce à des processus et des instruments intégrés et systématiquement applicables. »

Stratégie de l'Armée suisse 2007

7



L'Armée suisse collabore étroitement avec l'économie et la science

De quoi s'agit-il ?

L'Armée suisse n'est pas seule dans la politique de sécurité : elle a de nombreux partenaires efficaces en Suisse et à l'étranger. En engagement, elle collabore avec la protection de la population, les organisations d'intervention d'urgence (police, pompiers, services sanitaires) et d'autres organes spécialisés.

Mais les exigences à l'égard de tous les groupements qui contribuent à la sécurité du pays sont toujours plus grandes.

C'est pourquoi l'Armée suisse entretient des relations étroites avec des spécialistes et des groupes de travail des milieux économiques et scientifiques, par exemple pour l'analyse des menaces, la mise à jour de la doctrine, des études de gestion d'entreprise ou l'optimisation des procédures. La formation de domaines de connaissances communs permet d'étayer scientifiquement la recherche de solutions aux problèmes pratiques, de contrecarrer certaines menaces par des mesures coordonnées et de résoudre de manière innovatrice les tâches logistiques. Les contacts fréquents abolissent les barrières et facilitent la collaboration.

L'Armée suisse est un partenaire apprécié parce qu'elle est efficace et fiable. Lors d'engagements de longue durée, elle peut assurer une capacité à durer. Elle dispose en outre de spécialistes pour les opérations particulièrement délicates, et de matériel spécial pour compléter les moyens civils.

Qu'est-ce que cela apporte à l'Armée suisse ?

Les partenariats à objectif défini apportent un surcroît de connaissances qui améliore les prestations de l'Armée suisse et de ses partenaires : le pays entier en profite.

Quelles sont les conséquences pour les cadres ?

Par leur disposition à collaborer avec des partenaires non militaires et leur volonté d'apprendre grâce à eux et avec eux, les cadres de l'Armée suisse renforcent les partenariats dans tous les domaines.

« Développer la collaboration avec l'économie, la science et la Coopération nationale en matière de sécurité. »

Stratégie de l'Armée suisse 2007



L'Armée suisse est un partenaire de coopération reconnu

De quoi s'agit-il ?

Les menaces sur la sécurité publique ne s'arrêtent pas aux frontières nationales.

La sécurité est donc une affaire internationale qui doit être coordonnée.

Celui qui reste seul risque de perdre la connexion. Pour pouvoir fournir des prestations efficaces, l'Armée suisse et ses partenaires doivent se conformer aux critères internationaux.

L'Armée suisse acquiert une expérience internationale par la coopération en matière d'instruction ou lors d'engagements multinationaux à l'étranger. Les compétences et la capacité de coopération (interopérabilité) peuvent être examinées et améliorées en permanence au moyen de standards testés en engagement et de critères de référence. Par ailleurs, des fractions de l'Armée suisse peuvent entraîner à l'étranger les compétences clé pour lesquelles il n'y a pas de place en Suisse.

C'est pourquoi l'Armée suisse est très intéressée à collaborer avec des partenaires sur le plan national et international. Elle les traite avec ouverture et respect. Elle renforce l'interopérabilité afin de bénéficier d'une liberté de manœuvre sans créer de dépendances.

L'Armée suisse jouit d'une bonne réputation auprès de ses partenaires étrangers, qui apprécient sa disponibilité, la qualité de ses prestations, son professionnalisme et sa fiabilité.

Qu'est-ce que cela apporte à l'Armée suisse ?

La vision de l'Armée suisse exige « une contribution décisive et judicieuse à la sécurité et au maintien de la souveraineté de notre pays ». La coopération en matière d'instruction et le développement de l'interopérabilité sont des conditions essentielles de réalisation de cet objectif.

La stratégie en matière de politique de sécurité, la « sécurité par la coopération », garantit que l'Armée suisse peut faire tout ce qui est requis pour remplir les missions que lui assigne la Constitution. Les citoyennes et les citoyens en profitent autant que les militaires.

Quelles sont les conséquences pour les cadres ?

Les cadres de tous les échelons sont tenus d'améliorer les prestations de l'Armée suisse en coopérant avec les partenaires là où cela est nécessaire, et d'optimiser la qualité de cette collaboration. Les cadres s'évaluent systématiquement en regard des partenaires suisses et étrangers. Ils s'efforcent de soutenir la comparaison nationale et internationale et d'être reconnus comme des partenaires compétents.

« Mesurer la qualité de nos engagements d'après ceux de nos partenaires suisses et étrangers et renforcer la coopération internationale en matière d'instruction. »

Stratégie de l'Armée suisse 2007

9



L'Armée suisse a besoin de processus de conduite compatibles pour elle-même et pour ses partenaires

De quoi s'agit-il ?

Les menaces et dangers actuels exigent des organes dirigeants une réaction rapide, efficace et adroite.

Les opérations se font de plus en plus souvent en réseau intégré. Les procédures de conduite doivent par conséquent rester identiques dans toutes les situations et les personnes clé doivent décider et agir selon les mêmes principes.

On garantit ainsi une conduite compétente, rapide et efficace.

La communication entre tous les partenaires, militaires et civils, doit être préparée sur le plan technique et bien exercée, afin que toutes les informations importantes puissent être utilisées conjointement.

L'Armée suisse améliore ainsi ses prestations, dans l'esprit de la vision.

Qu'est-ce que cela apporte à l'Armée suisse ?

Des procédures applicables à toutes les situations et des jonctions clairement définies avec tous les partenaires empêchent les redoublements superflus, font économiser du temps et de l'argent et améliorent la prestation.

Quelles sont les conséquences pour les cadres ?

Les cadres de tous les échelons appliquent systématiquement les procédures de conduite en vigueur. Ils favorisent l'uniformisation des processus et des systèmes, tant chez eux que chez leurs partenaires.

« Conduire dans toutes les situations avec les mêmes processus et une image commune de la situation. »

Stratégie de l'Armée suisse 2007

Désormais, les choses sont claires !

Telles sont les neuf lignes directrices stratégiques de l'Armée suisse.

Détachons-nous des détails et revenons à l'objectif commun.

L'Armée suisse garantit la sécurité et la liberté, aujourd'hui et dans le futur.

Les lignes directrices stratégiques constituent une aide indispensable pour la réalisation de cet objectif.

Une aide, mais rien de plus :

Car partout où s'accomplissent des choses importantes, la réussite dépend exclusivement de l'être humain.

Les lignes directrices stratégiques et leurs objectifs sont notamment pris en considération dans les conventions sur les objectifs passées entre les supérieurs et leurs collaborateurs. En d'autres termes, la vision de l'Armée suisse est un critère de succès directement applicable dans APIS.

Et cela signifie qu'il y a une catégorie de personnes dont on exige qu'elle soit un exemple, qu'elle sache convaincre et fasse preuve de talent pour la conduite :

Les cadres de tous les échelons.

La vision de l'Armée suisse n'est pas une nouveauté révolutionnaire.

Ce qu'elle veut dire est déjà connu et appliqué de façon exemplaire un peu partout.

Toutefois, l'état recherché n'a jamais été formulé aussi clairement pour tous les collaborateurs.

Jamais encore, la voie à suivre en vue de la concrétisation de la vision n'a été formulée avec autant de fermeté.

Il n'aura donc jamais été plus facile qu'aujourd'hui à un supérieur d'expliquer à ses collaborateurs où la voie mène et quelles sont les étapes à franchir.

L'Armée suisse est une grande organisation dont la tâche éminente consiste à protéger la population et le pays. Elle ne peut atteindre ses objectifs que si l'esprit d'équipe l'emporte sur les intérêts particuliers et si nous admettons que la vision de l'Armée suisse ne contient pas un message purement militaire, mais constitue une contribution majeure à la préservation et au maintien de notre culture.

Il appartient aux cadres de tous les échelons, citoyens d'un pays privilégié, d'apporter leurs connaissances, leurs convictions et leur créativité à l'effort commun et d'inciter leurs collaborateurs à s'y associer.



Éditeur : Chef de l'Armée

Rédaction : Relations publiques Défense
Stauffacherstrasse 65/14
3003 Berne

Conception graphique :
MASCIADRI
consulting | communication & design AG

État : 30 septembre 2007
© Armée suisse, 2007

95.592 f NSA 306-3460 / SAP 2546.6142
10.2007 600



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Armée suisse

Sécurité et liberté. Armée suisse

