



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de la défense,
de la protection de la population et des sports DDPS

Armée suisse

La stratégie de l'Armée suisse

**Vision et lignes directrices stratégiques –
Explications à l'intention des cadres civils et militaires**

Version 18.06.2007



La vision façonne l'avenir

Le succès n'est pas un hasard.
Il est le résultat d'une planification minutieuse.

Quiconque souhaite planifier correctement a besoin d'un objectif.
Il doit ensuite réfléchir de quelle manière l'objectif doit être atteint.

Ce principe est valable aussi bien pour une excursion en montagne que pour le travail quotidien au sein d'une exploitation.
Plus une organisation est complexe, plus il est important que chacun de ses membres sache quel objectif il doit atteindre grâce à son activité.

Nous faisons tous partie de l'Armée suisse.
L'Armée suisse est l'instrument le plus important de la politique de sécurité suisse. Elle remplit les missions qui lui sont confiées par la Constitution et l'Assemblée fédérale.
Personne ne niera qu'il s'agit d'une organisation complexe.
En tant qu'armée de milice moderne, elle est tellement complexe qu'une vision commune pour tous les militaires constitue un facteur de réussite essentiel.

L'Armée suisse a par conséquent besoin d'une stratégie. Cette dernière se compose de la vision et des lignes directrices stratégiques.

Voici la vision de l'Armée suisse :

L'Armée suisse garantit la sécurité et la liberté, aujourd'hui et dans le futur.

- Nous contribuons de manière décisive et judicieuse à la sécurité et à la souveraineté de notre pays.
- Nous accomplissons conjointement et avec efficacité les missions qui nous incombent en vertu de la Constitution et de la loi sur l'armée et l'administration militaire et nous orientons l'armée vers les engagements probables.
- Nous sommes crédibles, reconnus et soutenus par la population, la politique et l'économie.
- Nous sommes considérés comme des partenaires fiables de la politique de sécurité.

Au sein d'une organisation, la vision est comparable à une boussole. Elle indique la voie à suivre ainsi que la direction d'une réflexion et d'une action conjointes.

Dans sa vision, l'Armée suisse définit son rôle au sein de la politique de sécurité suisse et revendique des principes d'intervention clairs. La vision indique les objectifs à moyen et long terme. Elle fait preuve de clarté et renforce la confiance.
Son slogan est le suivant :

Sécurité et liberté. Armée suisse

C'est là que se dirige l'orientation de l'Armée suisse.

Les lignes directrices stratégiques façonnent la réalité

La vision définit la voie que l'Armée suisse doit emprunter.
Toute vision recherche l'amélioration.

En premier lieu, nous devons par conséquent savoir ce qui doit être amélioré.
Nous devons nous auto-évaluer.
En veillant à rester précis et sincères.

Nous serons alors prêts à procéder à une comparaison avec l'état défini dans la vision et à introduire les mesures nécessaires.

Les mesures requises sont définies par des lignes directrices stratégiques.
Elles sont les barrières de sécurité de la voie vers la vision.
Elles fournissent des renseignements au sujet de tous les domaines importants à la réussite.
Ces informations concernent les principes d'engagement, l'entreprise, l'organisation, l'instruction, le matériel et le personnel.

La mise en œuvre des différentes lignes directrices stratégiques ne requiert pas partout les mêmes mesures dans le même délai. Elle peut donc intervenir de manière différente dans chaque domaine.

La stratégie réunit la vision et les lignes directrices stratégiques pour l'orientation de l'Armée suisse dans le futur.

Quelles sont les conséquences concrètes pour l'Armée suisse ?
Quelles sont les conséquences pour nous en tant que cadres ?
Et surtout : quels sont les avantages pour les collaborateurs de l'Armée suisse ?

Les réponses figurent dans les neuf lignes directrices stratégiques.

1. L'Armée suisse renforce la crédibilité grâce à ses prestations et à la transparence.

De quoi s'agit-il ?

Nous vivons dans une société compétitive : le succès se mesure grâce aux résultats. Cela s'applique également aux prestations de l'État : les citoyens et les contribuables veulent voir des résultats, en particulier les nôtres, au sein de l'Armée suisse.

L'Armée suisse n'a plus de fin en soi depuis longtemps déjà : elle accomplit les missions qui lui sont confiées par la politique et doit pouvoir réagir à temps aux menaces et aux dangers les plus probables.

L'Armée suisse contribue de manière décisive à la sécurité et à la liberté en effectuant avec succès les prestations demandées. Dans sa vision, elle **revendique les prestations qui lui sont dévolues**, ce qui constitue la base de la crédibilité de l'Armée suisse.

Celui qui accomplit la prestation requise est crédible. Afin que nos prestations soient également garanties, nous devons les rendre visibles et fournir des informations à leur sujet.

Nous pouvons, nous devons même, démontrer que nous sommes fiers de l'Armée suisse !

Les lignes directrices stratégiques assurent que les **procédures** dans l'accomplissement des prestations soient **transparentes** et que les objectifs puissent être mesurés.

La volonté d'agir et la transparence ont éliminé définitivement les anciennes cachotteries. L'Armée suisse est un partenaire actif, fiable confiant au sein de la société compétitive.

Qu'est-ce que cela apporte à l'Armée suisse ?

L'annonce ciblée et publique des prestations renforce la **confiance** dans l'Armée suisse : cela lui permet d'être reconnue comme une organisation fiable, prospère et surtout crédible. Par ailleurs, les erreurs isolées ne sont ainsi pas exagérées plus que de raison par tout le monde.

La crédibilité de l'armée de milice suisse aide les citoyennes et les citoyens à s'identifier à cette dernière. Elle permet également aux politiciens de prendre en considération les besoins de l'armée. La crédibilité renforce notre réputation à tous et peut procurer des avantages professionnels ou sociaux.

Qu'est-ce qui est nécessaire ?

Pour être crédibles, il faut d'abord que tous les collaborateurs et tous les militaires connaissent la vision et soutiennent les lignes directrices stratégiques. Une communication linéaire et bien rodée permet d'annoncer les prestations de l'Armée suisse de manière ciblée à l'interne et à l'externe.

Quelles sont les conséquences pour les cadres ?

En tant que cadres de tous les échelons, nous jouons un rôle-clé dans l'explication des lignes directrices stratégiques et dans la motivation des collaborateurs. La crédibilité de l'armée dépend en effet en grande partie de la capacité de conviction et de l'exemple vivant des cadres. Nous soutenons publiquement l'Armée suisse et nous nous engageons en sa faveur ; nous assurons une conduite humaine et transparente. La tâche des officiers généraux est particulièrement importante : ils sont les ambassadeurs de l'Armée suisse au sein de la société.

2. L'Armée suisse renforce l'esprit de communauté.

De quoi s'agit-il ?

Comme toute organisation d'envergure, par exemple les CFF, la Poste ou une grande banque, l'Armée suisse rassemble de très nombreux collaborateurs sous un même toit. Il est important que les collaborateurs travaillent main dans la main. Pour ce faire, ils doivent partager **des valeurs communes** et posséder l'esprit de communauté. Ces valeurs sont celles du respect réciproque, de la discipline, de la serviabilité et de l'identité nationale. En tant qu'objectif commun, la vision de l'Armée suisse représente la condition la plus importante du renforcement de cet esprit de communauté.

Les **traditions** sont indispensables à toute culture d'entreprise. Elles soutiennent l'esprit de communauté dans les bons et dans les mauvais moments.

Qu'est-ce que cela apporte à l'Armée suisse ?

Des valeurs communes unifient les hommes. Depuis toujours, l'Armée suisse joue un important rôle de rassembleur. L'esprit de communauté renforce les succès et atténue les événements négatifs. Il soutient et protège chaque être humain.

Qu'est-ce qui est nécessaire ?

Il est indispensable que nous nous ouvrons à notre vision et que nous mettions en œuvre les lignes directrices stratégiques en équipe. Pour autant que cela soit justifiable sur le plan écologique, l'Armée suisse doit se retirer encore davantage des places d'armes pour s'installer à la campagne et annoncer directement la couleur à la population. L'Armée suisse doit **entretenir** des **relations** formelles et informelles ainsi que des contacts avec les cantons, les communes et la population. Le fait de soutenir des traditions peut également contribuer au succès de l'Armée suisse.

Quelles sont les conséquences pour les cadres ?

En tant que cadres de tous les échelons, nous promovons à tous les échelons des valeurs qui renforcent l'esprit de communauté et les traditions : respect, discipline, loyauté, esprit d'équipe, serviabilité et humour. Nous fixons et atteignons des objectifs communs et créons un esprit de corps grâce à des prestations conjointes.

3. L'Armée suisse rassemble et unifie.

De quoi s'agit-il ?

L'armée de milice suisse regroupe des citoyennes et des citoyens de tous milieux pour remplir une mission commune : Sécurité et liberté. Elle rassemble des régions, des langues, des religions, des professions et des capacités. Elle renforce en outre le lien entre le personnel professionnel militaire et la milice.

Elle assure un **lien** fédéral important entre les cantons et les communes. Grâce à ce lien, elle contribue grandement à l'intégration à différents niveaux. Pour chacun, le sentiment d'appartenance à l'Armée suisse est fortement ancré et polarisé : positivement par l'identification et négativement par le rejet.

Tous peuvent cependant profiter de la plus grande force de l'armée de milice : elle réunit tout le potentiel civil d'une manière unique. Durant le service, la plupart des militaires de l'Armée suisse créent des **liens** qui subsistent dans la vie civile et qui leur apportent des avantages privés ou professionnels. L'Armée suisse est donc un facteur important de l'interaction privée et publique. Les avantages économiques et politiques qui en résultent ne peuvent pas facilement être exprimés en chiffres, mais ils sont très probablement élevés.

Qu'est-ce que cela apporte à l'Armée suisse ?

L'armée de milice suisse profite de réseaux de relations privés et professionnels alors que les militaires tirent parti du « **réseau de l'armée de milice** » en dehors du service. Concrètement, les avantages potentiels sont par exemple un accès facilité à de nouveaux domaines spécialisés ou de meilleures opportunités professionnelles.

Qu'est-ce qui est nécessaire ?

Il est souhaitable qu'en tant que spécialistes dans tous les domaines vitaux, les militaires continuent de contribuer au réseau de l'Armée suisse.

Quelles sont les conséquences pour les cadres ?

Encourager le développement et le maintien de ce réseau spécial constitue l'une des tâches les plus prestigieuses des cadres de tous les échelons. Nous appuyons activement les organisations professionnelles et de milice.

4. L'Armée suisse est un employeur attrayant.

De quoi s'agit-il ?

Les conditions-cadres externes pour que l'Armée suisse puisse être un employeur attrayant sont favorables : la valeur des prestations au profit de la sécurité publique ne cesse d'augmenter. La sécurité est le domaine d'avenir.

L'Armée suisse entend par conséquent renforcer son attractivité en tant qu'employeur, en convaincant grâce à ses prestations et à la transparence et en renforçant sa crédibilité. Comme dans toute entreprise d'envergure, le mécanisme « employeur attrayant = recrutement réussi = personnel compétent » est également valable ici. Plus l'employeur est attrayant, plus les **collaborateurs sont motivés**, plus il est facile de les diriger et plus les clients sont satisfaits.

Qu'est-ce que cela apporte à l'Armée suisse ?

En tant qu'employeur attrayant, l'Armée suisse façonne et améliore l'**environnement** pour une fourniture optimale des prestations. Des collaborateurs motivés profitent de partenaires compétents, d'une infrastructure efficace et des prestations sociales reconnues de la Confédération. La crédibilité de l'Armée suisse renforce par conséquent la **valeur** de tous les collaborateurs **sur le marché**. Les conditions d'engagement sont comparables à celles de l'économie privée.

Qu'est-ce qui est nécessaire ?

Les conditions sont les suivantes : principes modernes de la gestion des affaires, modèles de travail attrayants, observation minutieuse et utilisation des développements les plus récents dans le domaine scientifique et économique.

Quelles sont les conséquences pour les cadres ?

En tant que cadres, nous encourageons nos collaborateurs et fixons nos exigences à leur égard en fonction des objectifs.

Nous les connaissons parfaitement et nous sommes aptes à utiliser leurs capacités de manière adaptée.

Nous planifions et appuyons la formation et le perfectionnement de nos collaborateurs en Suisse et à l'étranger.

5. L'Armée suisse s'améliore en permanence.

De quoi s'agit-il ?

Celui qui revendique les prestations qui lui sont dévolues, comme l'Armée suisse dans sa vision, ne peut pas rester passif. L'amélioration durable des prestations favorise la **mobilité** dont une organisation a besoin pour réussir à maîtriser l'avenir. L'Armée suisse doit pouvoir se préparer rapidement à des conditions-cadres qui changent. L'Étape de développement 08/11, qui est actuellement débattue au niveau politique, en est un exemple.

Dans l'accomplissement de ses prestations, l'Armée suisse recherche le plus **haut niveau de qualité** possible. Le degré de qualité atteint ne se maintient cependant pas automatiquement à un niveau élevé. La qualité doit sans cesse être revue et orientée vers l'environnement actuel. Celui qui veut s'améliorer doit d'une part connaître le critère pour sa prestation et d'autre part fournir cette prestation sous une forme quantifiable. C'est seulement de cette façon que la qualité peut être évaluée et améliorée.

La qualité est influencée par la conduite, la formation des collaborateurs et les moyens à disposition. Dans son exigence de qualité, l'Armée suisse optimise en permanence ces trois facteurs en les mesurant aux critères les plus pointus de la branche. L'Armée suisse est clairement l'« organisation apprenante » la plus importante du pays !

La **formation et le perfectionnement** jouissent de la priorité : celui qui veut garder un niveau de qualité élevé doit sans cesse continuer de se former. Grâce au bon niveau de formation préalable des membres de la milice sur le plan civil, l'Armée suisse s'en sort également bien en comparaison internationale. Cela renforce sa crédibilité et satisfait à l'exigence d'un meilleur usage du franc fiscal : celui qui améliore en permanence ses prestations crée une **plus-value** sur l'argent investi.

Qu'est-ce que cela apporte à l'Armée suisse ?

Le fait de rechercher à s'améliorer en permanence est l'un des facteurs les plus importants de toute organisation et contribue grandement à renforcer la crédibilité : celui qui croit en sa prestation désire sans cesse l'améliorer.

Des normes de qualité élevées garantissent en outre que l'Armée suisse accorde une grande importance à la formation et au perfectionnement de tous les collaborateurs. Elle améliore ainsi les opportunités professionnelles de chacun.

Qu'est-ce qui est nécessaire ?

Une organisation apprenante présuppose des instruments pour mesurer durablement les coûts et la qualité de la prestation.

Quelles sont les conséquences pour les cadres ?

En tant que cadres, nous connaissons les critères de qualité valables et pouvons identifier les potentiels d'amélioration au niveau des procédures et du matériel. Nous renforçons en permanence nos capacités en suivant des cours de formation et de perfectionnement en Suisse et à l'étranger. Nous reconnaissons par ailleurs l'importance du savoir-faire de la milice pour la performance de l'Armée suisse.

6. L'Armée suisse agit en tenant compte des coûts.

De quoi s'agit-il ?

En tant qu'instrument national de la politique de sécurité, l'Armée suisse est soumise à des contrôles politiques sévères : chaque franc fiscal pour le domaine militaire est remis en question. Il est par conséquent indispensable d'agir en tenant compte des coûts.

Le défi consiste à fournir chaque prestation à moindres frais, même si les prestations de l'Armée suisse en matière de sécurité ne peuvent pas toutes être exprimées en francs.

Les lignes directrices stratégiques garantissent que les procédures et les prestations sont examinées en tenant compte d'**une réduction des coûts**. Il en résulte une plus-value dans de nombreux cas, car dès que les méthodes courantes de réduction des coûts sont épuisées, une prise de conscience durable des coûts apparaît et des **solutions innovatrices** sont recherchées. Le résultat est le suivant : la sécurité et la liberté doivent être garanties à un prix bas. De plus, grâce à sa grandeur nationale, l'Armée suisse peut être un exemple en ce qui concerne la prise de conscience des coûts.

Qu'est-ce que cela apporte à l'Armée suisse ?

En agissant à tous les échelons en tenant compte des coûts, nous contribuons à renforcer la crédibilité de l'Armée suisse. Les collaborateurs bénéficient d'une bonne réputation et d'une meilleure compréhension à l'égard des besoins de l'Armée suisse.

Qu'est-ce qui est nécessaire ?

Le fait d'agir en tenant compte des coûts implique tout d'abord une prise de conscience : seul celui qui comprend les lignes directrices stratégiques et qui compare en permanence les procédures avec les normes industrielles les plus sévères est capable d'agir en tenant compte des coûts. C'est pourquoi un controlling conséquent et minutieux doit garantir la surveillance de toutes les procédures et prestations.

En émettant des propositions attrayantes et en versant des primes pour récompenser l'augmentation de l'efficacité, la conduite du personnel renforce la motivation.

Quelles sont les conséquences pour les cadres ?

En tant que cadres de tous les échelons, nous jouons un rôle-clé dans la surveillance des procédures et dans l'identification des possibilités d'amélioration des déroulements de la conduite et du controlling. En parallèle, nous encourageons à réfléchir et à agir en tenant compte des coûts dans notre domaine d'influence.

7. L'Armée suisse collabore étroitement avec l'économie et la science.

De quoi s'agit-il ?

L'Armée suisse n'est pas seule dans la politique de sécurité : elle a **de nombreux partenaires performants** en Suisse et à l'étranger. En engagement, elle collabore avec la protection de la population, les organisations d'intervention d'urgence (police, pompiers, services sanitaires) et d'autres organes spécialisés.

Les exigences à l'égard de tous les groupements qui contribuent à la sécurité du pays deviennent toutefois toujours plus élevées.

C'est pourquoi l'Armée suisse entretient des **contacts** étroits avec des spécialistes et des groupes de travail **économiques et scientifiques**, par exemple pour l'analyse des menaces, la mise à jour de la doctrine, les recherches économiques et l'optimisation des procédures. En créant des domaines de connaissances communs, les problèmes pratiques peuvent être appuyés sur le plan scientifique, certaines menaces peuvent être maîtrisées grâce à des mesures coordonnées et les tâches logistiques peuvent être exécutées de manière innovatrice.

L'Armée suisse est un partenaire apprécié parce qu'elle est extrêmement performante et fiable. Lors d'engagements durables, elle garantit **la capacité à durer**. Elle dispose en outre de **spécialistes** pour les engagements particulièrement délicats et de **matériel spécifique** pour compléter les moyens civils.

Qu'est-ce que cela apporte à l'Armée suisse ?

Les **connaissances acquises** dans le cadre de partenariats améliorent les prestations de l'Armée suisse et de ses partenaires : le pays entier en profite.

Qu'est-ce qui est nécessaire ?

La collaboration présuppose le rapprochement de deux partenaires qui ont des intérêts identiques. Grâce à sa crédibilité, l'Armée suisse crée des conditions-cadres solides pour un dialogue productif avec les milieux économiques et scientifiques. Des contacts fréquents permettent de faire tomber les barrières et facilitent la collaboration.

Quelles sont les conséquences pour les cadres ?

Parce qu'en tant que cadres de l'Armée suisse, nous sommes prêts à collaborer avec des partenaires non militaires et que nous désirons apprendre grâce à eux et avec eux, nous renforçons les partenariats dans tous les domaines.

8. L'Armée suisse est un partenaire de coopération reconnu.

De quoi s'agit-il ?

Les menaces en matière de sécurité publique ne se limitent pas aux frontières nationales.

La sécurité publique est par conséquent une **préoccupation internationale** qui doit être coordonnée.

Celui qui reste seul risque de perdre la connexion. Afin de fournir des prestations efficaces en matière de sécurité, l'Armée suisse et ses partenaires doivent agir en fonction de critères internationaux.

L'Armée suisse acquiert des expériences internationales grâce à la **coopération en matière d'instruction** ou lors d'**engagements** multinationaux **à l'étranger**. Les compétences et la capacité de coopération (interopérabilité) peuvent être examinées et améliorées en permanence au moyen de standards testés en engagement et de normes de comparaison (benchmarks). Par ailleurs, des fractions de l'Armée suisse peuvent entraîner à l'étranger les compétences-clés qui n'existent pas sur son propre territoire.

C'est pourquoi l'Armée suisse est très intéressée à collaborer avec des partenaires sur le plan national et international. Elle renforce l'interopérabilité afin d'obtenir une marge de manœuvre sans créer de dépendances.

L'Armée suisse jouit d'une bonne réputation parmi ses partenaires étrangers. Ces derniers apprécient sa disponibilité, la qualité de ses prestations et sa fiabilité.

Qu'est-ce que cela apporte à l'Armée suisse ?

La vision de l'Armée suisse exige « une contribution décisive et judicieuse dans la sécurité et la souveraineté de notre pays ». La coopération en matière d'instruction et l'encouragement à l'**interopérabilité** sont des conditions essentielles pour atteindre cet objectif.

La stratégie en matière de politique de sécurité, « **La sécurité par la coopération** », garantit que l'Armée suisse peut faire tout ce qui est requis pour remplir les missions qui lui incombent en vertu de la Constitution. Les citoyennes et les citoyens ainsi que les membres de l'Armée suisse en profitent.

Qu'est-ce qui est nécessaire ?

L'Armée suisse remplit le droit aux prestations de son commandement et de ses partenaires suisses et étrangers en étant disposée à apprendre, en faisant preuve d'ouverture et de respect à l'égard des partenaires et en assurant la mise en œuvre avec professionnalisme.

Quelles sont les conséquences pour les cadres ?

En tant que cadres de tous les échelons, nous avons le devoir d'améliorer les prestations de l'Armée suisse en coopérant avec les partenaires là où cela est nécessaire et d'optimiser la qualité de cette collaboration. Nous nous mesurons systématiquement à nos partenaires en Suisse et à l'étranger. Nous nous efforçons de réussir en comparaison nationale et internationale et d'être reconnus comme un partenaire compétent.

9. L'Armée suisse a besoin de processus de conduite compatibles pour elle-même et pour ses partenaires.

De quoi s'agit-il ?

Les menaces et dangers actuels requièrent une réaction rapide, efficace et différenciée de la part de la conduite.

Il est de plus en plus fréquent d'**agir conjointement**. Les procédures de conduite doivent par conséquent rester identiques dans toutes les situations et les personnes-clés doivent décider et agir selon les mêmes principes. Les compétences, la rapidité et l'efficacité sont ainsi garanties au sein de la conduite.

La communication entre tous les partenaires, militaires et civils, doit être préparée sur le plan technique et bien rodée, afin que **toutes les informations importantes** puissent être utilisées conjointement. L'Armée suisse améliore ainsi ses prestations, dans l'esprit de la vision.

Qu'est-ce que cela apporte à l'Armée suisse ?

Des **procédures** générales **dans toutes les situations** et des **interfaces clairement définies** avec tous les partenaires empêchent les doublons et économisent temps et argent.

Qu'est-ce qui est nécessaire ?

La collaboration de différentes organisations est fructueuse si toutes les personnes impliquées coordonnent les objectifs et la fourniture des prestations.

Quelles sont les conséquences pour les cadres ?

En tant que cadres de tous les échelons, nous appliquons systématiquement des procédures de conduite valables. Nous encourageons des processus et des systèmes uniformes, tant chez nous qu'auprès de nos partenaires.

Désormais, les choses sont claires !

Telles sont les neuf lignes directrices stratégiques de l'Armée suisse.

Détachons-nous de leur contenu détaillé et revenons à l'objectif commun.

L'Armée suisse garantit la sécurité et la liberté, aujourd'hui et dans le futur.

Dans cette voie, les lignes directrices stratégiques constituent un moyen auxiliaire indispensable.

Mais pas plus qu'un moyen auxiliaire :

Partout où des choses importantes doivent être accomplies, la réussite dépend exclusivement de l'homme.

Les lignes directrices stratégiques et leurs objectifs sont pris en considération dans les conventions sur les buts entre les supérieurs et les collaborateurs. En d'autres termes, la vision de l'Armée suisse est un critère de succès qui se répercute directement dans APIS.

Cela signifie une nouvelle fois qu'un groupe d'hommes est particulièrement sollicité pour donner l'exemple, pour convaincre et pour assurer une conduite de qualité :

C'est-à-dire nous, cadres de tous les échelons.

La vision de l'Armée suisse n'est pas une nouveauté mondiale. Ce qu'elle dit est déjà connu et est vécu de façon exemplaire un peu partout.

Toutefois, l'état recherché n'a jamais été formulé si clairement pour tous les collaborateurs.

Jamais encore, les barrières de sécurité pour la voie vers la réalisation de la vision n'ont été formulées avec autant de constance.

Il n'a non plus jamais été plus facile qu'aujourd'hui, en tant que supérieur, d'expliquer aux collaborateurs où la voie mène et quelles sont les étapes qui doivent être réalisées !

Une grande organisation comme l'Armée suisse, dont la tâche principale consiste à protéger les hommes et le propre pays, peut atteindre ces objectifs seulement si

- l'esprit d'équipe est plus fort que les propres intérêts,
- nos propres valeurs sont comparables à celles d'autres nations,
- nous reconnaissons que la vision de l'Armée suisse ne contient pas un message purement militaire, mais contribue de manière générale à entretenir et à conserver notre culture.

En tant que cadres de tous les échelons, il nous incombe d'apporter nos connaissances, nos convictions et notre créativité dans le cadre de la stratégie comme citoyens d'un pays privilégié et d'inciter nos collaborateurs à participer.